GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Gobierno municipalista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Consolidarse como un Gobierno Municipalista.
ESTRATEGIA: Fortalecer a la administración pública municipal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Impulsar la capacitación y la certificación de los servidores públicos municipales.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050201 - Impulso al federalismo y desarrollo municipal
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502010201 - Capacitación y profesionalización hacendaria
UNIDAD RESPONSABLE: 20300 Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 203D0 Instituto Hacendario del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [505] Porcentaje de certificación de servidores públicos hacendarios evaluados
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de servidores públicos certificados / Número de servidores públicos evaluados)*100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de certificación de los servidores públicos hacendarios evaluados en materia de competencia laboral en funciones hacendarias municipales.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Resultado del indicador en el ejercicio 2015
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Regional
COBERTURA: Municipal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de servidores públicos certificados	Servidor Público	Suma	1000	221	22	340	34	1000	100	1025	103
Número de servidores públicos evaluados	Servidor Público	Suma	1000	221	22	340	34	1000	100	1025	103

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Alcanzar la certificación del 100% de los servidores públicos evaluados en materia de competencia laboral en funciones hacendarias municipales.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Evaluación: Debido al gran número de servidores públicos que solicitaron el proceso de certificación y con la finalidad de darles atención de calidad, considerando las limitaciones de espacios y equipos de cómputo, en el periodo marzo a noviembre de 2016 se implementaron las siguientes acciones:
a) Se ampliaron horarios de atención de lunes a viernes de 8:00 a 22:00 horas.
b) Se habilitaron los horarios de evaluación los días sábados de 8:00 a 22:00 horas.
c) Logística para operar los procesos de re evaluación.
d) Sesiones de asesoría para presentar los procesos de re evaluación.
e) Se sistematizaron los instrumentos de evaluación de conocimientos en la plataforma Moodle.
f) Asesoría y apoyo a evaluadores para el uso de la plataforma e integración de portafolios de evidencia las 24 horas del día.
g) Se simplifico los formatos de portafolio de evidencias, optimizando su integración.
h) Se incrementaron el número de sesiones de la COCERTEM para dictaminar los certificados.

Evaluación Anual: Para lograr esta meta, se realizaron alianzas estratégicas con otras instituciones, para acreditarlos como Centros de Capacitación, esto con la finalidad de dar cobertura total a los municipios en diferentes sedes; siendo estas alianzas con:
• Instituto de Administración Pública del Estado de México (Secretarios de Ayuntamiento).
• La Cámara Mexicana de la Industria y la Construcción, Delegación Toluca (Obra Pública), y con
• El Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México (Desarrollo Económico).

Estas relaciones abren la puerta a escenarios mucho más enriquecedores, para ofrecer más y mejores servicios de profesionalización a los servidores públicos de los municipios del Estado de México.

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

Como un logro significativo, para este período es de mencionar que se firmó un Convenio de Cooperación con el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), en el cual las 13 Normas Institucionales de Competencia Laboral del IHAEM, son reconocidas como estándares cerrados de marca a nivel nacional.

Avance acumulado: Se lograron certificar 1,025 servidores públicos en las diferentes normas de conpetencia laboral, que representa el 102.5 % de la meta programgramada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. GABRIEL ROLDÁN RAMOS
Jefe de la UIPPE

Vo. Bo

Ing. ROBERTO GALVÁN PEÑA
Vocal Ejecutivo

GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Gobierno municipalista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Consolidarse como un Gobierno Municipalista.
ESTRATEGIA: Fortalecer a la administración pública municipal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Impulsar la capacitación y la certificación de los servidores públicos municipales.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050201 - Impulso al federalismo y desarrollo municipal
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502010201 - Capacitación y profesionalización hacendaria
UNIDAD RESPONSABLE: 20300 Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 203D0 Instituto Hacendario del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [506] Promedio de servidores públicos capacitados en materia hacendaria
FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de participantes en eventos de capacitación / Número total de servidores públicos hacendarios estatales y municipales
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de servidores públicos capacitados en materia técnica hacendaria.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Resultado del indicador en el ejercicio 2015.
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de participantes en eventos de capacitación	Servidor Público	Suma	12270	4870	40	1280	10	12270	100	12267	100
Número total de servidores públicos hacendarios estatales y municipales	Servidor Público	Constante	6000	6000	100	6000	100	6000	100	6000	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Capacitar al 100% de los servidores públicos programados.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
2.05	0.81	0.21	26.28	ROJO	2.05	2.04	99.98	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Evaluación: Se promovió y difundió la asistencia de servidores públicos hacendarios a los eventos organizados por el IHAEM, logrando superar la meta programada originalmente, por lo que se realizó una reconducción de metas.

Evaluación Anual: Se logró dar capacitación a 12, 267 servidores públicos municipales interesados en temas hacendarios en este su primer año de administración municipal. Para alcanzar este número de servidores públicos capacitados, se realizaron actividades en colaboración de:
- El Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN) y
- El Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado México.

Avance Acumulado: Se alcanzó el 99.98% de la meta prograda de los 12, 270 servidores públicos programados, obsrvánndose que por lo menos cada servidor público hacendario tomó 2 capacitaciones en el año.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. GABRIEL ROLDÁN RAMOS
Jefe de la UIPPE

Vo. Bo

Ing. ROBERTO GALVÁN PEÑA
Vocal Ejecutivo