



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [91] Porcentaje de representación jurídica laboral

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral / Número de usuarios del servicio de asesoría ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Personas asesoradas y representadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	44600	11150	25	15151	34	11150	25	15151	34
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	20779	26	20050	25	20779	26

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas asesoradas y representadas en 2020 12600

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
55.61	55.61	72.91	131.12	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre el porcentaje de representación jurídica se incrementó, por que las Autoridades Laborales señalaron un mayor número de audiencias en los juicios que son representados por la Procuraduría.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora Zona Centro

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010203 - Fomento para el autoempleo  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [118] Porcentaje de mujeres inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de mujeres inscritas / Número de personas inscritas)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el trabajo  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** De las 17126 personas inscritas, 12862 fueron mujeres

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres inscritas	Persona	Suma	640	100	16	0	0	100	16	0	0
Número de personas inscritas	Persona	Suma	1280	200	16	0	0	200	16	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de mujeres capacitadas

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
50.00	50.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El curso de acción realizado durante el primer trimestre en el programa "Capacitación Mexiquense para la Empleabilidad" se ha dirigido hacia la propuesta emitida por la DGEYP de retomar el programa como complementario del "Programa Apoyo al Empleo", para lo cual, y en a los Lineamientos emitidos el 21 de febrero del presente año por la Unidad del Servicio Nacional de Empleo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, las acciones del presente programa se encuentran en espera de asignación presupuestal para su operación.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mtro. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta  
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexicana tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la tasa de ocupación en el Sector Informal

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2019 se estima que el porcentaje de la Población económicamente activa de manera informal disminuya en un 57%.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	34.793	34.793	100	28.9	83	34.793	100	28.9	83
Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	57.88	57.88	100	55.9	97	57.88	100	55.9	97

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Obtener el porcentaje de la Población que se encuentra desempeñando una actividad, que no es reconocido por su fuente de trabajo.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
60.11	60.11	51.70	86.00	AMARILLO	0.00	0.00	0.00	AMARILLO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Las cifras presentadas son correspondientes a la encuesta "Empleo y Ocupación" expedida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) en todo el País, las cuales se derivan del cuarto trimestre del 2021 y primer trimestre del 2022.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1710] Porcentaje de personas con discapacidad y adultos mayores atendidas en los sectores privado y público

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos/ Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas con alguna discapacidad que pudieron ser colocadas en un empleo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos	Persona	Suma	2000	500	25	424	21	500	25	424	21
Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender	Persona	Suma	2000	500	25	500	25	500	25	500	25

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Total de personas colocadas respecto a los atendidos

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	84.80	84.80	AMARILLO	0.00	0.00	0.00	AMARILLO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Cifras otorgadas por el Programa "Abriendo Espacios", durante el ejercicio del primer trimestre del 2022.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1719] Tasa de variación de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

**FÓRMULA DE CÁLCULO:**  $(( \text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado} / \text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado} ) - 1) * 100$

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas desempleadas en edad de trabajar

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:**

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.28	4.28	100	3.6	84	4.28	100	3.6	84
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.32	4.32	100	6.5	150	4.32	100	6.5	150

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas desempleadas respecto a el año anterior

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
-0.93	-0.93	-44.62	4,818.46	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Las cifras obtenidas de Gobierno del Estado de México nos demuestran como se ha disminuido el porcentaje en la tasa de desempleo en el EDOMEX después de la emergencia sanitaria de COVID-19.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1753] Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de personas egresadas/ Número de personas inscritas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la eficiencia terminal de personas inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el total de egresados respecto a los inscritos

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas egresadas	Persona	Suma	1034	94	9	0	0	94	9	0	0
Número de personas inscritas	Persona	Suma	1280	200	16	0	0	200	16	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
80.78	47.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

A fin de continuar apoyando la capacitación laboral en el Estado, las acciones realizadas para el presente indicador se han dirigido hacia la propuesta emitida por la DGEYP de retomar el programa "Capacitación Mexiquense para la Empleabilidad" como complementario del "Programa Apoyo al Empleo", para lo cual se han atendido los Lineamientos emitidos el 21 de febrero del presente año por la Unidad del Servicio Nacional de Empleo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, derivado de lo anterior, el presente programa se encuentra en espera de asignación presupuestal para su operación.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mtro. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta  
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2117] Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas ocupadas / Número de personas Económicamente Activas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide que porcentaje de la PEA se encuentra ocupada

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2022 se estima el 96.27% de la PEA en el Estado de México, se encuentre empleada

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas ocupadas	Persona	Valor actual	7558731	7558731	100	7610000	101	7558731	100	7610000	101
Número de personas Económicamente Activas	Persona	Valor actual	7897293	7897293	100	8195649	104	7897293	100	8195649	104

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Para el 2022 se estima el 96.27% de la PEA en el Estado de México, se encuentre empleada

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
95.71	95.71	92.85	97.01	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Las cifras presentadas son correspondientes a la encuesta "Empleo y Ocupación" expedida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) en todo el País, las cuales se derivan del cuarto trimestre del 2021 y primer trimestre del 2022.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2373] Porcentaje de mujeres inscritas que concluyeron su curso de capacitación para la empleabilidad...

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de mujeres egresadas/ Número de mujeres inscritas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Medir el número de mujeres inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** 0

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres egresadas	Persona	Suma	527	48	9	0	0	48	9	0	0
Número de mujeres inscritas	Persona	Suma	640	100	16	0	0	100	16	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir el número de mujeres inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
82.34	48.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el primer trimestre el curso de acción para el presente indicador ha estado dirigido a la propuesta emitida por la DGEYP para retomar el "Programa Capacitación Mexiquense para la Empleabilidad" como complementario del "Programa Apoyo al Empleo", de conformidad con lo anterior y con base en los Lineamientos emitidos el 21 de febrero del presente año por la Unidad del Servicio Nacional de Empleo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, las acciones del presente programa se encuentran en espera de asignación presupuestal para su operación.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mtro. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta  
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2374] Porcentaje de apoyos entregados a mujeres...

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Numero de apoyos economicos entregados a mujeres / Numero de apoyos economicos programados a mujeres ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la entrega de apoyos entregados a mujeres a través del programa

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** 0

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO				
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%	
Numero de apoyos economicos entregados a mujeres	Persona	Suma	20000	0	0		0	0	0	0	0	0
Numero de apoyos economicos programados a mujeres	Persona	Suma	20000	0	0		0	0	0	0	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la entrega de apoyos entregados a mujeres a través del programa

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mtro. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta  
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2387] Porcentaje de inspección ordinaria, extraordinaria y de asesoría en condiciones generales de trabajo...

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de inspecciones ordinarias, extraordinarias y de asesoría emitidas / Número de inspecciones ordinarias, extraordinarias y de asesoría realizadas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la cantidad de inspecciones ordinarias, extraordinarias y de asesoría en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** 1047

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** 1047

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Numero de inspecciones ordinarias, extraordinarias y de asesoría emitidas	Inspección	Suma	500	100	20	82	16	100	20	82	16
Número de inspecciones ordinarias, extraordinarias y de asesoría realizadas	Inspección	Suma	500	100	20	82	16	100	20	82	16

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Mide la cantidad de inspecciones ordinarias, extraordinarias y de asesoría en condiciones generales de trabajo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

El número de inspecciones extraordinarias, ordinarias y de asesoría, solo cubrieron el 82.0 por ciento, debido a que no se cuenta con el parque vehicular necesario para realizar las visitas de inspección de carácter ordinario, extraordinaria y de asesoría en todo el Estado de México.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2505] Tasa de variación de las mujeres en condición de pobreza beneficiadas con el Programa Salario Rosa por el Trabajo.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:**  $((\text{Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo actual} / \text{Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo anterior}) - 1) * 100$

**INTERPRETACIÓN:** Mide la variación de las mujeres de entre 18 y 59 años en el Estado de México, que se encuentran en condición de pobreza y no perciban ingresos y se vean beneficiadas con el apoyo tanto en transferencias y capacitación.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Datos arrojados al finalizar el año, con los expedientes conformados de las beneficiarias con el Programa

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO				
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%	
Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo actual	Persona	Suma	20000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo anterior	Persona	Suma	20800	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Al finalizar el año se pretende tener un -3.84% de efectividad con respecto al 2021 al beneficiar por lo menos a 20,000 mujeres de 18 a 59 años de edad en condición de pobreza y que no perciban un ingreso, a través del Programa Social Salario Rosa

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
-3.85	-100.00	-100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Al no haber programación, no se registra actividad en el presente indicador durante el primer trimestre del año en curso.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo

Mtro. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta  
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexicana tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2506] Porcentaje de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza / Número de apoyos económicos programados para ser entregados a las mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de mujeres beneficiarias, mediante el programa de Desarrollo Social Salario Rosa por el Trabajo, con respecto a aquellas que lo solicitaron.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Datos arrojados al finalizar el año, con las solicitudes y expedientes conformados de las beneficiarias con el Programa

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO				
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%	
Número de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza	Persona	Suma	20000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de apoyos económicos programados para ser entregados a las mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza	Persona	Suma	20000	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Al finalizar el año se pretende alcanzar una efectividad del 100% al beneficiar 20,000 mujeres de las 20,000 que se han programado beneficiar a través del Programa Social Salario Rosa por el Trabajo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Para el primer trimestre del año en curso, no se registra programación, por lo tanto, tampoco se registran actividades para el presente indicador.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mtro. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta  
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2507] Porcentaje de mujeres de 18 a 59 años de edad capacitadas en el marco del Programa Social Salario Rosa por el Trabajo.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de mujeres que asisten a los cursos de capacitación del Salario Rosa por el Trabajo/ Número de mujeres programadas a capacitar en los cursos del Salario Rosa por el Trabajo)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de cumplimiento en la programación de cursos organizados por la Secretaría del Trabajo en el contexto del programa Salario Rosa por el Trabajo.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Datos y registros arrojados en la impartición de cursos en el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres que asisten a los cursos de capacitación del Salario Rosa por el Trabajo	Persona	Suma	20000	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de mujeres programadas a capacitar en los cursos del Salario Rosa por el Trabajo	Persona	Suma	20000	0	0	0	0	0	0	0	0

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Al finalizar el año se pretende alcanzar un nivel de cumplimiento del 100% al capacitar a todas las mujeres que la Secretaría del Trabajo determine como beneficiarias del Programa de Desarrollo Social Salario Rosa por Trabajo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Sin actividad programada en el presente indicador durante el primer trimestre del año 2022, en congruencia con lo anterior, no hay registros.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mtro. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta  
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad