



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal I: Igualdad de Género  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** REDUCIR TODOS LOS TIPOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS.  
**ESTRATEGIA:** Diseñar e instrumentar programas para mejorar la economía de los hogares de mujeres jefas de familia.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Instrumentar programas de capacitación a madres solteras y jefas de familia para el autoempleo.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 - Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608050103 - Apoyo social para el empoderamiento económico de la mujer  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 22700 Secretaría de las Mujeres  
**UNIDAD EJECUTORA:** 22700 Dirección General de Igualdad Sustantiva

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1836] Porcentaje de mujeres capacitadas para el autoempleo en los cursos impartidos.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de mujeres que concluyen su participación en las capacitaciones para el autoempleo/Número de mujeres inscritas en las capacitaciones para el autoempleo)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Representa el apoyo que se ofrece a las beneficiarias en materia de capacitación en temas de desarrollo personal y profesional, con el fin de fortalecer sus habilidades y capacidades para el autoempleo.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** No se cuenta con factor de comparación.  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** 125 municipios del Estado de México.  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** - Documento  
**LÍNEA BASE:** Por el momento no se tiene línea base.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres que concluyen su participación en las capacitaciones para el autoempleo	Mujer	Suma	4500	500	11	1053	23	500	11	1053	23
Número de mujeres inscritas en las capacitaciones para el autoempleo	Mujer	Suma	4500	500	11	1053	23	500	11	1053	23

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera que al final del ejercicio 2023 el 100% de las mujeres inscritas en las capacitaciones concluya satisfactoriamente su participación, a fin que ellas puedan contar con más y mejores oportunidades de alcanzar su empoderamiento económico.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para fortalecer los conocimientos, aptitudes y destrezas de las mujeres para facilitar su incorporación al mercado laboral o incentivar el autoempleo, se imparten cursos y talleres en los Centros de Atención Integral para Mujeres y Centro Regional de Atención a Mujeres Rurales e Indígenas en temas como Corte de Cabello y Peinado, Técnicas Básicas de Apicultura, Elaboración de Composta, Cosmética Natural, Joyería con Semillas, etc. por lo que el número de mujeres capacitadas se rebasa, derivado de la alta demanda de los cursos y talleres.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

C. Anibal Assaet Castillo Serapio

Enlace ante la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Lic. Monserrat Herrera Mejía

Directora General de Igualdad Sustantiva



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

### DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal I: Igualdad de Género

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** PROMOVER PROGRAMAS QUE CONCILIE EL TRABAJO Y LA FAMILIA Y RESPECTO A LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

**ESTRATEGIA:** Promover el pleno goce, respeto, promoción y ejercicio de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Impulsar acciones que generen un cambio cultural, que considere a niñas, niños y adolescentes como titulares de derechos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 - Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608050104 - Coordinación interinstitucional para garantizar el goce, respeto, protección y promoción de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

**UNIDAD RESPONSABLE:** 22700 Secretaría de las Mujeres

**UNIDAD EJECUTORA:** 227B0 Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1866] Porcentaje de líneas de acción cumplidas por la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de líneas de acción del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México 2018-2023, cumplidas por la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA/Número de líneas de acción definidas en el Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México 2018-2023, competencia de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de acciones realizadas para cumplir con el objeto de la Ley de los Derechos de NNA, que permita contribuir a garantizar el pleno goce, respeto, promoción y ejercicio en favor de la salvaguarda del interés superior de la niñez y adolescencia, mediante la coordinación y vinculación intergubernamental e interinstitucional entre las instancias del Gobierno del Estado de México, autoridades municipales, Organismos No Gubernamentales, integrantes de los Sistemas Estatal y Municipales de Protección de Niñas Niños y Adolescentes.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Secretaría Ejecutiva Nacional del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 7 Líneas de Acción programadas a cumplir, a partir de 2020, por la Secretaría Ejecutiva del Sistema Integral de Protección Infantil de Niñas, Niños y Adolescentes.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO				
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%	
Número de líneas de acción del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México 2018-2023, cumplidas por la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA	Acción	Suma	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de líneas de acción definidas en el Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México 2018-2023, competencia de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA	Acción	Suma	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Dar cumplimiento al 100% de las líneas de acción del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México 2018 - 2023, competencia de la Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

LAS LÍNEAS DE ACCIÓN CUMPLIDAS DEL PROGRAMA DE PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DEL ESTADO DE MÉXICO 2018-2023, COMPETENCIA DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SIPINNA SON LAS SIGUIENTES:

1. Realizar acciones de fomento de estudios y/o investigaciones en favor de la atención, defensa protección y sensibilización de los derechos de niñas, niños y adolescentes, a través de cualquier medio disponible.
2. Actualizar el sistema que contiene el mecanismo de participación y comunicación permanente con niñas, niños y adolescentes Buzón Siopinna
3. Promover campañas digitales de difusión de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes.
4. Celebrar convenios de colaboración con el sector público, privado y social, a fin de garantizar los derechos de niñas, niños y adolescentes.
5. Organizar y dar seguimiento al cumplimiento de los acuerdos generados en las sesiones de las Comisiones derivadas del Sistema Estatal de Protección Integral de



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

Niñas, Niños y Adolescentes.

6. Realizar eventos de capacitación dirigidos a servidores públicos municipales para sensibilizar y dar a conocer sus atribuciones en materia de derechos de niñas, niños y adolescentes.

7. Realizar el reporte de seguimiento a la elaboración y ejecución de los programas Municipales de Protección y el plan de trabajo de los Sistemas Municipales de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.

Para el primer trimestre se tiene el siguiente avance:

1. Realizar acciones de fomento de estudios y/o investigaciones en favor de la atención, defensa protección y sensibilización de los derechos de niñas, niños y adolescentes, a través de cualquier medio disponible:

En el marco del Convenio Marco de Coordinación celebrada entre el Consejo de Investigación y Evaluación de la Política Social (CIEPS) y el Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México (SIPINNA EDOMÉX), surge la edición especial de la revista COFACTOR, denominada "Herramientas de gestión para la Protección Integral de la Infancia y Adolescencia", misma que es de suma importancia, ya que aporta discusiones teórico-analíticas y experiencias que desde el ámbito público deben orientar las políticas y acciones en favor de las niñas, niños y adolescentes mexiquense.

2. Actualizar el sistema que contiene el mecanismo de participación y comunicación permanente con niñas, niños y adolescentes Buzón Siopinna

En el primer trimestre de 2023, no se tiene programado llevar a cabo alguna actividad para esta línea de acción

3. Promover campañas digitales de difusión de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes.

Durante el mes de enero de 2023, se realizó la campaña con la difusión de 5 temas en Facebook y Twitter mediante infografías, las cuales fueron: derechos de niñas, niños y adolescentes, salud emocional, crianza positiva, buzón siopinna y actividades y sesiones del SIPINNA. El total de personas alcanzadas en facebook es de: 44,359 y en twitter de 19,854 impresiones.

Durante el mes de febrero de 2023, se realizó la campaña con la difusión de 5 temas en Facebook y Twitter mediante infografías, las cuales fueron: Camino seguro a la escuela, lectura en familia, derechos de niñez y adolescencia, crianza positiva, acoso escolar y actividades y reuniones del SIPINNA. El total de personas alcanzadas en facebook es de: 58,066 y en twitter de 22,329 impresiones.

Durante el mes de marzo de 2023, se realizó la campaña con la difusión de 7 temas en Facebook y Twitter mediante infografías, las cuales fueron: Cuidado del agua, eduquemos en igualdad, afectaciones de la violencia, buzón siopinna, por su seguridad, crianza positiva y actividades y reuniones del SIPINNA. El total de personas alcanzadas en facebook es de: 68,434 y en twitter de 22,228 impresiones.

4. Celebrar convenios de colaboración con el sector público, privado y social, a fin de garantizar los derechos de niñas, niños y adolescentes.

Se envió oficio 227B01010000000/310/2023 de fecha 31 de marzo de 2023, a la Dra. Alicia Trejo Patiño, Jefa de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación de la Secretaría de las Mujeres, con anexo del reporte del seguimiento de los convenios vigentes suscritos por esta Secretaría Ejecutiva al mes de marzo de 2023 (Se anexa Reporte de Convenios vigentes).

Se lleva el seguimiento de 8 convenios vigentes:

1. Convenio General de Colaboración INEGI: Establecer actividades coordinadas de capacitación para el uso, manejo y análisis cualitativo y cuantitativo de información que permita identificar problemáticas sociales en la entidad. VIGENTE.

2. Convenio Marco de Coordinación COESPO: Establecer la Colaboración, a fin de que se lleve a cabo el Intercambio de información especializada en temas referentes a niñas, niños y adolescentes, de salud reproductiva y de fenómenos demográficos que atañen a su desarrollo integral. VIGENTE.

3. Convenio Marco de Coordinación con la Fiscalía General de Justicia del Estado de México: Establecer mecanismos para garantizar el goce, respeto y protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes. VIGENTE.

4. Convenio Marco de Coordinación S. Trabajo ? S. Mujeres ? SE SIPINNA. Establecer las bases de coordinación, para que en el ámbito de sus atribuciones "las partes" promuevan la transversalización de la perspectiva de género mediante actividades conjuntas que impulsen el desarrollo económico de las mujeres mexiquenses y una vida libre de violencia para niñas, niños y adolescentes, así como aquellas encaminadas a difundir las acciones inherentes a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, mediante la planeación, programación, intercambio, apoyo mutuo y realización de acciones coordinadas. VIGENTE

5. Convenio Marco de Participación Afectividad Y Sexualidad AC (Guardianes), Establecer la participación, a fin de impulsar y promover el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes, a través de las diferentes ofertas educativas dirigidas a madres, padres y/o cuidadores, así como al sector educativo, servidoras y servidores públicos, implementando la coordinación para que a través de los medios correspondientes se garantice una vida libre de violencia a la niñez y adolescencia mexiquense. VIGENTE

6. Convenio de Coordinación Facultad de Derecho de la UAEMÉX, Establecer la coordinación a fin de que se favorezcan los estudios e investigaciones en temas referentes a niñas, niños y adolescentes del Estado de México, en el ámbito de sus respectivas competencias, para la difusión correspondiente y, en beneficio institucional y grupos vulnerables en mención. VIGENTE

7. Convenio Marco de Coordinación Académica IHAEM. Establecer las bases de colaboración para la formación, capacitación y profesionalización académica; así como establecer los mecanismos para el intercambio de información, en materia académica, de investigación e intercambio de experiencias y prácticas, en todas aquellas áreas de coincidencia, acorde con sus finalidades e intereses institucionales, procurando elevar la calidad de los servicios que "LAS PARTES" ofrecen. VIGENTE

8. Convenio de Coordinación con el Consejo de Investigación y Evaluación de la Política Social. Establecer las bases y mecanismos operativos de coordinación entre



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

¿LAS PARTES?, con el propósito de formular los Convenios Específicos, para desarrollar las actividades realización de estudios e investigaciones, participación de los investigadores con trabajos de investigación y artículos en la revista científica COFACTOR a cargo de ¿EL CIEPS, Intercambio de información, publicaciones, acervos bibliográficos y audiovisuales, así como la difusión y extensión del conocimiento generado en las áreas de experiencia, interés y coincidencia institucional, mediante la realización de eventos que favorezcan dicha actividad, además de llevar a cabo publicaciones conjuntas. VIGENTE

5. Organizar y dar seguimiento al cumplimiento de los acuerdos generados en las sesiones de las Comisiones derivadas del Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.

Para el cumplimiento de la meta se genera un informe cada mes del seguimiento a los acuerdos de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas del SIPINNA Estado de México; Consejo Consultivo del SIPINNA Estado de México, Comisión para la Primera Infancia, Comisión de Secretarías Ejecutivas de Protección Integral de los Sistemas Estatal y de los Municipios del Estado de México, y la Comisión del Estado de México para Poner fin a la violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes.

6. Realizar eventos de capacitación dirigidos a servidores públicos municipales para sensibilizar y dar a conocer sus atribuciones en materia de derechos de niñas, niños y adolescentes.

El 16 de enero 2023, de manera virtual por medio de plataforma Zoom, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación titulada ¿Implementación de la ENAPI?, dirigida a 12 Municipios del Estado de México.

El 26 de enero 2023, de manera presencial, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación referente a la alimentación de la plataforma SERCONAU al personal de la Secretaría de las Mujeres.

El 30 de enero 2023, de manera virtual por medio de plataforma Zoom, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación titulada ¿Elaboración del PROMUPINNA: Diagnóstico?, dirigida a los SIPINNAS Municipales.

El 10 de febrero 2023, de manera virtual por medio de plataforma Zoom, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación titulada ¿Elaboración del PROMUPINNA: Estrategias y Líneas de Acción?, dirigida a los SIPINNAS Municipales del Estado de México.

El 13 de febrero 2023, de manera virtual por medio de plataforma Zoom, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación titulada ¿Sistema Estatal de Información?, dirigida a los Municipios Estatales, e integrantes de la Comisión sobre Tecnologías de Información y Contenidos Audiovisuales dirigidos a Niñas, Niños y Adolescentes.

El 16 de febrero 2023 se realizó de manera virtual por medio de plataforma Zoom, fue dirigido a las y los servidores públicos que integran el SIPINNA del Municipio de Otumba.

El 20 de febrero 2023, de manera presencial, en la Sala de Juntas del SIPINNA Estatal, fue dirigido a las y los servidores públicos que integran el SIPINNA del Municipio de Atizapán de Santa Cruz.

El 27 de febrero 2023, de manera virtual por medio de plataforma Zoom, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación titulada ¿Elaboración del PROMUPINNA: Indicadores?, dirigida a los SIPINNAS Municipales del Estado de México.

El 01 de marzo 2023 de manera presencial, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación titulada ¿Elabora tu PROMUPINNA?, dirigido a los integrantes del SIPINNA Municipal de Jocotitlán Estado de México.

El 10 de marzo 2023 de manera virtual por medio de plataforma Zoom, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación ¿Seguridad Tecnológica?, dirigida a los 125 Municipios e integrantes de la Comisión sobre Tecnologías de Información y Contenidos Audiovisuales dirigidos a Niñas, Niños y Adolescentes.

El 22 de marzo, de manera presencial, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación titulada Captura de acciones en el Sistema para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de Derechos del Niño de la Comisión de Naciones Unidas (SERCONAU), dirigida al personal de la UIPPE de la Secretaría de Justicia y Derechos Humanos.

El 24 de marzo 2023, de manera virtual por medio de plataforma Zoom, La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la Capacitación titulada ¿Trabajo Infantil?, dirigido a: Procuradores Municipales, responsables Municipales de SIPINNA.

El 24 de marzo 2023, de manera presencial, la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal, realizó la capacitación titulada Captura de acciones en el Sistema para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de Derechos del Niño de la Comisión de Naciones Unidas (SERCONAU), dirigida a personal de CONVIVE de la Secretaría de Educación

7. Realizar el reporte de seguimiento a la elaboración y ejecución de los programas Municipales de Protección y el plan de trabajo de los Sistemas Municipales de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.

La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estado de México, dio seguimiento al Plan de Trabajo, asesorando continuamente a los municipios para la instalación de su SIPINNA, elaboración de sus programas de protección y demás acciones contenidas en el citado Plan de trabajo, generando el reporte del 4o trimestre de 2022, en el mes de febrero 2023.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

---

María Esther Zaldivar Argueta

Jefa del Departamento de Información, Planeación, Programación y Evaluación

---

Olga María Esquivel Hernández

Secretaria Ejecutiva de SIPINNA



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

### DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal I: Igualdad de Género

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** PROMOVER PROGRAMAS QUE CONCILIE EL TRABAJO Y LA FAMILIA Y RESPECTO A LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

**ESTRATEGIA:** Promover el pleno goce, respeto, promoción y ejercicio de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar en el funcionamiento de los Sistemas Municipales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 - Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608050104 - Coordinación interinstitucional para garantizar el goce, respeto, protección y promoción de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

**UNIDAD RESPONSABLE:** 22700 Secretaría de las Mujeres

**UNIDAD EJECUTORA:** 227B0 Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1868] Porcentaje de reporte del seguimiento a la elaboración y ejecución de los Programas Municipales de Protección y al Plan de trabajo de los Sistemas Municipales de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de reportes realizados del seguimiento a la elaboración y ejecución de los Programas Municipales de Protección y al Plan de trabajo 2023/Número de reportes programados del seguimiento a la elaboración y ejecución de los Programas Municipales de Protección y al Plan de trabajo 2023)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Muestra el cumplimiento al programa de trabajo por acción y por municipio, que permite detectar a los municipios con mayor participación y colaboración para el cumplimiento de la Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** No aplica.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Sistemas Municipales de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:** Por el momento no se tiene Línea Base.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de reportes realizados del seguimiento a la elaboración y ejecución de los Programas Municipales de Protección y al Plan de trabajo 2023	Reporte	Suma	4	25	25	25	25	25	25	25	25
Número de reportes programados del seguimiento a la elaboración y ejecución de los Programas Municipales de Protección y al Plan de trabajo 2023	Reporte	Suma	4	25	25	25	25	25	25	25	25

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera cumplir al 100% con la realización de los reportes del seguimiento a la elaboración y ejecución de los Programas Municipales de Protección y al Plan de Trabajo 2023, que permite detectar a los municipios con mayor participación y colaboración para el cumplimiento de la Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estado de México, dio seguimiento al Plan de Trabajo, asesorando continuamente a los municipios para la instalación de su SIPINNA, elaboración de sus programas de protección y demás acciones contenidas en el citado Plan de trabajo, generando el reporte del 4o trimestre de 2022, en el mes de febrero 2023.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Esther Zaldivar Argueta

Jefa del Departamento de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Olga María Esquivel Hernández

Secretaria Ejecutiva de SIPINNA



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal I: Igualdad de Género  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** REDUCIR TODOS LOS TIPOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS.  
**ESTRATEGIA:** Realizar campañas para promover la denuncia de violencia sexual, familiar y de género y de capacitación de niñas y mujeres en el tema.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar campañas de difusión y capacitación dirigidas a mujeres para que participen con las dependencias del Gobierno del Estado en acciones y programas conjuntos.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 - Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608050102 - Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 22700 Secretaría de las Mujeres  
**UNIDAD EJECUTORA:** 22700 Dirección General de Perspectiva de Género

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2657] Porcentaje de personas del servicio público capacitadas en materia de perspectiva de género.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de personas servidoras públicas capacitadas en temas de perspectiva de género/Número de personas servidoras públicas programadas para capacitar en temas de perspectiva de género)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Muestra el avance en la capacitación del personal del servicio público, tanto estatal como municipal del Estado de México, en temas de perspectiva de género, feminismos y derechos humanos, para contribuir a la reducción de la desigualdad entre mujeres y hombres.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** No aplica.  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** Personal del servicio público estatal y municipal del Estado de México.  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** - Documento  
**LÍNEA BASE:** Indicador nuevo en 2023.

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas servidoras públicas capacitadas en temas de perspectiva de género	Persona	Suma	15000	3300	22	3300	22	3300	22	3300	22
Número de personas servidoras públicas programadas para capacitar en temas de perspectiva de género	Persona	Suma	15000	3300	22	3300	22	3300	22	3300	22

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Durante el ejercicio 2023 se espera capacitar al 100% de las personas (15,000) pertenecientes al servicio público estatal y municipal programadas, a través de cursos, talleres o pláticas en temas de perspectiva de género, feminismos y derechos humanos, con el objetivo de fortalecer sus conocimientos, y habilidades, con el fin de cambiar actitudes que benefician a la sociedad.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	*	0.00	0.00	0.00	*

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Se llevó cabo capacitación de Género y Visibilización de la Violencia con el propósito de visibilizar las desigualdades generadas por ideas de superioridad o inferioridad de cualquiera de los sexos e identificar los patrones socioculturales de género que inciden en la violencia, con el propósito de promover la cultura de la denuncia, necesaria para prevenir la conducta de silencio; así como favorecer las prácticas cotidianas que contribuyan a su desnaturalización.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mónica Nallely Ramírez Alvarado  
Jefa B de Proyecto

Diana Elizabeth Velázquez Sánchez  
Directora General de Perspectiva de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

### DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal I: Igualdad de Género  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** REDUCIR LA DISCRIMINACIÓN LABORAL Y SALARIAL DE LAS MUJERES TRABAJADORAS.  
**ESTRATEGIA:** Difusión y capacitación laboral y sobre derechos de las mujeres en centros de trabajo.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Impulsar la participación de las mujeres trabajadoras en programas de capacitación laboral.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 - Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608050103 - Apoyo social para el empoderamiento económico de la mujer  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 22700 Secretaría de las Mujeres  
**UNIDAD EJECUTORA:** 22700 Dirección General de Igualdad Sustantiva

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2658] Porcentaje de cursos de capacitación para el autoempleo impartidos a mujeres, para impulsar su empoderamiento económico.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de cursos de capacitación para el autoempleo impartidos a mujeres/Número de cursos de capacitación para el autoempleo programados impartir a mujeres)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Muestra el cumplimiento en la impartición de cursos de capacitación para el autoempleo dirigidos a las mujeres en edad productiva del Estado de México, a fin de promover su incorporación al mercado laboral en mejores condiciones, para impulsar su empoderamiento económico.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** No aplica.  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** Mujeres del Estado de México.  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** - Documento  
**LÍNEA BASE:** Indicador nuevo en 2023.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de cursos de capacitación para el autoempleo impartidos a mujeres	Curso	Suma	300	60	20	88	29	60	20	88	29
Número de cursos de capacitación para el autoempleo programados impartir a mujeres	Curso	Suma	300	60	20	60	20	60	20	60	20

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Durante el ejercicio 2023 se espera llevar a cabo el 100% de los cursos para el autoempleo dirigidos a mujeres programados impartir, para contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mujeres participantes.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	146.67	146.67	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para fortalecer los conocimientos, aptitudes y destrezas de las mujeres para facilitar su incorporación al mercado laboral o incentivar el autoempleo, se imparten cursos y talleres en los Centros de Atención Integral para Mujeres y Centro Regional de Atención a Mujeres Rurales e Indígenas en temas como Corte de Cabello y Peinado, Técnicas Básicas de Apicultura, Elaboración de Composta, Cosmética Natural, Joyería con Semillas, etc. por lo que el número de talleres programados se rebasa, derivado de la alta demanda de las usuarias

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

C. Anibal Assaet Castillo Serapio

Enlace ante la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Lic. Monserrat Herrera Mejía

Directora General de Igualdad Sustantiva



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal I: Igualdad de Género  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** REDUCIR TODOS LOS TIPOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS.  
**ESTRATEGIA:** Realizar campañas para promover la denuncia de violencia sexual, familiar y de género y de capacitación de niñas y mujeres en el tema.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Crear líneas telefónicas exclusivas para recibir denuncias y proporcionar atención jurídica y psicológica.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 - Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 22700 Secretaría de las Mujeres  
**UNIDAD EJECUTORA:** 22700 Dirección General de Prevención y Atención a la Violencia

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2714] Porcentaje de mujeres beneficiadas con los servicios otorgados por la Secretaría de las Mujeres  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de mujeres beneficiadas por los servicios que otorga la Secretaría de las Mujeres/Número de mujeres que solicitan los servicios ofrecidos por la Secretaría de las Mujeres)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Muestra la proporción de mujeres que reciben servicios para atender diversas situaciones relacionadas con la prevención o atención de la violencia, así como en temas de igualdad y perspectiva de género.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** No aplica.  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** Mujeres de 15 años de edad en adelante que vivan en el Estado de México.  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** Indicador de nueva creación para 2023.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres beneficiadas por los servicios que otorga la Secretaría de las Mujeres	Mujer	Suma	79500	0	0		0	0	0	0	0
Número de mujeres que solicitan los servicios ofrecidos por la Secretaría de las Mujeres	Mujer	Suma	79500	0	0		0	0	0	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera que durante el ejercicio 2023 el 100% de las mujeres que soliciten los servicios que ofrece la Secretaría de las Mujeres puedan acceder a ellos, para ayudarles a resolver las situaciones que enfrentan.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

### DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Eje Transversal I: Igualdad de Género

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** REDUCIR TODOS LOS TIPOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS.

**ESTRATEGIA:** Realizar campañas para promover la denuncia de violencia sexual, familiar y de género y de capacitación de niñas y mujeres en el tema.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar campañas de difusión y capacitación dirigidas a mujeres para que participen con las dependencias del Gobierno del Estado en acciones y programas conjuntos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 - Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 020608050102 - Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género

**UNIDAD RESPONSABLE:** 22700 Secretaría de las Mujeres

**UNIDAD EJECUTORA:** 22700 Dirección General de Perspectiva de Género

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2720] Porcentaje de cursos de capacitación en materia de perspectiva de género e igualdad impartidos.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de cursos de capacitación en materia de perspectiva de género e igualdad impartidos/Número de cursos de capacitación en materia de perspectiva de género e igualdad programados impartir)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Permite conocer el cumplimiento en la impartición de cursos de capacitación en temas de perspectiva de género e igualdad, impartidos por la Secretaría de las Mujeres, para contribuir en la profesionalización del personal del servicio público y para sensibilizar a la población en general.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** No disponible.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Personal del servicio público estatal y municipal y población en general del Estado de México.

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:** Indicador de nueva creación para 2023.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de cursos de capacitación en materia de perspectiva de género e igualdad impartidos	Curso	Suma	192	48	25	40	21	48	25	40	21
Número de cursos de capacitación en materia de perspectiva de género e igualdad programados impartir	Curso	Suma	192	48	25	40	21	48	25	40	21

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se tiene previsto impartir el 100% de los cursos de capacitación en materia de perspectiva de género e igualdad programados llevar a cabo, tanto de manera presencial como a través de la plataforma "Dar Igual Dar".

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se alcanzó la meta trimestral programada de los cursos de capacitación en materia de perspectiva de género e igualdad impartidos, debido a que se contó con una mayor cantidad de participantes en cada curso, con relación a lo esperado, lo cual permitió cumplir con el número de personas servidoras públicas capacitadas durante el periodo.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Mónica Nallely Ramírez Alvarado  
Jefa B de Proyecto

Diana Elizabeth Velázquez Sánchez  
Directora General de Perspectiva de Género