GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Gobierno municipalista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Consolidarse como un Gobierno Municipalista.
ESTRATEGIA: Fortalecer a la administración pública municipal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Impulsar la capacitación y la certificación de los servidores públicos municipales.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050201 - Impulso al federalismo y desarrollo municipal
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502010201 - Capacitación y profesionalización hacendaria
UNIDAD RESPONSABLE: 20300 Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 203D0 Instituto Hacendario del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [505] Porcentaje de certificación de servidores públicos hacendarios evaluados
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de servidores públicos certificados / Número de servidores públicos evaluados)*100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de certificación de los servidores públicos hacendarios evaluados en materia de competencia laboral en funciones hacendarias municipales.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Resultado del indicador en el ejercicio anterior.
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Municipal
SENTIDO: Ascendente
LINEA BASE: 1,025 - Servidores públicos hacendarios certificados en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de servidores públicos certificados	Servidor Público	Suma	400	200	50	175	44	400	100	441	110
Número de servidores públicos evaluados	Servidor Público	Suma	400	200	50	175	44	400	100	441	110

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Certificar al 100% de los servidores públicos evaluados en materia de competencia laboral en funciones hacendarias municipales.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Evaluación: Conforme a lo programado para este trimestre la meta no se alcanza en su totalidad, derivado entre otros a que no todos los servidores públicos que solicitan participar en el proceso de certificación, resultan competentes para terminar el mismo de forma satisfactoria, así mismo, se implementaron las siguientes acciones para incrementar el cumplimiento de la meta:
- Logística para operar los procesos de re evaluación.
- Sesiones de asesoría para presentar los procesos de re evaluación.
- Se sistematizaron los instrumentos de evaluación de conocimientos en la plataforma Moodle.
- Se simplifico los formatos de portafolio de evidencias, optimizando su integración.
- Se incremento el número de sesiones de la COCERTEM para dictaminar los certificados.

Evaluación Anual: Se logró agilizar el proceso de calificación y atención a los usuarios, así como proteger los procesos de evaluación realizados, con la implementación del Sistema de Administración de Procesos de Evaluación, que consiste en la virtualización de los instrumentos de evaluación a través de la Plataforma Moodle.

Avance acumulado: Se lograron certificar un total de 441 servidores públicos en laguna de las 13 Normas de Competencia Laboral, con que cuenta el IHAEM, que representa el 110% de la meta programada.

Elaboró Vo. Bo

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Carla Patricia Colín Romero
Jefa de la UIPPE

Reyna María del Carmen Ávila Vázquez
Vocal Ejecutivo

GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Gobierno municipalista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Consolidarse como un Gobierno Municipalista.
ESTRATEGIA: Avanzar hacia un marco normativo eficiente que promueva la competitividad y el desarrollo económico municipal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Fomentar la descentralización de funciones y recursos hacia los municipios.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050201 - Impulso al federalismo y desarrollo municipal
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502010102 - Actualización coordinada del marco jurídico hacendario
UNIDAD RESPONSABLE: 20300 Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 203D0 Instituto Hacendario del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1864] Porcentaje de participación de los municipios en la formulación del paquete fiscal municipal
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Propuestas generadas por los municipios / Total de municipios del Estado de México)*100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de participación de los municipios, a través de las tesorerías municipales, en la generación de propuestas de reformas al paquete fiscal municipal del ejercicio próximo.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Resultado del indicador en el ejercicio anterior.
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Municipal
SENTIDO: Ascendente
LINEA BASE: 125 - Municipios participantes en la generación de reformas al paquete fiscal municipal del ejercicio próximo, en el 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Propuestas generadas por los municipios	Documento	Suma	125	125	100	125	100	125	100	125	100
Total de municipios del Estado de México	Municipio	Constante	125	125	100	125	100	125	100	125	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Lograr la participación de los 125 municipios de la entidad, en la generación de propuestas para la formulación del paquete fiscal municipal del ejercicio próximo.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Evaluación: Se logró cumplir la meta señalada, este indicador se ve reflejado en el último trimestre del año, que es cuando se concentran y se consensuan las propuestas generadas a través de las reuniones programadas en el año en la Comisión Temática para la Elaboración de los Proyectos Unificados de Ley de Ingresos de los Municipios y de Reformas, Adiciones y/o Derogaciones al Código Financiero del Estado de México y Municipios para el año 2018.

Evaluación Anual: La participación de los representates municipales fue fundamental ante las diferentes comisiones temáticas programas en el año, en las cuales se revisaron y analizaron los ordenamientos que les aplican en su actuar institucional; en este sentido se registraron y consensuaron en este último trimestre del año para elaborar e integrar los Proyectos Unificados de la Ley de Ingresos de los Municipios, así como de Reformas, Adiciones y/o Derogaciones al Código Financiero del estado de México y Municipos y de otros ordenamientos jurídicos.

Avance Acumulado: Se logró captar las propuestas esperadas para dar cumplimiento al 100% esta meta y lograr consensuar los proyectos unificados.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Carla Patricia Colín Romero
Jefa de la UIPPE

Vo. Bo

Reyna María del Carmen Ávila Vázquez
Vocal Ejecutivo

GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Gobierno municipalista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Consolidarse como un Gobierno Municipalista.
ESTRATEGIA: Fortalecer a la administración pública municipal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Impulsar el fortalecimiento de los municipios en materia de planeación, de programación, de presupuestación y de evaluación, mediante el mejoramiento de sus sistemas de información y prosprectiva.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050201 - Impulso al federalismo y desarrollo municipal
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502010102 - Actualización coordinada del marco jurídico hacendario
UNIDAD RESPONSABLE: 20300 Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 203D0 Instituto Hacendario del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1862] Porcentaje de cumplimiento de la meta de reuniones de las comisiones temáticas
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Reuniones realizadas de las Comisiones Temáticas / Reuniones programadas de las Comisiones Temáticas)*100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de cumplimiento de la meta programada de reuniones de las Comisiones Temáticas, que realiza el IHAEM conjuntamente con los municipios.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Resultado del indicador en el ejercicio anterior.
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LINEA BASE: 63 - Reuniones de las comisiones temáticas realizadas en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Reuniones realizadas de las Comisiones Temáticas	Reunión	Suma	40	5	13	6	15	40	100	54	135
Reuniones programadas de las Comisiones Temáticas	Reunión	Suma	40	5	13	15	38	40	100	50	125

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Cumplir al 100% con la meta programada de reuniones de las Comisiones Temáticas.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	40.00	40.00	ROJO	100.00	108.00	108.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Evaluación: Esta meta tuvo una reconducción, ajustándose en este trimestre lo realizado en los anteriores, de tal manera que de 40 reuniones programadas inicialmente se aumentó a 50 reuniones, por lo que se puede apreciar que no se cumplió la meta.

Evaluación Anual: La meta se cumplió de manera favorable, derivado de la asistencia y participación de los representantes municipales a estos foros, donde tienen la oportunidad de presentar las propuestas que podrían modificar, en su caso el marco normativo municipal para realizar mejor sus funciones.

Avance acumulado: Se llego a un 108% de la meta programada anual, realizando 54 reuniones de 50 estimadas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Carla Patricia Colín Romero
Jefa de la UIPPE

Vo. Bo

Reyna María del Carmen Ávila Vázquez
Vocal Ejecutivo

GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Gobierno municipalista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Consolidarse como un Gobierno Municipalista.
ESTRATEGIA: Fortalecer a la administración pública municipal.
LÍNEA DE ACCIÓN: Impulsar la capacitación y la certificación de los servidores públicos municipales.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050201 - Impulso al federalismo y desarrollo municipal
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502010201 - Capacitación y profesionalización hacendaria
UNIDAD RESPONSABLE: 20300 Secretaría de Finanzas
UNIDAD EJECUTORA: 203D0 Instituto Hacendario del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [506] Promedio de servidores públicos capacitados en materia hacendaria
FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de participantes en eventos de capacitación / Número total de servidores públicos hacendarios estatales y municipales
INTERPRETACIÓN: Representa el promedio de servidores públicos capacitados en materia técnica hacendaria.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Resultado del indicador en el ejercicio anterior.
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LINEA BASE: 2.04 - Capacitaciones otorgadas a los servidores públicos en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de participantes en eventos de capacitación	Servidor Público	Suma	6500	500	8	2296	35	6500	100	10231	157
Número total de servidores públicos hacendarios estatales y municipales	Servidor Público	Constante	6000	6000	100	6000	100	6000	100	6000	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Otorgar en promedio 1.5 capacitaciones a los servidores públicos hacendarios.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
1.08	0.08	0.38	459.20	MORADO	1.08	1.71	157.40	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Evaluación: Esta meta tuvo una reconducción, ajustándose en este trimestre lo realizado en los anteriores, de tal manera que de 500 servidores públicos programados inicialmente se aumentó a 3,600, por lo que se puede apreciar que no se cumplió la meta.

Evaluación Anual: Se logró cumplir la meta programada al capacitar a un total de 10,231 servidores públicos en su mayoría municipales, que asistieron y participaron en alguno de los eventos programados a lo largo del año, además para este número de servidores públicos capacitados se realizaron actividades en colaboración principalmente del Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México.

Avance Acumulado: Se logró el 107% de la meta programada, observándose que por lo menos cada servidor público hacendario tomó 2 capacitaciones al año.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Carla Patricia Colín Romero
Jefa de la UIPPE

Vo. Bo

Reyna María del Carmen Ávila Vázquez
Vocal Ejecutivo