



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [78] Porcentaje en la eficiencia de egresión de los capacitandos inscritos en cursos del Programa de Capacitación para el Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Egresados de los cursos de capacitación para el trabajo / Total de inscritos en cursos de capacitación para el trabajo ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Identificar el porcentaje de alumnos que acreditan los Cursos de Capacitación para el Trabajo, en relación al total de la matrícula obtenida. [78]

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal y Municipal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Imagen

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Egresados de los cursos de capacitación para el trabajo	Persona	Suma	83115	25502	31	25346	30	67807	82	66247	80
Total de inscritos en cursos de capacitación para el trabajo	Persona	Suma	99738	30602	31	34595	35	81368	82	85898	86

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de la eficiencia de acreditación. [78]

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
83.33	83.33	73.26	87.92	AMARILLO	83.33	77.12	92.55	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el mes de Septiembre no se programaron egresados; sin embargo, en el trimestre JULIO-SEPTIEMBRE se alcanzó una meta de 25,346, lo que representa el 99.4% de la meta programada, dicha meta no se alcanzó debido a que hubo un número muy alto de bajas.

En cuanto a Inscritos se rebaso la meta en un 13% más de lo programado, ya que se autorizaron más de H/S/M para la apertura de nuevos Cursos Escolarizados y Sabatinos.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** INCREMENTAR DE MANERA SUSTENTABLE LA PRODUCCIÓN, CALIDAD, EFICIENCIA, PRODUCTIVIDAD Y COM

**ESTRATEGIA:**

Reducir la mortalidad materna brindando un adecuado desarrollo obstétrico en cualquier etapa y hasta el término de su embarazo.

**LÍNEA DE ACCIÓN:**

Incrementar la certidumbre jurídica a los inversionistas para agilizar resoluciones de disputas mercantiles y cumplimiento de contratos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [79] Porcentaje de personas capacitadas en comunidades mediante cursos de capacitación específica para el autoempleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de personas egresadas de cursos de capacitación específicos para el autoempleo (CEA)/ No. de personas inscritas en cursos específicos para el autoempleo (CEA)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Identificar el porcentaje de personas egresadas de los cursos de capacitación específica para el autoempleo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** N/A

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal y Municipal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Imagen

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas de cursos de capacitación específicos para el autoempleo (CEA)	Persona	Suma	51804	16542	32	25028	48	42372	82	62802	121
No. de personas inscritas en cursos específicos para el autoempleo (CEA)	Persona	Suma	52840	16873	32	25116	48	43219	82	63031	119

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de la eficiencia de acreditación.

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
98.04	98.04	99.65	101.64	VERDE	98.04	99.64	101.63	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se logró un avance del 151.30% debido a la ejecución de la 3ª Fase del programa "Familias Fuertes, Salario Rosa" misma que dio inicio el 1 de julio y concluyó el 06 de septiembre del presente año, con la impartición de 596 cursos, así mismo y con apoyo a la solicitud del Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social, (CEMYBS), se impartieron 174 cursos para el Centro de Atención Integral para la Mujer (CAIM), lo cual, influyó significativamente para rebasar y atender el rezago del segundo trimestre del presente ejercicio. Cabe mencionar que a la fecha, se tiene un cumplimiento del 100% con respecto a la meta anual programada que fue de 51,804 capacitandos, registrando 62,802.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** INCREMENTAR DE MANERA SUSTENTABLE LA PRODUCCIÓN, CALIDAD, EFICIENCIA, PRODUCTIVIDAD Y COM

**ESTRATEGIA:**

Reducir la mortalidad materna brindando un adecuado desarrollo obstétrico en cualquier etapa y hasta el término de su embarazo.

**LÍNEA DE ACCIÓN:**

Incrementar la certidumbre jurídica a los inversionistas para agilizar resoluciones de disputas mercantiles y cumplimiento de contratos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [80] Porcentaje de personas capacitadas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE)

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de personas capacitadas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE) / No. de personas inscritas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Identificar el porcentaje de personas egresadas de los cursos de capacitación acelerada específica en el sector productivo (CAE)

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** N/A

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal y Municipal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Imagen

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas capacitadas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE)	Persona	Suma	1100	157	14	869	79	825	75	1378	125
No. de personas inscritas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE)	Persona	Suma	1418	460	32	869	61	1138	80	1381	97

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de personas capacitadas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE)

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
0.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [81] Porcentaje de personas capacitadas vinculadas con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de capacitados vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado / No. de capacitados programados para su posible vinculación con el sector productivo ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Identificar el porcentaje de alumnos acreditados que se vinculan con el sector productivo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Porcentaje de alumnos acreditados que se vinculan con el sector productivo.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal y Municipal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Imagen

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de capacitados vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado	Persona	Suma	2636	581	22	612	23	2042	77	2094	79
No. de capacitados programados para su posible vinculación con el sector productivo	Persona	Suma	2999	581	19	581	19	2042	68	2056	69

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de alumnos que se vinculan con el sector productivo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
87.90	100.00	105.34	105.34	VERDE	100.00	101.85	101.85	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las funciones del Departamento de Vinculación y Comunicación de elaborar y operar programas que promuevan acciones de vinculación de los alumnos en el Sector Productivo, y de acuerdo a la meta correspondiente al tercer trimestre Julio-Septiembre del año en curso existió demanda por parte del Sector Productivo, así como el autoempleo de los capacitandos, motivo por el cual la meta fue cumplida satisfactoriamente.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.  
**ESTRATEGIA:** Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Fortalecer al Poder Judicial para facilitar la efectiva transición de la justicia laboral.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [85] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídico laboral  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de usuarios atendidos/ No. de usuarios del servicio\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide la capacidad de atención a los usuarios  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide la atención de los usuarios del servicio  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estado de México  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios atendidos	Usuario	Suma	80200	20050	25	20204	25	60150	75	61383	77
No. de usuarios del servicio	Usuario	Suma	80250	20062	25	20220	25	60187	75	61439	77

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

No. de usuarios atendidos 2017 70974

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.94	99.94	99.92	99.98	VERDE	99.94	99.91	99.97	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el presente trimestre se incrementó el número de usuarios que solicitaron el servicio de asesoría jurídica laboral.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [86] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de laudos condenatorios / No. de laudos notificados \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide los juicios a favor de los trabajadores

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide los juicios a favor de los trabajadores

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de laudos condenatorios	Laudos	Suma	330	83	25	47	14	248	75	202	61
No. de laudos notificados	Laudos	Suma	370	92	25	66	18	277	75	263	71

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Índice de resoluciones favorables

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.19	90.22	71.21	78.93	AMARILLO	89.53	76.81	85.79	AMARILLO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este tercer trimestre las Autoridades Laborales notificaron un número inferior de laudos a favor de los trabajadores, al disminuir también el número de laudos notificados de los expedientes que son representados por esta Procuraduría.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [87] No. de demandas elaboradas

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de demandas/ No. de usuarios sin convenio\*100

**INTERPRETACIÓN:** Determina el porcentaje de demandas elaboradas respecto a los usuarios que no convinieron la solución del conflicto en las pláticas conciliatorias

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Demandas elaboradas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de demandas	Demanda	Suma	4300	1075	25	1175	27	3225	75	3592	84
No. de usuarios sin convenio	Usuario	Suma	12150	3037	25	3803	31	9112	75	11766	97

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Demandas elaboradas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
35.39	35.40	30.90	87.29	AMARILLO	35.39	30.53	86.26	AMARILLO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el periodo que se informa se elaboró un número mayor de demandas debido a que en las pláticas conciliatorias previas a juicio las y los trabajadores, así como sus empleadores optaron por la conciliación.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [88] Porcentaje de beneficiados en convenios administrativos previos a juicio

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de usuarios beneficiados (PDT)/ No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados, a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Beneficiados por convenio administrativo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios beneficiados (PDT)	Usuario	Suma	5400	1350	25	2104	39	4050	75	5545	103
No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	9050	2262	25	4826	53	6787	75	13774	152

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Beneficiados en convenio administrativo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.67	59.68	43.60	73.05	AMARILLO	59.67	40.26	67.46	NARANJA

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el tercer trimestre el número de beneficiados en las pláticas conciliatorias fue superior del programado, porque en las pláticas conciliatorias previas a juicio el número de convenios también se incrementó.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo





FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [89] Tasa de asesoría otorgada

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de asesoría otorgadas/ No. de usuarios del servicio de asesoría\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide las asesorías otorgadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Asesorías otorgadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de asesorías otorgadas	Asesoría	Suma	26700	6675	25	9405	35	20025	75	28348	106
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	20204	25	60150	75	61383	77

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Asesorías otorgadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
33.29	33.29	46.55	139.82	MORADO	33.29	46.18	138.72	MORADO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

En el tercer trimestre la tasa de asesorías otorgadas fue superior al incrementar el número de usuarios que solicitaron este servicio por tener un conflicto de carácter laboral.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [90] Porcentaje de conciliación de conflictos previos a juicio

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de convenios administrativos (PDT)/ No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la procuradora con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previas a juicio.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Pláticas conciliatorias

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de convenios administrativos (PDT)	Convenio	Suma	4800	1200	25	2003	42	3600	75	5134	107
No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	14000	3500	25	4826	34	10500	75	13774	98

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Convenios administrativos

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
34.29	34.29	41.50	121.05	MORADO	34.29	37.27	108.71	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo el número de conflictos solucionados en las pláticas conciliatorias superó lo programado por la buena disposición de las y los trabajadores y las y los patrones para dar solución a sus conflictos.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [91] Porcentaje de representación jurídica laboral

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral / No. de usuarios del servicio de asesoría ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Personas asesoradas y representadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	38400	9600	25	13092	34	28800	75	39957	104
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	20204	25	60150	75	61383	77

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas asesoradas y representadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
47.88	47.88	64.80	135.34	MORADO	47.88	65.09	135.95	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre las solicitudes de asesoría y representación jurídica aumentó debido a que las Autoridades Laborales señalaron más audiencias de los expedientes representados por esta Procuraduría.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Fortalecer la vinculación de los estudiantes de educación media superior y superior con los sectores público, privado y social.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Promover una mayor vinculación entre el sector educativo y las necesidades, habilidades, y capacidades de las empresas, a fin de satisfacer los requerimientos específicos de la planta productiva y generar mayor valor agregado.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [109] Porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de becas otorgadas/ No. de solicitudes atendidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Capacitación de atención en la demanda de solicitudes recibidas de becas para hijos de trabajadores

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Estudiantes Mexiquenses destacados de escuelas públicas que sean hijos de trabajadores de los niveles básico, medio superior y superior

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de becas otorgadas	Beca	Suma	10000	10000	100	0	0	10000	100	0	0
No. de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	11500	11500	100	0	0	11500	100	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
86.96	86.96	0.00	0.00	*	86.96	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El programa de Becas del Gobierno del Estado de México para Hijos de Trabajadores, se encuentra en la atención y revisión de las solicitudes de becas.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [110] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para el trabajo mediante Becate

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de personas colocadas/ No. de personas egresadas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** 26323 personas colocadas de un total de 29434

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 26323 personas colocadas de un total de 29434 personas egresadas

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	7703	2179	28	4246	55	7393	96	5230	68
No. de personas egresadas	Persona	Suma	9063	2558	28	4620	51	8698	96	5658	62

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de personas colocadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
84.99	85.18	91.90	107.89	VERDE	85.00	92.44	108.75	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado a la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y a los que se les facilita la colocación mediante cursos de capacitación, se superó la meta para el tercer trimestre. Es importante mencionar que el 91.91 por ciento de las personas que egresaron de los cursos de capacitación se colocaron en un empleo formal; teniendo una eficacia de colocación del 107.9% respecto a lo programado (85.18%).

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [111] Porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de personas colocadas/ No. de solicitudes atendidas)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en Ferias de Empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	15455	4672	30	1679	11	12263	79	6652	43
No. de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	35540	10848	31	6274	18	29514	83	18847	53

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.49	43.07	26.76	62.14	NARANJA	41.55	35.29	84.95	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta al trimestre que se reporta, es importante mencionar que las cifras correspondientes al mes de septiembre consideran un corte parcial al día 30 de septiembre de 2019, en virtud de que se continúa con el registro de buscadores de empleo participantes en los eventos del mes antes citado. De igual forma se continúa con el seguimiento a la colocación de los eventos realizados en los meses de agosto y septiembre. Por lo anterior, en la variable de personas atendidas se tiene un avance del 58% respecto a la meta trimestral y del 36% a la variable de personas colocadas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Incentivar a las empresas para ofrecer empleos bien remunerados que contribuyan al crecimiento personal de sus empleados.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [114] Porcentaje de colocación mediante Bolsa de Empleo  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de personas colocadas / No. de personas vinculadas (Bolsa) ) \* 100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de colocación mediante Bolsa de Empleo  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en ferias de empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	58793	15990	27	17001	29	43364	74	45502	77
No. de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	155000	45589	29	48647	31	124393	80	126108	81

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
37.93	35.07	34.95	99.64	VERDE	34.86	36.08	103.50	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de la oportuna selección, vinculación y seguimiento de solicitantes de empleo con el sector productivo, mediante la atención de Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo en el Programa Bolsa de Trabajo, para el presente trimestre se alcanzó el 106% para personas colocadas y el 107% para personas vinculadas respecto a la meta.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [116] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Iniciativas de ocupación validadas/ Solicitudes de iniciativas viables)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de iniciativas validadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 784 iniciativas de ocupación fueron validadas en el año 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	98	38	39	64	65	98	100	64	65
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	101	39	39	63	62	101	100	63	62

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validada

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
97.03	97.44	101.59	104.26	VERDE	97.03	101.59	104.70	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el rubro iniciativas de ocupación validadas no se cumplió la meta del trimestre, en un 3%. ya que varios solicitantes están en proceso de integrar su documentación y complementar los requisitos e integrar los expedientes, para que sean apoyados y cumplir con la normatividad y la meta.□□□□□□□□

□□□□□□□□

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad





## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Fomentar una cultura que promueva la igualdad de oportunidades y la incorporación de mujeres, jóvenes y grupos vulnerables a la fuerza laboral.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [118] Porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de mujeres inscritas (BECATE)/ No. de personas inscritas (BECATE)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 17126 personas inscritas, 12862 fueron mujeres

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de mujeres inscritas (BECATE)	Persona	Suma	6042	1425	24	3480	58	5892	98	6145	102
No. de personas inscritas (BECATE)	Persona	Suma	10071	2376	24	4360	43	9821	98	7748	77

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de mujeres capacitadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.99	59.97	79.82	133.08	MORADO	59.99	79.31	132.20	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se superó la meta, derivado a que el recurso de origen estatal se liberó en el mes de junio, permitiendo inscribir a un mayor número de solicitantes de empleo en el tercer trimestre. Cabe destacar que el comportamiento del indicador tuvo un porcentaje del 79.82% de mujeres inscritas en cursos de capacitación del subprograma Apoyos de Capacitación para la Empleabilidad, presentando una eficacia del 133.1% con respecto a lo que se tenía contemplado para el tercer trimestre (59.97%).

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [119] Porcentaje de personas vinculadas por medio de bolsa de trabajo y ferias de empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) / No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas vinculadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de personas vinculadas por medio de la bolsa de trabajo y ferias de empleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 260469 personas atendidas en bolsa de trabajo y ferias de empleo 205739 personas se vincularon al aparato productivo en 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	176324	52098	30	52412	30	142101	81	137416	78
No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	260609	75232	29	69585	27	198699	76	187327	72

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de trabajo y Ferias de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
67.66	69.25	75.32	108.77	VERDE	71.52	73.36	102.57	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta a las variable No. de personas vinculadas se alcanzó el 101% y No. de personas atendidas se alcanzó el 92%, en los Programas de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo; esto debido, a la oportuna selección, vinculación y seguimiento de solicitantes con el sector productivo, mediante la atención brindada a través de Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [121] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)/ No. de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas vinculadas con una vacante

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 294411 ofertadas, 185375 fueron vinculadas a una vacante

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	176324	52098	30	52412	30	142101	81	137416	78
No. de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	257097	71719	28	68936	27	199393	78	190329	74

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
68.58	72.64	76.03	104.66	VERDE	71.27	72.20	101.31	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Importante es mencionar que en lo que corresponde al mes de septiembre se consideró un corte parcial al día 30 de septiembre de 2019, en virtud a que se continúa con el seguimiento y operatividad en las Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo de la Entidad, se tiene un avance del 96% respecto a la meta en el rubro de personas vinculadas y del 97 en vacantes ofertadas, lo alcanzado se debió a la oportuna selección y vinculación de solicitantes al sector productivo, así mismo a la realización de eventos en un mismo espacio físico (Ferias de Empleo).

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Mejorar la coordinación con instancias federales para fortalecer los apoyos para la generación de empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [124] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias) ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 286514 personas atendidas en los servicios de capacitación, vinculación para el aparato productivo del Estado de México | 11962 se beneficiaron en el 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	74248	20662	28	4246	6	55627	75	38647	52
No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	190540	56437	30	17982	9	153907	81	136041	71

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
38.97	36.61	23.61	64.50	NARANJA	36.14	28.41	78.60	AMARILLO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Mejorar la coordinación con instancias federales para fortalecer los apoyos para la generación de empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [362] Porcentaje en la eficiencia terminal de beneficiarios que obtuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de personas egresadas/ No. de personas inscritas (BECATE)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje en la eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje en la eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 32358 personas inscritas de los cursos de capacitación para el trabajo egresaron el 90.0 % de personas durante 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas	Persona	Suma	9063	2558	28	4620	51	8698	96	5658	62
No. de personas inscritas (BECATE)	Persona	Suma	10071	2376	24	4360	43	9821	98	7748	77

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.99	107.66	105.96	98.42	VERDE	88.57	73.03	82.45	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el tercer trimestre, el indicador tuvo una eficacia del 98.42% respecto a lo programado (107.66%) y al avance de la meta (105.96%), derivado a la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y los que concluyen su curso de capacitación, así como su duración.□□□□□□□□□□

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar las leyes y reglamentos, así como la normatividad aplicables con la finalidad de promover reformas y contar con un marco regulatorio claro que genere certidumbre y confianza.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [366] Inspección de Asesoría y Orientación en Seguridad y Salud en el Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de inspecciones de asesoría y orientación emitidas / No. de inspecciones de asesoría y orientación realizadas \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se realizaron 367 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** En el año 2017 se realizaron 367 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	300	120	40	110	37	180	60	170	57
No. de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	300	120	40	110	37	180	60	170	57

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se logró un 91.6% de la meta trimestral, derivado de la atención que se le dio a las quejas de los trabajadores que así lo solicitaron

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía  
Inspectora del Trabajo

Mtro. Julio César Vanegas Guzmán  
Director General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar las leyes y reglamentos, así como la normatividad aplicables con la finalidad de promover reformas y contar con un marco regulatorio claro que genere certidumbre y confianza.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [368] Inspección extraordinaria en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de inspecciones extraordinarias emitidas/ No. de inspecciones extraordinarias realizadas \*100

**INTERPRETACIÓN:** Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se realizaron únicamente 5 inspecciones extraordinarias en 2017, debido a que estas son a petición de parte

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	15	5	33	15	100	12	80	22	147
No. de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	15	5	33	15	100	12	80	22	147

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

La meta es a petición de parte

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó el 100% de la meta programada para este trimestre, logrando realizar las inspecciones solicitadas por parte de los trabajadores

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía  
Inspectora del Trabajo

Mtro. Julio César Vanegas Guzmán  
Director General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [369] Programa de autoverificación de centros de trabajo en condiciones generales de trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas/ No. de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** En 2017 se logró una inscripción de 958 centros de trabajo al programa de autoverificación

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas	Unidad	Suma	900	400	44	303	34	700	78	603	67
No. de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación	Unidad	Suma	900	400	44	303	34	700	78	603	67

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se ha incrementado el interés de los centros de trabajo para practicar autoverificaciones

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó en 75.75 de la meta programada para este trimestre, debido a que la inscripción al Programa es de carácter voluntario.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía  
Inspectora del Trabajo

Mtro. Julio César Vanegas Guzmán  
Director General de Política e Inclusión Laboral





## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [371] Inspección de Asesoría en Condiciones Generales de Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de inspecciones de asesoría y orientación emitidas / No. de inspecciones de asesoría y orientación realizadas \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se logró realizar 1331 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2017

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se logró realizar 1331 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2017

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	1000	450	45	280	28	800	80	630	63
No. de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	1000	450	45	280	28	800	80	630	63

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se alcanzó la meta programada para este trimestre derivado de diferentes cuestiones administrativas que impidieron la realización de las visitas de inspección.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía  
Inspectora del Trabajo

Mtro. Julio César Vanegas Guzmán  
Director General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.  
**ESTRATEGIA:** Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Apoyar a la Junta Local para abatir el rezago de asuntos en el menor plazo posible.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [374] Servicio público de la conciliación administrativa  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de intervenciones conciliatorias realizadas/ No. de intervenciones conciliatorias emitidas\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** En 2017 se logró un total de 1200 intervenciones conciliatorias

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de intervenciones conciliatorias realizadas	Conciliación	Suma	1160	395	34	314	27	765	66	684	59
No. de intervenciones conciliatorias emitidas	Conciliación	Suma	1160	395	34	314	27	765	66	684	59

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

se alcanzó un 79.49 de la meta programada para trimestre, debido a que para que exista una conciliación debe existir voluntad de partes

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía  
Inspectoría del Trabajo

Mtro. Julio César Vanegas Guzmán  
Director General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [378] Inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. de inspecciones extraordinarias emitidas/ No. de inspecciones extraordinarias realizadas \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la realización de inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	50	25	50	25	50	40	80	40	80
No. de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	50	25	50	25	50	40	80	40	80

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó la meta programada para el tercer trimestre, debido a que dichas inspecciones son a petición de parte.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía  
Inspectora del Trabajo

Mtro. Julio César Vanegas Guzmán  
Director General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [640] índice de cumplimiento de inspecciones comprometidas

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** No. De inspecciones realizadas (C)  
/ No. De inspecciones programadas(C)  
\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de inspecciones comprometidas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se pretende alcanzar 1200 inspecciones comprometidas en 2019

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 1200 inspecciones

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. De inspecciones realizadas (C)	Inspección	Suma	1200	300	25	303	25	940	78	807	67
No. De inspecciones programadas(C)	Inspección	Suma	1200	300	25	280	23	940	78	862	72

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se pretende alcanzar 1200 inspecciones comprometidas en 2019

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	108.21	108.21	VERDE	100.00	93.62	93.62	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se rebaso el número de inspecciones en 8.2% derivado de la correcta difusión del Programa de Autoverificación por parte de los Inspectores del Trabajo.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [767] Porcentaje de capacitación y colocación en un empleo.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas colocadas / Número de personas capacitadas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas capacitadas, vinculadas y colocadas en un empleo o autoempleo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se espera capacitar, vincular y colocar a 164063 personas en un empleo o autoempleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se capacitaron, vincularon y colocaron 6772 personas en un empleo o autoempleo en el año 2017

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	74248	18562	25	18680	25	55686	75	52154	70
Número de personas capacitadas	Persona	Suma	190540	47635	25	17982	9	142905	75	136041	71

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Capacitar, vincular y colocar a 164063 personas en un empleo o autoempleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
38.97	38.97	103.88	266.59	MORADO	38.97	38.34	98.38	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se supera la meta programada en el tercer trimestre.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** ARANTIZAR UNA PROCURACIÓN DE JUSTICIA DE CALIDAD.

**ESTRATEGIA:** Promover los mecanismos de solución alternos a los procesos judiciales.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Promover la difusión permanente de mecanismos de solución a controversias.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01020201 - Procuración de justicia

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [780] Porcentaje de beneficiarios con asesoría y representación otorgada

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Usuarios asesorados + usuarios representados con beneficio/ Usuarios que solicitan asesoría + usuarios representados)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas beneficiadas con asesoría y representación otorgada.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se espera beneficiar al cien por ciento a los usuarios mediante la asesoría y representación otorgada

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** El número de beneficiarios con asesoría y representación otorgada fue de 30409 en el año 2017

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Usuarios asesorados + usuarios representados con beneficio	Usuario	Suma	80200	20050	25	22308	28	60150	75	66928	83
Usuarios que solicitan asesoría + usuarios representados	Usuario	Suma	31300	7825	25	10580	34	23475	75	31940	102

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera beneficiar al cien por ciento a los usuarios mediante la asesoría y representación otorgada

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
256.23	256.23	210.85	82.29	AMARILLO	256.23	209.54	81.78	AMARILLO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre el porcentaje de beneficiarios que solicitan el servicio de asesoría y representación fue superior al programado debido a que el número de solicitudes de este servicio se incremento.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal II: Gobierno Capaz y Responsable

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** IMPLEMENTAR EL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE MÉXICO Y MUNICIPIOS.

**ESTRATEGIA:** Implementar la Plataforma Digital Estatal que permita dar seguimiento y evaluar el desempeño del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Unificar los sistemas de información complementarios de la Plataforma Digital Estatal.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01030401 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [798] Índice de cumplimiento del programa de auditorías

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No.de auditorias programadas  
/ No.de auditorias realizadas  
) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el cumplimiento del programa de auditorías

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se espera cumplir el cien por ciento de las auditorías programadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se logró cumplir con el programa de auditorías en el año 2017

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No.de auditorias programadas	Auditoría	Suma	13	4	31	4	31	11	85	11	85
No.de auditorias realizadas	Auditoría	Suma	13	4	31	4	31	11	85	11	85

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Cumplir con el cien por ciento de las auditorías programadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumplió al 100% lo programado debido a que se contó con el tiempo y los recursos para hacerlo.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** ARANTIZAR UNA PROCURACIÓN DE JUSTICIA DE CALIDAD.

**ESTRATEGIA:** Promover los mecanismos de solución alternos a los procesos judiciales.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Promover la difusión permanente de mecanismos de solución a controversias.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01020201 - Procuración de justicia

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [805] Porcentaje de resolución de conflictos laborales presentados

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** 
$$\left( \frac{\text{Conflictos laborales solucionados (OS)}}{\text{Conflictos laborales tramitados(OS)}} \right) * 100$$

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de resolución de conflictos laborales presentados

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se espera alcanzar la resolución de 12,788 conflictos en el año 2019

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se llevó acabo la resolución de 3,671 conflictos atendidos en el 2017

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Conflictos laborales solucionados (OS)	Conflicto	Suma	17305	4326	25	6476	37	12979	75	11384	66
Conflictos laborales tramitados(OS)	Conflicto	Suma	62393	15598	25	19488	31	46795	75	41390	66

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Cumplir con la resolución de 12,788 conflictos en el año 2019

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
27.74	27.73	33.23	119.82	MORADO	27.74	27.50	99.16	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El número de conflictos laborales tramitados supero lo programado en el trimestre, así mismo el número de conflictos solucionados.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género





## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** ARANTIZAR UNA PROCURACIÓN DE JUSTICIA DE CALIDAD.

**ESTRATEGIA:** Promover los mecanismos de solución alternos a los procesos judiciales.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Promover la difusión permanente de mecanismos de solución a controversias.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01020201 - Procuración de justicia

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [813] Porcentaje de eficiencia en la asesoría y representación laboral, así como resolución de conflictos laborales

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Asesorías atendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados / No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + Conflictos laborales atendidos ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la eficiencia en la asesoría y representación laboral, así como resolución de conflictos laborales

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se espera asesorar y representar a 36,100 usuarios en la resolución de conflictos laborales

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 8044 asesorías laborales se atendieron en el 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Asesorías atendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados	Reporte	Suma	35800	8950	25	12583	35	26850	75	37074	104
No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + Conflictos laborales atendidos	Reporte	Suma	36150	9038	25	12599	35	27113	75	37108	103

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Asesorar y representar a los usuarios en la resolución de conflictos laborales

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.03	99.03	99.87	100.85	VERDE	99.03	99.91	100.89	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El porcentaje de eficiencia de la asesoría y representación en el trimestre que se informa fue superior al incrementar el número de solicitudes de asesoría.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal II: Gobierno Capaz y Responsable

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** IMPLEMENTAR EL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE MÉXICO Y MUNICIPIOS.

**ESTRATEGIA:** Implementar la Plataforma Digital Estatal que permita dar seguimiento y evaluar el desempeño del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Unificar los sistemas de información complementarios de la Plataforma Digital Estatal.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 01030401 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [818] Índice de cumplimiento del programa de evaluaciones

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No.de evaluaciones realizadas/ No.de evaluaciones programadas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el cumplimiento de evaluaciones realizadas a la Secretaría del Trabajo, con respecto a las comprometidas en el programa de trabajo estatal

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se espera cumplir al cien por ciento con las evaluaciones programadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 2 evaluaciones realizadas en el año 2017

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No.de evaluaciones realizadas	Evaluación	Suma	2	0	0	0	0	50	50	50	50
No.de evaluaciones programadas	Evaluación	Suma	2	0	0	0	0	50	50	50	50

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Cumplir al cien por ciento con las evaluaciones programadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0.00	0.00	0.00	*	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre no se programaron evaluaciones.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Fomentar una cultura que promueva la igualdad de oportunidades y la incorporación de mujeres, jóvenes y grupos vulnerables a la fuerza laboral.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [889] Tasa de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Tasa de desempleo del año anterior en el Estado  
/ Tasa de desempleo del año actual en el Estado  
) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Porcentaje de la población económicamente activa (PEA), que se encuentra sin trabajar, pero que está buscando trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2019 se estima que la tasa de desempleo en el Estado de México sea de 4.3 por ciento

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** La tasa de desempleo en el Estado de México fue de 4.0 en el 2017

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO				
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%	
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Obtener el porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar, pero que esta buscando trabajo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
0.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Promover una mayor diversificación de la actividad económica estatal, especialmente aquella intensiva en la generación de empleo.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Asesorar, estimular y fomentar la promoción comercial de las empresas mexiquenses con objeto de ampliar la exportación de sus productos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [952] Validación a las actualizaciones de la página Web de transparencia de la Secretaría del Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No. de actualizaciones de la página Web realizadas  
/ No. de actualizaciones de la página Web validadas  
) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Alta de los registros realizados por las unidades administrativas de la Secretaría del Trabajo, para visualización al público

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Actualizar oportunamente los registros de alta realizados por las unidades administrativas de la Secretaría del Trabajo, para visualización al público

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de actualizaciones de la página Web realizadas	Reporte	Suma	12	3	25	3	25	9	75	9	75
No. de actualizaciones de la página Web validadas	Reporte	Suma	12	3	25	3	25	9	75	9	75

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Muestra el alta de los registros realizados por las unidades administrativas de la Secretaría del Trabajo, para visualización al público

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumplió al 100% con lo programado.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Promover una mayor diversificación de la actividad económica estatal, especialmente aquella intensiva en la generación de empleo.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Asesorar, estimular y fomentar la promoción comercial de las empresas mexiquenses con objeto de ampliar la exportación de sus productos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [955] Porcentaje de atención de solicitudes de información a Transparencia

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( No.de solicitudes de información a transparencia atendidas / No.de solicitudes de información a transparencia recibidas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de atención a solicitudes de información a transparencia

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se espera atender el cien por ciento de las solicitudes de información a transparencia

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Indicador de nueva creación

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO				
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%	
No.de solicitudes de información a transparencia atendidas	Solicitud	Suma	40	10	25	27	68	30	75	70	17	5
No.de solicitudes de información a transparencia recibidas	Solicitud	Suma	40	10	25	27	68	30	75	70	17	5

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Porcentaje de atención a solicitudes de información a transparencia

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

La meta trimestral se rebasó, en 170% debido a que esta acción es por demanda, atendiendo todas las solicitudes de información que ingresaron a través del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX).

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1559] Número de personas empleadas

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Numero de personas activas / Numero de personas en edad de trabajar ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la población económicamente activa desocupada y subocupada, colocada en un empleo.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2019 se estima el 58.89% de la Población económicamente activa en el Estado de México, se encuentre empleada.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** El Porcentaje respecto a la población en edad de trabajar en el Estado de México fue de 58.6% en el 2018.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Numero de personas activas	Persona	Valor actual	0	0	0	0	68	0	0	0	0
Numero de personas en edad de trabajar	Persona	Valor actual	0	0	0	0	68	0	0	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
0.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la tasa de ocupación en el Sector Informal

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2019 se estima que el porcentaje de la Población económicamente activa de manera informal disminuya en un 57%.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	0	0	0	0	68	0	0	0	0
Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	0	0	0	0	68	0	0	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Obtener el porcentaje de la Población que se encuentra desempeñando una actividad, que no es reconocido por su fuente de trabajo.

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
0.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1561] Porcentaje de la población no activa, respecto de la Población Económicamente Activa

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Población no económicamente activa como porcentaje de la Población de 15 años y más / Población económicamente activa como porcentaje de la Población de 15 años y más ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la población económicamente activa de 15 años y más en el Estado de México

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Población económicamente activa en el Estado de México de 15 años y más.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Población no económicamente activa como porcentaje de la Población de 15 años y más	Porcentaje	Valor actual	0	0	0	0	68	0	0	0	0
Población económicamente activa como porcentaje de la Población de 15 años y más	Porcentaje	Valor actual	0	0	0	0	68	0	0	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Población económicamente activa en el Estado de México, está ocupada o busca estarlo.

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
0.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño  
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género