



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [81] Porcentaje de personas capacitadas vinculadas con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de capacitados vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado / No. de capacitados programados para su posible vinculación con el sector productivo) * 100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de alumnos acreditados que se vinculan con el sector productivo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Porcentaje de alumnos acreditados que se vinculan con el sector productivo.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal y Municipal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de capacitados vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado	Persona	Suma	2636	524	20	531	20	524	20	531	20
No. de capacitados programados para su posible vinculación con el sector productivo	Persona	Suma	2999	524	17	524	17	524	17	524	17

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de alumnos que se vinculan con el sector productivo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
87.90	100.00	101.34	101.34	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Existió un número mayor de capacitandos interesados en incorporarse al sector productivo, lo que genero superarlo en un 1%

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADOR 2019
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [110] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para el trabajo mediante Becate

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas/ No. de personas egresadas)*100

INTERPRETACIÓN: Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: 26323 personas colocadas de un total de 29434

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE: 26323 personas colocadas de un total de 29434 personas egresadas

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	7703	922	12	57	I	922	12	57	I
No. de personas egresadas	Persona	Suma	9063	1085	12	57	I	1085	12	57	I

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de personas colocadas

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
84.99	84.98	100.00	117.68	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el presente trimestre, no se alcanzó la meta de las variables de número de personas colocadas y número de personas egresadas en función de que el subprograma está sujeto a las Reglas de Operación del Programa de Apoyo al Empleo y a su oportuna publicación para su operación. Es importante mencionar que el 100 por ciento de las personas que egresaron de los cursos de capacitación se colocaron en un empleo formal; teniendo una eficacia de colocación del 117.68% respecto a lo programado (85%).

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Luis Valle Ramos
Jefe del Departamento de Productividad

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADOR 2017 70974
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.
ESTRATEGIA: Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.
LÍNEA DE ACCIÓN: Fortalecer al Poder Judicial para facilitar la efectiva transición de la justicia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [85] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídico laboral
FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de usuarios atendidos/ No. de usuarios del servicio*100
INTERPRETACIÓN: Mide la capacidad de atención a los usuarios
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide la atención de los usuarios del servicio
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estado de México
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios atendidos	Usuario	Suma	80200	20050	25	20434	25	20050	25	20434	25
No. de usuarios del servicio	Usuario	Suma	80250	20062	25	20452	25	20062	25	20452	25

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

No. de usuarios atendidos 2017 70974

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.94	99.94	99.91	99.97	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el número de usuarios que solicitaron el servicio de asesoría y representación jurídica fue superior al programado debido al incremento de conflictos obrero patronal.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

Lic. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADOR 2019
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [86] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de laudos condenatorios / No. de laudos notificados *100

INTERPRETACIÓN: Mide los juicios a favor de los trabajadores

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide los juicios a favor de los trabajadores

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de laudos condenatorios	Laudos	Suma	330	82	25	60	18	82	25	60	18
No. de laudos notificados	Laudos	Suma	370	92	25	77	21	92	25	77	21

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Índice de resoluciones favorables

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.19	89.13	77.92	87.42	AMARILLO	0.00	0.00	0.00	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el primer trimestre las Autoridades Laborales notificaron un número inferior de laudos condenatorios de los expedientes que son representados por esta Procuraduría.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

Lic. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo