



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [832] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para el trabajo mediante Bécate
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas / No. de personas egresadas) * 100
INTERPRETACIÓN: Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	21390	5030	24	9067	42	21390	100	26323	123
No. de personas egresadas	Persona	Suma	25166	5918	24	9977	40	25166	100	29434	117

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
85.00	84.99	90.88	106.92	VERDE	85.00	89.43	105.22	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el cuarto trimestre del 2016 se alcanzó el 168.59% en número de personas egresadas y el 180.26% en número de personas colocadas, alcanzando un porcentaje de colocación al cuarto trimestre del 90.88%, y logrado una eficiencia con respecto al avance acumulado del 106.92%, en la capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos, lo cual significa que se está cumpliendo con el objetivo del Subprograma, que es vincular a un mayor número de personas al mercado laboral superando la meta establecida (84.99% de nivel de colocación).

Con respecto al cierre anual el número de personas colocadas fue del 123.06% y en cuanto al número de personas egresadas del 116.96%, alcanzando un avance del 89.43%, respecto al 85.00% que se programó para el ejercicio 2016, lo cual permitió una eficiencia del 105.22% en la capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos.

Es importante mencionar que las modificaciones o ajustes que sufra el presupuesto, afecta de manera directa en el cumplimiento de las metas establecidas para cada variable, esto debido a que la operación del Subprograma está en función del presupuesto autorizado para cada ejercicio fiscal.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Mtra. Miriam Guadalupe Garfias Guerrero
Directora General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [838] Eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas egresadas / No. de personas inscritas) * 100
INTERPRETACIÓN: Eficiencia de termino de las personas inscritas en los cursos de capacitación
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas	Persona	Suma	25166	5918	24	9977	40	25166	100	29434	117
No. de personas inscritas	Persona	Suma	27963	1805	6	6214	22	27963	100	32358	116

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficacia de termino de personas inscritas en los cursos de capacitación

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
90.00	327.87	160.56	48.97	ROJO	90.00	90.96	101.07	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El subprograma Bécate opera en función del dinamismo del mercado laboral, en este sentido en el cuarto trimestre del ejercicio, se logro inscribir en los cursos de capacitación a 6,264 personas, existe una relación directa entre el total de inscritos y los egresados de los cursos de capacitación, por lo que para el cuarto trimestre se superó la meta, logrando egresar 9,977 personas.

Con respecto al cierre anual el número de personas egresadas fue del 116.96% y en cuanto al número de personas inscritas del 115.90%, alcanzando un avance del 90.82%, respecto al 90.00% que se programo para el ejercicio 2016, lo cual permitió una eficiencia de termino de las personas inscritas en los cursos de capacitación del 100.92%.

Es importante mencionar que las modificaciones o ajustes que sufra el presupuesto, afecta de manera directa en el cumplimiento de las metas establecidas, esto debido a que la operación del Subprograma está en función del presupuesto autorizado para cada ejercicio fiscal.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Mtra. Miriam Guadalupe Garfias Guerrero
Directora General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [852] Porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{No. de personas colocadas} / \text{No. de personas atendidas}) * 100$
INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	15100	2312	15	3296	22	15100	100	17415	115
No. de personas atendidas	Persona	Suma	34845	5466	16	5892	17	34845	100	42512	122

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.33	42.30	55.94	132.25	MORADO	43.33	40.96	94.53	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado del conjuntar de forma gratuita y en un mismo espacio físico a oferentes y demandantes de mano de obra, los Ayuntamientos participantes en la realización de eventos de vinculación suman esfuerzos en la organización y seguimiento a las peticiones del sector empresarial (que busca cubrir en estos espacios, las vacantes generadas en sus distintos procesos). Por lo anterior para el presente trimestre la meta programada para la variable No. de personas colocadas alcanzó el 142.56% respecto a la meta; Con lo que respecta a la variable No. de personas atendidas en Ferias de Empleo, se alcanzó con el 107.79% debido a la demanda y participación de buscadores de empleo en la realización de 6 Ferias de Empleo en sedes con importante asentamiento de sector empresarial. Logrando una eficiencia en el avance trimestral del 132.25% en la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
 Con relación al avance anual se tuvo una colocación del 115.33% y una atención del 122.00%, logrando con ello una eficiencia del 94.11% la colocación de personas que cumplen con el perfil de la vacante, esto debido a la demanda y participación tanto de los oferentes como de los buscadores de empleo en la realización de 54 ferias de empleo con sedes que cuentan con importantes asentamientos del sector empresarial.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Mtra. Miriam Guadalupe Garfias Guerrero
Directora General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [853] Porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas / No. de personas vinculadas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	56914	11017	19	18599	33	56914	100	66046	116
No. de personas vinculadas	Persona	Suma	155000	23857	15	43532	28	155000	100	163227	105

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
36.72	46.18	42.72	92.52	VERDE	36.72	40.46	110.20	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Es un indicador de alto impacto, debido a que se puede medir el número de personas colocadas entre el número de personas vinculadas que cumplan con el perfil demandado por la vacante de empleo a través de Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo, sin embargo, es importante mencionar que el número de colocados es menor al número de personas vinculadas debido a que los solicitantes no siempre cubren el perfil requerido por la empresa o no tienen éxito en la entrevista, así como el sueldo resulta ser menor a sus expectativas; por lo que no es posible realizar la colocación de todas las personas vinculadas. En lo que respecta a la variable No. de personas colocadas se logró el 168.82% respecto a lo programado para el cuarto trimestre así mismo para la variable No. de personas vinculadas, se alcanzó el 182.47% debido a la demanda y participación de buscadores de empleo; con una eficiencia del 92.52.
 Con relación al avance anual se tuvo una colocación del 116.05% y una vinculación del 105.31%, logrando con ello una eficiencia del 110.20%, debido al seguimiento oportuno a la colocación realizada por las Unidades Operativas de Empleo y a la compatibilidad entre los perfiles de vacantes y solicitantes.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Mtra. Miriam Guadalupe Garfias Guerrero
Directora General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de las economías regionales para alcanzar un progreso equitativo.

ESTRATEGIA: Detonar la vocación productiva local.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover condiciones de competencia igualitaria para las micro y pequeñas empresas, las cuales representan a los principales generadores de empleo

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010203 - Fomento para el autoempleo

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [857] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Iniciativas de ocupación validadas / Solicitudes de iniciativas viables)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de iniciativas validadas viables y rentables

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	750	50	7	313	42	750	100	784	105
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	850	60	7	330	39	850	100	861	101

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
88.24	83.33	94.85	113.82	MORADO	88.24	91.06	103.20	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se logró superar la meta programada para el cuarto trimestre, toda vez que se libero un incremento al recurso estatal, lo cual permitió que se apoyara a más Iniciativas de ocupación; alcanzando el 104.53% en número de iniciativas validadas y rentables, así mismo tenemos una eficiencia respecto al avance acumulado del 103.20% en número de iniciativas viables y rentables durante el ejercicio 2016.

Es importante mencionar que las modificaciones o ajustes que sufra el presupuesto, afecta de manera directa en el cumplimiento de las metas establecidas para cada variable, esto debido a que la operación del Subprograma está en función del presupuesto autorizado para cada ejercicio fiscal.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Mtra. Miriam Guadalupe Garfias Guerrero
Directora General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [862] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / No. de personas atendidas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	85643	16271	19	31508	37	85643	100	111962	131
No. de personas atendidas	Persona	Suma	278345	46825	17	75938	27	278345	100	286514	103

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficacia de termino de personas inscritas en los cursos de capacitación

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
30.77	34.75	41.49	119.41	MORADO	30.77	39.08	127.00	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Resultado de la atención oportuna y a la información brindada a los solicitantes de empleo, permitió que la meta programada haya sido alcanzada y se lograra una eficiencia del 119.41% en el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitaron el servicio para el cuarto trimestre. Se logro el 39.08% del 30.77% que se tenia programado para el ejercicio 2016, en el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio, teniendo una eficiencia del 127.00%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Mtra. Miriam Guadalupe Garfias Guerrero
Directora General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.

ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexiquense.

LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitividad de las micro, pe

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 204B0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [967] Número de capacitandos vinculados con el sector productivo para su posible colocación, conforme a lo programado

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de capacitandos vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado / Meta de capacitandos a vincular (ICATI))*100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de alumnos acreditados que se vinculan con el sector productivo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: No aplica

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de capacitandos vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado	Persona	Suma	1851	340	18	423	23	1851	100	2086	113
Meta de capacitandos a vincular (ICATI)	Persona	Suma	1851	340	18	340	18	1851	100	1851	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de alumnos que se vinculan con el sector productivo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	124.41	124.41	MORADO	100.00	112.70	112.70	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Debido a la demanda existente por el sector productivo y por los capacitandos interesados en colocarse en un empleo formal, fue rebasada la meta programada para el indicador

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efen Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Dr. Eduardo Blanco Rodríguez

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar programas para reducir las tasas de desempleo y la economía informal.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010201 - Servicio estatal de empleo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1035] Capacitación, vinculación y colocación en un empleo o autoempleo
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas vinculadas y colocadas + No. de personas capacitadas para el trabajo y colocadas en un empleo o autoempleo (OS) / No. de personas vinculadas + No. de personas capacitadas (OS)) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide la eficiencia de capacitación, vinculación y colocación en un empleo o autoempleo
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas y colocadas + No. de personas capacitadas para el trabajo y colocadas en un empleo o autoempleo (OS)	Persona	Suma	94754	94754	100	109784	116	94754	100	109784	116
No. de personas vinculadas + No. de personas capacitadas (OS)	Persona	Suma	197636	197636	100	222095	112	197636	100	222095	112

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas vinculadas y colocadas en un empleo o autoempleo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
47.94	47.94	49.43	103.10	VERDE	47.94	49.43	103.10	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura Murillo Castoño
Líder B de Proyecto

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado
Jefa de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.

ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexiquense.

LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitividad de las micro, pe

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 204B0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1044] Eficiencia de egresión de los capacitandos inscritos en cursos del Programa de Capacitación para el Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Egresados de los cursos de capacitación para el trabajo / Total de inscristos en cursos de capacitación para el trabajo (ICATI)) * 100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de alumnos que acreditan los cursos de capacitación para el trabajo, en relación al total de la matrícula obtenida.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Egresados de los cursos de capacitación para el trabajo	Alumno	Suma	88410	17410	20	15897	18	88410	100	83842	95
Total de inscristos en cursos de capacitación para el trabajo (ICATI)	Alumno	Suma	102850	17638	17	17787	17	102850	100	102117	99

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de la eficiencia de acreditación

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
85.96	98.71	89.37	90.54	VERDE	85.96	82.10	95.51	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efen Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Dr. Eduardo Blanco Rodríguez

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1048] Incorporación en un empleo o autoempleo
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas que obtuvieron un empleo o se autoemplearon (OS) / No. de personas vinculadas, atendidas en fomento al autoempleo y capacitación para el trabajo (OS)) * 100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de incorporación al aparato productivo
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas que obtuvieron un empleo o se autoemplearon (OS)	Persona	Suma	109784	109784	100	109984	100	109784	100	109984	100
No. de personas vinculadas, atendidas en fomento al autoempleo y capacitación para el trabajo (OS)	Persona	Suma	171470	171470	100	192661	112	171470	100	192661	112

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas incorporadas al aparato productivo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
64.03	64.03	57.09	89.16	AMARILLO	64.03	57.09	89.16	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura Murillo Castoño
Líder B de Proyecto

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado
Jefa de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de sectores específicos.
ESTRATEGIA: Impulsar la productividad de los sectores económicos que son los grandes generadores de empleos.
LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar y ejecutar programas de orientación, asesoría y asistencia técnica.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1051] Tasa de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar.
FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado} / \text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado}) * 100$
INTERPRETACIÓN: Porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar, pero que está buscando trabajo
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Tasas de desempleo de otras entidades federativas
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	5.89	5.89	100	5.5	93	5.89	100	5.5	93
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	5.6	5.6	100	5.7	102	5.6	100	5.7	102

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera se mantenga estable la tasa con relación al año anterior, no dejando de considerar que la población en edad de trabajar sigue aumentando en la entidad, por lo que exigen y presionan a las empresas generadoras de empleo.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
105.18	105.18	96.49	91.74	VERDE	105.18	96.49	91.74	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Las cifras de 2016 son preliminares.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura Murillo Castoño
Líder B de Proyecto

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado
Jefa de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020202 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [782] Beneficiados en convenios administrativos previos a juicio.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de usuarios beneficiados (Procuraduría) / No. de usuarios atendidos en plática conciliatoria (Procuraduría)) * 1000
INTERPRETACIÓN: Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios beneficiados (Procuraduría)	Usuario	Suma	5150	1287	25	1021	20	5150	100	4570	89
No. de usuarios atendidos en plática conciliatoria (Procuraduría)	Usuario	Suma	13900	3475	25	2891	21	13900	100	13445	97

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de beneficiados por convenio administrativo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
370.50	370.36	353.16	95.36	VERDE	370.50	339.90	91.74	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el periodo que se informa el número de beneficiados en las pláticas conciliatorias fue inferior, por que algunos optaron por someter sus diferencias al arbitraje

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Lic. German Julio Ortiz Mondragón
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020202 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [803] Conciliación de conflictos previos a juicio
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de convenios administrativos(PDT) / Platicas conciliatorias (Procuraduría)) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la Procuraduría con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previo a juicio
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de convenios administrativos(PDT)	Convenio	Suma	4550	1137	25	869	19	4550	100	4060	89
Platicas conciliatorias (Procuraduría)	Conciliación	Suma	13800	3450	25	2891	21	13800	100	13445	97

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
32.97	32.96	30.06	91.21	VERDE	32.97	30.20	91.59	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La conciliación de los conflictos previos a juicio fue inferior, al no ser posibles la celebración de convenios administrativos, debido a la disminución de los conflictos

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Lic. German Julio Ortíz Mondragón
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [959] Índice de representación jurídica laboral
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral / No. de usuarios del servicio de asesoría(Procuraduría)) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	38200	9550	25	9176	24	38200	100	42518	111
No. de usuarios del servicio de asesoría(Procuraduría)	Usuario	Suma	79700	19925	25	16638	21	79700	100	80422	101

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de personas asesoradas y representadas en materia laboral, respecto de los usuarios del servicio.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
47.93	47.93	55.15	115.07	MORADO	47.93	52.87	110.30	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre al incrementar las Autoridades laborales el número de audiencias, en los juicios que son representados, por esta Procuraduría, se incremento también el número de personas representadas en materia laboral

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Lic. German Julio Ortíz Mondragón
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1046] Eficiencia en la asesoría y representación laboral así como resolución de conflictos laborales
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Asesorías tendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados / No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + conflictos laborales atendidos) * 100
INTERPRETACIÓN: Asesorar y representar a los usuarios en lo referente a sus derechos como trabajadores en el estado de México e impartir justicia laboral
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Asesorías tendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados	Reporte	Suma	7515	1880	25	8044	107	7515	100	8044	107
No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + conflictos laborales atendidos	Reporte	Suma	48850	12213	25	38448	79	48850	100	38448	79

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficiencia en la asesoría y representación laboral así como resolución de conflictos laborales

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
15.38	15.39	20.92	135.91	MORADO	15.38	20.92	136.00	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura Murillo Castoño
Líder B de Proyecto

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado
Jefa de la UIPPE



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1804] Tasa de asesoría otorgada
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de asesorías otorgadas / No. de usuarios del servicio de asesoría) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide las asesorías otorgadas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de asesorías otorgadas	Asesoría	Suma	26400	6600	25	5779	22	26400	100	27654	105
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	79700	19925	25	16638	21	79700	100	80422	101

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide las asesorías otorgadas durante la gestión

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
33.12	33.12	34.73	104.86	VERDE	33.12	34.39	103.81	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa se atendió un menor número de asesorías de las programadas, debido al periodo vacacional

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Lic. German Julio Ortíz Mondragón
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2016

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar un programa integral que incluya modificar al marco normativo para la simplificación de trámites de apertura de negocios, en estrecha c

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2284] Resolución de conflictos laborales presentados

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Conflictos laborales solucionados (OS) / Conflictos laborales tramitados (OS)) * 100

INTERPRETACIÓN: Que se cumplan los derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones; así mismo sus derechos y obligaciones cuando exista conflicto laboral

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Conflictos laborales solucionados (OS)	Conflicto	Suma	17635	17635	100	18453	105	17635	100	18453	105
Conflictos laborales tramitados (OS)	Conflicto	Suma	48875	48875	100	57547	118	48875	100	57547	118

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficiencia en los conflictos laborales presentados

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
36.08	36.08	32.07	88.87	AMARILLO	36.08	32.07	88.87	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se supero la meta debido a que la Secretaría del Trabajo depende de las personas que acuden para llegar a una conciliación y así resolver el problema laboral.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura Murillo Castoño
Líder B de Proyecto

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado
Jefa de la UIPPE