



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FOMENTAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA LA POBLACIÓN EN TODAS LAS EDADES.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---

UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900006000000L - Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [91] Porcentaje en asesoría y representación jurídica laboral

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral/Número de usuarios del servicio de asesoría jurídico laboral)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas asesoradas y representadas en materia laboral, respecto el total de usuarios del servicio de asesoría jurídico laboral.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Población Económicamente Activa en el Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Documento

LÍNEA BASE: Se considera el total de las asesorías y representaciones otorgadas a personas en materia laboral del año 2017.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[207] Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	80,200.00	20,050.00	25.00	13,323.00	16.61	40,100.00	50.00	26,129.00	32.58
[224] Número de usuarios del servicio de asesoría jurídico laboral	Usuario	Suma	80,200.00	20,050.00	25.00	21,381.00	26.66	40,100.00	50.00	42,319.00	52.77

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Durante el ejercicio fiscal 2023, se prevé asesorar y representar a 80,200 personas en materia laboral a fin de hacer valer sus derechos y acceder a una impartición de justicia efectiva, lo que representa el 100 por ciento de la meta programada.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	62.31	62.31	NARANJA	100.00	61.74	61.74	NARANJA

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Elsie Dennise Herrera Azamar
Suplente de la Subprocuraduría Zona Centro

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209A00000000000 - Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral) * 100
INTERPRETACIÓN: El presente indicador mide la tasa de ocupación que existe en el sector informal, mediante cifras de fuentes oficiales tales como: INEGI, ENOE
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Población Económicamente Activa en el Estado de México.
SENTIDO: Descendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE: Para el año 2017 se tenía una media de 3.29% lo que corresponde a un total de 7,168,719 Personas Económicamente Activas.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[3241] Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	33.48	33.48	100.0	35.89	107.2	33.48	100.0	35.89	107.2
[3242] Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	57.02	57.02	100.0	56.30	98.74	57.02	100.0	56.30	98.74

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se busca obtener el porcentaje de la población que se encuentra desempeñando una actividad y que no es reconocida por su fuente de trabajo. Contrastando la tasa de ocupación en el sector informal (33.73) y la tasa de informalidad laboral (57.53).

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
58.72	58.72	63.75	108.57	VERDE	58.72	63.75	108.57	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Mtra. Miriam Angelines Pichardo Camacho
Jefa de Departamento de Evaluación Control y Seguimiento

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900005000000L - Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1710] Porcentaje de personas con discapacidad y adultos mayores atendidas en los sectores privado y público.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos/ Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas con alguna discapacidad y adultos mayores que pudieron ser colocadas en un empleo formal.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Personas con discapacidad y adultos mayores en los sectores privado y público.

SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento

LÍNEA BASE: En el año 2018 se tomó en cuenta el 25% de la población total, lo que corresponde a un total de 1,525,000 personas discapacitadas y adultos mayores atendidas en los sectores privado y público.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[3534] Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender	Persona	Suma	2,000.00	500.00	25.00	500.00	25.00	1,000.00	50.00	1,052.00	52.60
[3535] Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos	Persona	Suma	2,000.00	500.00	25.00	459.00	22.95	1,000.00	50.00	1,011.00	50.55

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se busca atender en 2023 a un total de 2000 personas con discapacidad y adultos mayores que busquen algún tipo de oportunidad para ingresar al campo laboral.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	91.80	91.80	VERDE	100.00	96.10	96.10	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

M. en D. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209A00000000000 - Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1719] Tasa de variación de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

FÓRMULA DE CÁLCULO: $((\text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado} / \text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado}) - 1) * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas desempleadas en edad de trabajar en el Estado de México.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Población económicamente activa desocupada y subocupada que requiere un empleo.

SENTIDO: Descendente **EVIDENCIA:** Documento

LÍNEA BASE: 4.32 % cifra correspondiente al año 2020.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[1436] Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.40	4.40	100.0	5.32	120.9	4.40	100.0	5.32	120.9
[1437] Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.12	4.12	100.0	3.37	81.80	4.12	100.0	3.37	81.80

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Busca medir el comportamiento de los niveles de desempleo en el Estado de México, contemplando la tasa de desempleo del año actual (3.84) respecto a la del año anterior (4.32).

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
-6.36	-6.36	-36.65	576.26	MORADO	-6.36	-36.65	576.26	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Mtra. Miriam Angelines Pichardo Camacho
Jefa de Departamento de Evaluación Control y Seguimiento

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C01000000000 - Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1753] Porcentaje en la eficiencia de egresión de los capacitados inscritos en cursos de capacitación para el trabajo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de egresados de los cursos de capacitación para el trabajo/Número total de inscritos en cursos de capacitación para el Trabajo)*100
INTERPRETACIÓN: Mide la eficiencia terminal de personas inscritas en cursos de capacitación para el trabajo.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Población económicamente activa del Estado de México.
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE: Se considera la cifra de la fuente oficial correspondiente al año 2017 del 54.5% de la población.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[5679] Número de egresados de los cursos de capacitación para el trabajo	Persona	Suma	84,000.00	42,000.00	50.00	71,212.00	84.78	42,000.00	50.00	71,212.00	84.78
[5680] Número total de inscritos en cursos de capacitación para el Trabajo	Persona	Suma	100,800.00	50,400.00	50.00	92,225.00	91.49	50,400.00	50.00	92,225.00	91.49

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera que para el año 2023, 100,800 personas estén inscritas en cursos de capacitación para el trabajo.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
83.33	83.33	77.22	92.67	VERDE	83.33	77.22	92.67	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

C. Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C01000000000 - Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2060] Porcentaje de la plantilla de instructores capacitados en temas referentes a las especialidades que imparten dentro de las escuelas de artes y oficios
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número total de instructores capacitados de la plantilla / Número total de instructores vigentes a la plantilla) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las Escuelas de Artes y Oficios, con el propósito de conocer y determinar cuántos se encuentran calificados en su especialidad.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Población activa
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE: 279 instructores al 2º Trimestre del año 2021. Con el fin de fortalecer los datos estadísticos que se administran en el ICATI se implementó en el Porcentaje de la plantilla de instructores capacitados en temas referentes a las especialidades que imparten dentro de las Escuelas de Artes y Oficios, motivo por el cual se cuentan con cifras de ese año.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4250] Número total de instructores capacitados de la plantilla	Persona	Máximo	270.00	180.00	66.67	179.00	66.30	270.00	100.0	273.00	101.1
[4251] Número total de instructores vigentes a la plantilla	Persona	Máximo	350.00	343.00	98.00	344.00	98.29	350.00	100.0	352.00	100.5

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Para 2023 se busca capacitar al mayor numero de instructores en temas relacionados a las especialidades que imparten en las Escuelas de artes y oficios. Siendo el número considerado, 80 instructores.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
77.14	52.48	52.03	99.14	VERDE	77.14	77.56	100.54	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

C. Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C01000000000 - Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2061] Porcentaje de cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo de los cursos de capacitación acelerada específica...

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas / Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo publico y educativo con el objetivo de determinar cuantas de ellas se formalizan a fin de eficientizar e incrementar nuestra labor de venta al promocionar y ofertar los cursos de capacitación acelerada específica.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Población activa.

SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento

LÍNEA BASE: 65 cotizaciones al 2 ° trimestre del año 2021

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4252] Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas	Documento	Suma	207.00	70.00	33.82	46.00	22.22	107.00	51.69	83.00	40.10
[4253] Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas	Documento	Suma	220.00	80.00	36.36	52.00	23.64	120.00	54.55	92.00	41.82

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Para 2023, buscamos que 190 cotizaciones sean aceptadas por el sector productivo público y educativo, a efecto de consolidar los esquemas de capacitación especializada en el Estado de México.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
94.09	87.50	88.46	101.10	VERDE	89.17	90.22	101.18	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

C. Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209A00000000000 - Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2117] Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas ocupadas / Número de personas Económicamente Activas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide qué porcentaje de la PEA se encuentra ocupada en el Estado de México.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Población económicamente activa, desocupada y subocupada.
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE: Se considera la cifra de la fuente oficial correspondiente al año 2017. 96% de la población tenía un empleo.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[3521] Número de personas ocupadas	Persona	Valor actual	7,708,744.00	7,708,744.00	100.0	7,827,022.00	101.5	7,708,744.00	100.0	7,827,022.00	101.5
					0		3		0		3
[3522] Número de personas Económicamente Activas	Persona	Valor actual	8,073,781.00	8,073,781.00	100.0	8,100,027.00	100.3	8,073,781.00	100.0	8,100,027.00	100.3
					0		3		0		3

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Para el 2023 se espera que el 96.27% de la PEA en el Estado de México, se encuentre empleada de manera formal.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
95.48	95.48	96.63	101.20	VERDE	95.48	96.63	101.20	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Mtra. Miriam Angelines Pichardo Camacho
Jefa de Departamento de Evaluación Control y Seguimiento

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C01000000000 - Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2373] Porcentaje de mujeres egresadas de cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo en el Estado de México.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número total de mujeres egresadas en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo/Número total de egresados en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo)*100
INTERPRETACIÓN: Medir el número de mujeres egresadas en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo en el Estado de México.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Mujeres mexiquenses en edad productiva.
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE: Se considera desde el año 2018 del 80% de la población en mención. 55,920 mujeres egresadas al 2º Trimestre del 2022.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[5678] Número total de egresados en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo	Persona	Suma	114,000.00	34,200.00	30.00	51,185.00	44.90	57,000.00	50.00	101,249.00	88.81
[5681] Número total de mujeres egresadas en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo	Persona	Suma	87,300.00	26,190.00	30.00	39,132.00	44.82	43,650.00	50.00	77,048.00	88.26

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera que 87 mil mujeres egresen de los cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
76.58	76.58	76.45	99.83	VERDE	76.58	76.10	99.37	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

C. Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900005000000L - Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2505] Tasa de variación de las mujeres en condición de pobreza beneficiadas con el Programa Salario Rosa por el Trabajo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: ((Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo actual / Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo anterior)-1)*100
INTERPRETACIÓN: Busca medir el beneficio que se otorga a mujeres de entre 18 y 59 años en el Estado de México, que se encuentran en condición de pobreza y no perciban ingresos.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Mujeres de 18 a 59 años de edad en condición de pobreza y que no perciban un ingreso, a través del Programa Social Salario Rosa.
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE: 22,036 mujeres beneficiarias en 2021 a través del programa Salario Rosa por el Trabajo.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[5225] Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo actual	Persona	Suma	105,821.00	0.00	0.00	0.00	0.00	105,821.00	100.00	105,821.00	100.00
[5226] Mujeres de 18 a 59 años de edad beneficiadas con el Programa Social Salario Rosa por el Trabajo en el periodo anterior	Persona	Suma	87,932.00	0.00	0.00	0.00	0.00	87,932.00	100.00	87,932.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera beneficiar a 72,407 mujeres de 18 a 59 años de edad en condición de pobreza y que no perciban un ingreso, a través del Programa Social Salario Rosa.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
20.34	-100.00	-100.00	100.00	*	20.34	20.34	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

M. en D. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900005000000L - Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2506] Promedio de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza a través del programa Salario Rosa por el Trabajo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de dispersiones de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza / Total de mujeres beneficiarias por el programa Salario Rosa por el Trabajo)
INTERPRETACIÓN: Mide el promedio de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza, mediante el programa de Desarrollo Social Salario Rosa por el Trabajo.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Mujeres mexiquenses de 18 a 59 años de edad que no perciban ingresos y se dediquen a las labores del hogar y que sean beneficiadas mediante el programa de Desarrollo Social Salario Rosa por el Trabajo.
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE: 22,036 mujeres beneficiarias en 2021 a través del programa Salario Rosa por el Trabajo.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[5227] Número de dispersiones de apoyos económicos entregados a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza	Recurso	Suma	634,926.00	0.00	0.00	0.00	0.00	208,161.00	32.79	208,161.00	32.79
[5228] Total de mujeres beneficiarias por el programa Salario Rosa por el Trabajo	Persona	Suma	105,821.00	0.00	0.00	0.00	0.00	105,821.00	100.00	105,821.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Durante 2023 se pretende otorgar en promedio 2.21 dispersiones de apoyos económicos a mujeres 18 a 59 años de edad en condición de pobreza, a través del programa Salario Rosa por el Trabajo.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
6.00	0.00	0.00	0.00	*	1.97	1.97	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

M. en D. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: REDUCIR LAS DESIGUALDADES A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900005000000L - Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2507] Porcentaje de mujeres de 18 a 59 años de edad capacitadas en el marco del Programa Social Salario Rosa por el Trabajo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de mujeres que asisten a los cursos de capacitación del Salario Rosa por el Trabajo/ Número de mujeres programadas a capacitar en los cursos del Salario Rosa por el Trabajo)*100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de cumplimiento en la programación de cursos organizados por la Secretaría del Trabajo en el contexto del programa Salario Rosa por el Trabajo.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Mujeres de 18 a 59 años de edad en condición de pobreza y que no perciban un ingreso, a través del Programa Social Salario Rosa.
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE: Mujeres beneficiadas a través del programa Salario Rosa por el Trabajo en 2022.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[5229] Número de mujeres que asisten a los cursos de capacitación del Salario Rosa por el Trabajo	Persona	Suma	26,243.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,836.00	71.78	18,836.00	71.78
[5230] Número de mujeres programadas a capacitar en los cursos del Salario Rosa por el Trabajo	Persona	Suma	26,243.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,836.00	71.78	18,836.00	71.78

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Al finalizar el año 2023 se pretende alcanzar un nivel de cumplimiento del 100%, al capacitar a 500 mujeres beneficiarias del Programa de Desarrollo Social Salario Rosa por Trabajo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0.00	0.00	0.00	*	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

M. en D. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Lic. José Antonio Corona Yurrieta
Director de la Dirección General de Empleo y Productividad