



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [91] Porcentaje en asesoría y representación jurídica laboral

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral/Número de usuarios del servicio de asesoría jurídica laboral)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas asesoradas y representadas en materia laboral, respecto al total de usuarios del servicio de asesoría jurídica laboral.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Personas asesoradas y representadas.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Población Económicamente Activa en el Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:** Se considera el total de las asesorías y representaciones otorgadas a personas en materia laboral del año 2017.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	80200	20050	25	12806	16	20050	25	12806	16
Número de usuarios del servicio de asesoría jurídica laboral	Usuario	Suma	80200	20050	25	20938	26	20050	25	20938	26

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Durante el ejercicio fiscal 2023, se prevé asesorar y representar a 80,200 personas en materia laboral a fin de hacer valer sus derechos y acceder a una imparcial y efectiva justicia, lo que representa el 100 por ciento de la meta programada.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	61.16	61.16	NARANJA	0.00	0.00	0.00	NARANJA

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el porcentaje de personas asesoradas y representadas fue menor al programado debido a que se recibió un menor número de usuarios que solicitaron el servicio.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez  
Subprocuradora Zona Centro

M. en D. Miguel Ángel Terrón Mendoza  
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexicana tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral ) \* 100  
**INTERPRETACIÓN:** El presente indicador mide la tasa de ocupación que existe en el sector informal, mediante cifras de fuentes oficiales tales como: INEGI, ENOE  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** Población Económicamente Activa en el Estado de México.  
**SENTIDO:** Descendente **EVIDENCIA:** - Documento  
**LÍNEA BASE:** Para el año 2017 se tenía una media de 3.29% lo que corresponde a un total de 7,168,719 Personas Económicamente Activas.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	34.79	34.79	100	37.31	107	34.79	100	37.31	107
Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	57.88	57.88	100	56.84	98	57.88	100	56.84	98

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se busca obtener el porcentaje de la población que se encuentra desempeñando una actividad y que no es reconocida por su fuente de trabajo. Contrastando la tasa de ocupación en el sector informal (33.73) y la tasa de informalidad laboral (57.53).

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
60.11	60.11	65.64	109.21	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El resultado al trimestre en efectividad es de un 109.20% de lo programado debido a que el empleo formal de acuerdo a datos del INEGI se redujo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Mtra. Miriam Angelines Pichardo Camacho  
Jefa de Departamento de Evaluación Control y Seguimiento

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1710] Porcentaje de personas con discapacidad y adultos mayores atendidas en los sectores privado y público.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos/ Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas con alguna discapacidad y adultos mayores que pudieron ser colocadas en un empleo formal.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Personas con discapacidad y adultos mayores en los sectores privado y público.

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** En el año 2018 se tomó en cuenta el 25% de la población total, lo que corresponde a un total de 1,525,000 personas discapacitadas y adultos mayores atendidas en los sectores privado y público.

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos	Persona	Suma	2000	500	25	552	28	500	25	552	28
Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender	Persona	Suma	2000	500	25	552	28	500	25	552	28

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Se busca atender en 2023 a un total de 2000 personas con discapacidad y adultos mayores que busquen algún tipo de oportunidad para ingresar al campo laboral.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexicana tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1719] Tasa de variación de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** 
$$\left( \frac{\text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado}}{\text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado}} - 1 \right) * 100$$

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas desempleadas en edad de trabajar en el Estado de México.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Población económicamente activa desocupada y subocupada que requiere un empleo.

**SENTIDO:** Descendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:** 4.32 % cifra correspondiente al año 2020.

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.32	4.32	100	4.46	103	4.32	100	4.46	103
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.28	4.28	100	4.66	109	4.28	100	4.66	109

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Busca medir el comportamiento de los niveles de desempleo en el Estado de México, contemplando la tasa de desempleo del año actual (3.84) respecto a la del año anterior (4.32).

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
0.93	0.93	-4.29	-459.23	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Cabe agregar que en 2022 el cierre de la tasa de desempleo fue del 4.66 (según datos del INEGI proporcionados en marzo 2023). En este sentido se aprecia que bajo la tasa de desempleo con respecto del año anterior.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mtra. Miriam Angelines Pichardo Camacho  
Jefa de Departamento de Evaluación Control y Seguimiento

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la UIPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2117] Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas ocupadas / Número de personas Económicamente Activas ) \* 100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide qué porcentaje de la PEA se encuentra ocupada en el Estado de México.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** Población económicamente activa, desocupada y subocupada.  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** - Documento  
**LÍNEA BASE:** Se considera la cifra de la fuente oficial correspondiente al año 2017. 96% de la población tenía un empleo.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas ocupadas	Persona	Valor actual	7558731	7558731	100	7850683	104	7558731	100	7850683	104
Número de personas Económicamente Activas	Persona	Valor actual	7897293	7897293	100	8217291	104	7897293	100	8217291	104

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Para el 2023 se espera que el 96.27% de la PEA en el Estado de México, se encuentre empleada de manera formal.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
95.71	95.71	95.54	99.82	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El resultado al trimestre de este indicador es del 99.82% de lo programado debido a que aumento la PEA y PEA ocupada de acuerdo a datos del INEGI.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Mtra. Miriam Angelines Pichardo Camacho  
Jefa de Departamento de Evaluación Control y Seguimiento

Lic. Raquel Vargas Herrera  
Titular de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2505] Tasa de variación de las mujeres en condición de pobreza beneficiadas con el Programa Salario Rosa por el Trabajo.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:**  $((\text{Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo actual} / \text{Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo anterior}) - 1) * 100$

**INTERPRETACIÓN:** Busca medir el beneficio que se otorga a mujeres de entre 18 y 59 años en el Estado de México, que se encuentran en condición de pobreza y no perciban ingresos.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Mujeres de 18 a 59 años de edad en condición de pobreza y que no perciban un ingreso, a través del Programa Social Salario Rosa.

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 22,036 mujeres beneficiarias en 2021 a través del programa Salario Rosa por el Trabajo.

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo actual	Persona	Suma	105821	105821	100	105821	100	105821	100	105821	100
Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo anterior	Persona	Suma	87932	87932	100	87932	100	87932	100	87932	100

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Se espera beneficiar a 72,407 mujeres de 18 a 59 años de edad en condición de pobreza y que no perciban un ingreso, a través del Programa Social Salario Rosa.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
20.34	20.34	20.34	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

El presente indicador tuvo un alcance del 100% en la variable que refiere a las mujeres beneficiadas en el periodo actual, y para el indicador de las mujeres beneficiadas en el periodo anterior alcanzó rebasar en un 120.5% con respecto a la meta anual programada.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2506] Promedio de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza a través del programa Salario Rosa por el Trabajo.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de dispersiones de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza / Total de mujeres beneficiarias por el programa Salario Rosa por el Trabajo )  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el promedio de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza, mediante el programa de Desarrollo Social Salario Rosa por el Trabajo.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** Mujeres mexiquenses de 18 a 59 años de edad que no perciban ingresos y se dediquen a las labores del hogar y que sean beneficiadas mediante el programa de Desarrollo Social Salario Rosa por el Trabajo.  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** 22,036 mujeres beneficiarias en 2021 a través del programa Salario Rosa por el Trabajo.

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de dispersiones de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza	Recurso	Suma	634926	208161	33	208161	33	208161	33	208161	33
Total de mujeres beneficiarias por el programa Salario Rosa por el Trabajo	Persona	Suma	105821	105821	100	105821	100	105821	100	105821	100

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Durante 2023 se pretende otorgar en promedio 2.21 dispersiones de apoyos económicos a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza, a través del programa Salario Rosa por el Trabajo.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
6.00	1.97	1.97	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Derivado de la veda electoral las beneficiarias recibieron un apoyo económico por adelantado por lo cual el presente indicador alcanzó para la variable que refiere el número de dispersiones un 130.1% y para la variable del total de beneficiarias se alcanzó un 146.1% con respecto a lo programado anual.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexicana tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2507] Porcentaje de mujeres de 18 a 59 años de edad capacitadas en el marco del Programa Social Salario Rosa por el Trabajo.  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de mujeres que asisten a los cursos de capacitación del Salario Rosa por el Trabajo/ Número de mujeres programadas a capacitar en los cursos del Salario Rosa por el Trabajo)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de cumplimiento en la programación de cursos organizados por la Secretaría del Trabajo en el contexto del programa Salario Rosa por el Trabajo.  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**  
**COBERTURA:** Mujeres de 18 a 59 años de edad en condición de pobreza y que no perciban un ingreso, a través del Programa Social Salario Rosa.  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** Mujeres beneficiadas a través del programa Salario Rosa por el Trabajo en 2022.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres que asisten a los cursos de capacitación del Salario Rosa por el Trabajo	Persona	Suma	26243	18836	72	18836	72	18836	72	18836	72
Número de mujeres programadas a capacitar en los cursos del Salario Rosa por el Trabajo	Persona	Suma	26243	18836	72	18836	72	18836	72	18836	72

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Al finalizar el año 2023 se pretende alcanzar un nivel de cumplimiento del 100%, al capacitar a 500 mujeres beneficiarias del Programa de Desarrollo Social Salario Rosa por Trabajo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El presente indicador alcanzó para la variable de mujeres programadas a capacitar en los cursos de Salario Rosa un 131.2% derivado a la programación de la instancia capacitadora se logró programar a un número de mujeres en los cursos de capacitación. Y para la variable de mujeres que asisten a cursos de capacitación se alcanzó un 94.18%

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo





FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209C0 Centro de Conciliación Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2598] Porcentaje de eficiencia en Conciliación Laboral derivados de los convenios de conciliación y constancias de no conciliación.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:**  $(\text{Número de convenios de conciliación laboral(ST)}) / ((\text{Número de convenios de conciliación laboral(ST)} + \text{Número de constancias de no conciliación laboral(ST)}) * 100$

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de Conciliación Laboral celebrados respecto del total de Constancias de No Conciliación emitidas en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México, que representa la eficiencia conciliadora mediante Convenio de Conciliación Laboral.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Población Económicamente Activa ocupada y desocupada en el estado de México.

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:** Porcentaje de eficiencia en el proceso de conciliación laboral en el Estado de México. (70%)

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de convenios de conciliación laboral(ST).	Documento	Suma	22418	5880	26	5859	26	5880	26	5859	26
Número de constancias de no conciliación laboral(ST).	Documento	Suma	9000	2250	25	2531	28	2250	25	2531	28

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Al finalizar el año 2023 se pretende mantener por lo menos un 71.35% de eficiencia en la Conciliación Laboral, lo que representa que se llegará a un buen acuerdo entre trabajador y patrón, lo que contribuye a la Paz Laboral.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
71.35	72.32	69.83	96.55	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Del total de audiencias celebradas, se considera como eficiencia las solicitudes concluidas con convenios, por lo que se mide con respecto a las constancias de no conciliación, por lo que mientras más alto sea el porcentaje alcanzado, representa mayor eficiencia.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Silvia Córdova Sánchez Jimenez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209C0 Centro de Conciliación Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2607] Porcentaje de eficiencia en la atención de solicitudes de conciliación.

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de solicitudes de conciliación atendidas a través del Sistema de Conciliación(ST)/Número de solicitudes recibidas el Sistema de Conciliación(ST))\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de celebración de Convenios de Conciliación entre trabajadores y patrones que refleja la Paz Laboral a través del Centro de Conciliación Laboral del Estado de México.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Población Económicamente Activa ocupada y desocupada.

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:** 36,113 solicitudes de conciliación en 2021.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de solicitudes de conciliación atendidas a través del Sistema de Conciliación(ST)	Documento	Suma	31500	3965	13	10921	35	3965	13	10921	35
Número de solicitudes recibidas el Sistema de Conciliación(ST)	Documento	Suma	36855	6579	18	10521	29	6579	18	10521	29

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Al finalizar el año 2023 se pretende cumplir por completo las solicitudes recibidas con respecto a las programadas en el Sistema de Conciliación SIDECO. (31,500)

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
85.47	60.27	103.80	172.24	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

De acuerdo a los plazos establecidos en la normatividad aplicable, para este trimestre se concluyeron las solicitudes iniciadas en 2022.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Silvia Córdova Jimenez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209C0 Centro de Conciliación Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2608] Porcentaje de convenios conciliatorios llevados a cabo por el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de convenios conciliatorios realizados en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México(ST)/Número de convenios conciliatorios programados para llevar a cabo en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México(ST))\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de celebración de Convenios de Conciliación entre trabajadores y patrones que refleja la Paz Laboral a través del Centro de Conciliación Laboral del Estado de México.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:**

**COBERTURA:** Población Económicamente Activa ocupada y desocupada.

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** - Documento

**LÍNEA BASE:** 17,411 Convenios de Conciliación Laboral celebrados en 2021.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de convenios conciliatorios realizados en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México(ST)	Documento	Suma	22418	5880	26	5859	26	5880	26	5859	26
Número de convenios conciliatorios programados para llevar a cabo en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México(ST)	Documento	Suma	22418	5880	26	6140	27	5880	26	6140	27

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Al finalizar el año 2023 se pretende cumplir por completo las solicitudes recibidas con respecto a las programadas en el Sistema de Conciliación SIDECO. (22,418)

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	95.42	95.42	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Los procesos de conciliación prejudicial, aun se encuentran en trámite debido al periodo para concluirlos, por lo que serán reportados en el siguiente trimestre

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Silvia Córdova Jimenez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación