



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020202 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [782] Porcentaje de beneficiados en convenios administrativos previos a juicio.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de usuarios beneficiados (Procuraduría) / No. de usuarios atendidos en plática conciliatoria (Procuraduría)) * 100
INTERPRETACIÓN: Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: El número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias fue de 13,445, beneficiándose 4,570 durante 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|---|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de usuarios beneficiados (Procuraduría) | Usuario | Suma | 5200 | 1300 | 25 | 1121 | 22 | 5200 | 100 | 4638 | 89 |
| No. de usuarios atendidos en plática conciliatoria (Procuraduría) | Usuario | Suma | 14000 | 3500 | 25 | 2991 | 21 | 14000 | 100 | 12260 | 88 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de beneficiados por convenio administrativo

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|-------|--------|----------|------------------|-------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 37.14 | 37.14 | 37.48 | 100.91 | VERDE | 37.14 | 37.83 | 101.85 | VERDE |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el porcentaje de beneficiados en convenios administrativos fue inferior debido a que se celebraron un menor número de dichos convenios, al optar los trabajadores por el juicio ante los Tribunales Laborales.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

Dr.(a) en D. Tomás Ruiz Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar un programa integral que incluya modificar al marco normativo para la simplificación de trámites de apertura de negocios, en estrecha colaboración con los municipios.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2284] Porcentaje de resolución de conflictos laborales presentados.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Conflictos laborales solucionados (OS) / Conflictos laborales tramitados (OS)) * 100
INTERPRETACIÓN: Que se cumplan los derechos y obligaciones de los trabajadores y patronos; así mismo sus derechos y obligaciones cuando exista conflicto laboral
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 18,453 Conflictos laborales se atendieron en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|--|------------------|-----------|------------|-------------------|-----|--------|-----|------------------|-----|--------|-----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| Conflictos laborales solucionados (OS) | Conflicto | Suma | 1800 | 1800 | 100 | 3671 | 204 | 1800 | 100 | 3671 | 204 |
| Conflictos laborales tramitados (OS) | Conflicto | Suma | 1850 | 1850 | 100 | 2514 | 136 | 1850 | 100 | 2514 | 136 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficiencia en los conflictos laborales presentados

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|--------|--------|----------|------------------|--------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 97.30 | 97.30 | 146.02 | 150.08 | MORADO | 97.30 | 146.02 | 150.08 | MORADO |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Ante la incertidumbre de la Reforma Constitucional, en justicia laboral, favoreció para que las partes en el juicio, optaran por resolver sus juicios de manera pronta por la vía de la conciliación.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura C. Murillo Castoño
Jefe de Área

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1804] Tasa de asesoría otorgada
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de asesorías otorgadas / No. de usuarios del servicio de asesoría) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide las asesorías otorgadas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 80,422 Usuarios del servicio de asesoría, se alcanzó el 34.38% de asesorías otorgadas en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|--|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|-----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de asesorías otorgadas | Asesoría | Suma | 26500 | 6625 | 25 | 6545 | 25 | 26500 | 100 | 27070 | 102 |
| No. de usuarios del servicio de asesoría | Usuario | Suma | 80000 | 20000 | 25 | 15680 | 20 | 80000 | 100 | 70973 | 89 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide las asesorías otorgadas durante la gestión

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|-------|--------|----------|------------------|-------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 33.13 | 33.13 | 41.74 | 126.01 | MORADO | 33.13 | 38.14 | 115.14 | MORADO |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el periodo que se informa, el número de asesorías fué inferior, debido a que también disminuyó el número de usuarios del servicio de asesoría, lo que refleja la disminución de los conflictos entre trabajadores y patrones.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

Dr.(a) en D. Tomás Ruiz Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1790] Porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) / No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias)) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas vinculadas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: INEGI
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: De las 260,469 personas atendidas en la bolsa de trabajo y ferias de empleo, 205,739 personas se vincularon al aparato productivo, en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|---|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|-----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) | Persona | Suma | 176324 | 34850 | 20 | 44267 | 25 | 176324 | 100 | 186510 | 106 |
| No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias) | Persona | Suma | 260609 | 62956 | 24 | 58343 | 22 | 260609 | 100 | 252262 | 97 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir el número de personas vinculadas durante el ejercicio, de la Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|-------|--------|----------|------------------|-------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 67.66 | 55.36 | 75.87 | 137.06 | MORADO | 67.66 | 73.94 | 109.28 | VERDE |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta a la variable de No. de personas vinculadas se logró alcanzar el 127.02% respecto a la meta trimestral, derivado del trabajo realizado por las Oficinas Operativas de Empleo así como de la realización de 8 eventos denominados Ferias de Empleo con importante asentamiento de sector empresarial.□

Para la variable No. de personas atendidas, se logró alcanzar el 92.67%, debido a la concertación empresarial realizada por las Unidades Operativas de Empleo, así como a la realización de 8 eventos masivos de vinculación de mano de obra en sedes con significativo asentamiento de sector empresarial industrial, comercial y de servicios; quienes realizan la oferta de un gran número de empleos formales.□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Arq. María de Lourdes Hinojosa Jaimes
Coordinadora de Programas Federales

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de sectores específicos.
ESTRATEGIA: Impulsar la productividad de los sectores económicos que son los grandes generadores de empleos.
LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar y ejecutar programas de orientación, asesoría y asistencia técnica.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1051] Tasa de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Tasa de desempleo del año anterior en el Estado / Tasa de desempleo del año actual en el Estado) * 100
INTERPRETACIÓN: Porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar, pero que está buscando trabajo
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Tasas de desempleo de otras entidades federativas
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 5.5 la tasa de desempleo en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|---|------------------|--------------|------------|-------------------|-----|--------|----|------------------|-----|--------|----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| Tasa de desempleo del año anterior en el Estado | Porcentaje | Valor actual | 5.5 | 5.5 | 100 | 4.8 | 87 | 5.5 | 100 | 4.8 | 87 |
| Tasa de desempleo del año actual en el Estado | Porcentaje | Valor actual | 5.3 | 5.3 | 100 | 4.4 | 83 | 5.3 | 100 | 4.4 | 83 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera se mantenga estable la tasa con relación al año anterior, no dejando de considerar que la población en edad de trabajar sigue aumentando en la entidad, por lo que exigen y presionan a las empresas generadoras de empleo.

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|--------|--------|----------|------------------|--------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 103.77 | 103.77 | 109.09 | 105.12 | VERDE | 103.77 | 109.09 | 105.12 | VERDE |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

De acuerdo a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la tasa de desempleo al tercer trimestre de 2017 se ubicó en 4.4, debido a que la ENOE, aún no ha publicado los datos oficiales correspondientes al 4° Trimestre.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura C. Murillo Castoño
Jefe de Área

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1048] Porcentaje de incorporación en un empleo o autoempleo
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas que obtuvieron un empleo o se autoemplearon (OS) / No. de personas vinculadas, atendidas en fomento al autoempleo y capacitación para el trabajo (OS)) * 100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de incorporación al aparato productivo
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: De 192,661 personas vinculadas para su incorporación al aparato productivo, atendidas en fomento al autoempleo y capacitadas para el trabajo, 109,984 obtuvieron un empleo o autoempleo en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|--|------------------|-----------|------------|-------------------|-----|--------|-----|------------------|-----|--------|-----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de personas que obtuvieron un empleo o se autoemplearon (OS) | Persona | Suma | 95845 | 95845 | 100 | 127136 | 133 | 95845 | 100 | 127136 | 133 |
| No. de personas vinculadas, atendidas en fomento al autoempleo y capacitación para el trabajo (OS) | Persona | Suma | 180166 | 180166 | 100 | 8236 | 5 | 180166 | 100 | 8236 | 5 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas incorporadas al aparato productivo

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|----------|----------|----------|------------------|----------|----------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 53.20 | 53.20 | 1,543.66 | 2,901.72 | MORADO | 53.20 | 1,543.66 | 2,901.72 | MORADO |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se logró cumplir la meta del trimestre, así como la meta anual, en virtud de que este Subprograma opera con recurso federal, y fue hasta el segundo semestre de este año, cuando de acuerdo con las instrucciones de la Coordinación General de Empleo de la Federación, la Secretaría de Hacienda suministro poco recurso para la operatividad de este Subprograma, aunado a lo anterior el área responsable para las adquisiciones de este Subprograma por diversas cuestiones a la fecha no ha podido realizar este procedimiento.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura C. Murillo Castoño
Jefe de Área

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1046] Porcentaje de eficiencia en la asesoría y representación laboral así como resolución de conflictos laborales
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Asesorías atendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados / No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + conflictos laborales atendidos) * 100
INTERPRETACIÓN: Asesorar y representar a los usuarios en lo referente a sus derechos como trabajadores en el estado de México e impartir justicia laboral
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 8,044 Asesorías laborales se atendieron en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|--|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| Asesorías atendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados | Reporte | Suma | 39400 | 9850 | 25 | 8668 | 22 | 39400 | 100 | 8668 | 22 |
| No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + conflictos laborales atendidos | Reporte | Suma | 39900 | 9975 | 25 | 8474 | 21 | 39900 | 100 | 8474 | 21 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficiencia en la asesoría y representación laboral así como resolución de conflictos laborales

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|--------|--------|----------|------------------|--------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 98.75 | 98.75 | 102.29 | 103.59 | VERDE | 98.75 | 102.29 | 103.59 | VERDE |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo se atendió a un menor número de usuarios en el servicio de asesorías y representación en relación a sus derechos al disminuir el número de conflictos.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura C. Murillo Castoño
Jefe de Área

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar programas para reducir las tasas de desempleo y la economía informal.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010201 - Servicio estatal de empleo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1035] Índice de capacitación, vinculación y colocación en un empleo o autoempleo
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas vinculadas y colocadas + No. de personas capacitadas para el trabajo y colocadas en un empleo o autoempleo (OS) / No. de personas vinculadas + No. de personas capacitadas (OS)) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide la eficiencia de capacitación, vinculación y colocación en un empleo o autoempleo
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: De 222,095 Personas vinculadas al aparato productivo, se logró vincular y colocar a 109,784 personas en un empleo, durante 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|---|------------------|-----------|------------|-------------------|-----|--------|---|------------------|-----|--------|---|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de personas vinculadas y colocadas + No. de personas capacitadas para el trabajo y colocadas en un empleo o autoempleo (OS) | Persona | Suma | 95845 | 95845 | 100 | 6772 | 7 | 95845 | 100 | 6772 | 7 |
| No. de personas vinculadas + No. de personas capacitadas (OS) | Persona | Suma | 197936 | 197936 | 100 | 8236 | 4 | 197936 | 100 | 8236 | 4 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas vinculadas y colocadas en un empleo o autoempleo

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|-------|--------|----------|------------------|-------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 48.42 | 48.42 | 82.22 | 169.81 | MORADO | 48.42 | 82.22 | 169.81 | MORADO |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de que este ejercicio se trata de un año atípico, y a que Subprograma Bécate opera en función de la disponibilidad presupuestaria; no omito mencionar que se realizó un ajuste al presupuesto por parte de las STPS a través de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo, para el ejercicio fiscal 2017, con relación al ejercicio anterior, lo que afecta de manera significativa en el cumplimiento de las metas establecidas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Ma. Laura C. Murillo Castoño
Jefe de Área

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [959] Índice de representación jurídica laboral
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral / No. de usuarios del servicio de asesoría(Procuraduría)) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: De los 80,422 usuarios del servicio de asesoría, a 42,519 personas se asesoró y representó en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|---|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|-----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral | Persona | Suma | 38250 | 9562 | 25 | 7286 | 19 | 38250 | 100 | 38755 | 101 |
| No. de usuarios del servicio de asesoría(Procuraduría) | Usuario | Suma | 80000 | 20000 | 25 | 15680 | 20 | 80000 | 100 | 70973 | 89 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de personas asesoradas y representadas en materia laboral, respecto de los usuarios del servicio.

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|-------|-------|----------|------------------|-------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 47.81 | 47.81 | 46.47 | 97.19 | VERDE | 47.81 | 54.61 | 114.21 | MORADO |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el periodo que se informa los Tribunales Laborales programaron un menor número de audiencias en los juicios que son representados por esta Procuraduría.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

Dr.(a) en D. Tomás Ruiz Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [862] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / No. de personas atendidas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 286,514 Personas atendidas en los servicios de capacitación, vinculación, para el aparato productivo del Estado de México, 111,962 se beneficiaron en el 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|--|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|---|------------------|-----|--------|----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) | Persona | Suma | 92055 | 18421 | 20 | 0 | 0 | 92055 | 100 | 41047 | 45 |
| No. de personas atendidas | Persona | Suma | 287379 | 48202 | 17 | 0 | 0 | 287379 | 100 | 87509 | 30 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio.

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|------|------|----------|------------------|-------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 32.03 | 38.22 | 0.00 | 0.00 | * | 32.03 | 46.91 | 146.43 | MORADO |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Arq. María de Lourdes Hinojosa Jaimes
Coordinadora de Programas Federales

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de las economías regionales para alcanzar un progreso equitativo.
ESTRATEGIA: Detonar la vocación productiva local.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover condiciones de competencia igualitaria para las micro y pequeñas empresas, las cuales representan a los principales generadores de empleo en la entidad.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010203 - Fomento para el autoempleo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [857] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Iniciativas de ocupación validadas / Solicitudes de iniciativas viables)*100
INTERPRETACIÓN: Mide el número de iniciativas validadas viables y rentables
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Buscadores de Empleo con competencia para desarrollar una actividad por cuenta propia.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 784 Iniciativas de ocupación fueron validadas, en el 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|------------------------------------|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|---|------------------|-----|--------|---|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| Iniciativas de ocupación validadas | Proyecto | Suma | 750 | 200 | 27 | 0 | 0 | 750 | 100 | 0 | 0 |
| Solicitudes de iniciativas viables | Solicitud | Suma | 850 | 228 | 27 | 0 | 0 | 850 | 100 | 0 | 0 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir el número de iniciativas validadas viables y rentables

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|------|------|----------|------------------|------|------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 88.24 | 87.72 | 0.00 | 0.00 | * | 88.24 | 0.00 | 0.00 | * |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se logró cumplir la meta del trimestre, así como la meta anual, en virtud de que este Subprograma opera con recurso federal, y fue hasta el segundo semestre de este año, cuando de acuerdo con las instrucciones de la Coordinación General de Empleo de la Federación, la Secretaría de Hacienda suministro poco recurso para la operatividad de este Subprograma, aunado a lo anterior el área responsable para las adquisiciones de este Subprograma por diversas cuestiones a la fecha no a podido realizar este procedimiento.□□□□□□□□

□□□□□□□□
 □□□□□□□□
 □□□□□□□□
 □□□□□□□□

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Arq. María de Lourdes Hinojosa Jaimes
Coordinadora de Programas Federales

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [853] Porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas / No. de personas vinculadas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 66,046 personas, de las 163,227 vinculadas al aparato productivo, mediante la bolsa de empleo en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|----------------------------|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|-----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de personas colocadas | Persona | Suma | 58053 | 15238 | 26 | 15434 | 27 | 58053 | 100 | 61176 | 105 |
| No. de personas vinculadas | Persona | Suma | 155000 | 30607 | 20 | 40430 | 26 | 155000 | 100 | 167573 | 108 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|-------|-------|----------|------------------|-------|-------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 37.45 | 49.79 | 38.17 | 76.68 | AMARILLO | 37.45 | 36.51 | 97.47 | VERDE |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Este indicador es de alto impacto, debido a que se puede medir el número de personas colocadas entre el número de personas vinculadas que cumplan con el perfil demandado por la vacante de empleo a través de Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo, sin embargo, es importante comentar que el número de colocaciones es menor al número de personas vinculadas debido a que los solicitantes no siempre cubren con el perfil requerido por la empresa o no tienen éxito en su entrevista, así como el sueldo resulta poco atractivo; razón por la cual no se realiza la colocación de todas las personas vinculadas. En lo que respecta a la dimensión que atiende mide la eficacia en la atención brindada por las Oficinas de Empleo.□□□□□□□□

□□□□□□□□
 □□□□□□□□
 □□□□□□□□

En lo que respecta a la variable de No. de personas colocadas, se logró la meta en un 101.29% debido al seguimiento oportuno a la colocación realizada por las Unidades Operativas de Empleo y a la compatibilidad entre los perfiles de vacante y solicitante. Así mismo y derivado del trabajo realizado por las Oficinas de Empleo, de atención a este sector, para el cuarto trimestre se logró el 132.09% en la variable de número de personas vinculadas, como cierre del trimestre reportado.□□□□□□□□

□□□□□□□□
 □□□□□□□□
 □□□□□□□□

Elaboró

Vo. Bo

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Arq. María de Lourdes Hinojosa Jaimes
Coordinadora de Programas Federales

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [852] Porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas / No. de personas atendidas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 17,415 personas, de las 42,512 personas atendidas en las ferias de empleo en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|---------------------------|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de personas colocadas | Persona | Suma | 15402 | 2744 | 18 | 3032 | 20 | 15402 | 100 | 11265 | 73 |
| No. de personas atendidas | Persona | Suma | 35540 | 7072 | 20 | 6395 | 18 | 35540 | 100 | 31560 | 89 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|-------|--------|----------|------------------|-------|-------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 43.34 | 38.80 | 47.41 | 122.19 | MORADO | 43.34 | 35.69 | 82.36 | AMARILLO |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de conjuntar de forma gratuita y en un mismo espacio físico a oferentes y demandantes de mano de obra, los Ayuntamientos participantes en la realización de estos eventos de vinculación de mano de obra, suman esfuerzos en la organización y seguimiento a las peticiones del sector empresarial (que busca cubrir en estos espacios, las vacantes generadas en sus distintos procesos). Por lo anterior, y derivado del seguimiento a la vinculación realizado por las Unidades Operativas de Empleo, para el presente trimestre la meta programada para la variable de No. de personas colocadas alcanzó el 110.50% respecto a la meta trimestral.

Correspondiente a la variable de No. de personas atendidas en Ferias de Empleo, se alcanzó con el 90.43% ██████████

██████████
██████████

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Arq. María de Lourdes Hinojosa Jaimes
Coordinadora de Programas Federales

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [838] Porcentaje en la eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas egresadas / No. de personas inscritas) * 100
INTERPRETACIÓN: Eficiencia de término de las personas inscritas en los cursos de capacitación
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo, desempleadas y subempleadas mayores de 16 años.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: De las 32,358 personas inscritas en los cursos de capacitación para el trabajo, egresaron el 90.0% de personas durante 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|---------------------------|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|---|------------------|-----|--------|----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de personas egresadas | Persona | Suma | 25166 | 5918 | 24 | 49 | 0 | 25166 | 100 | 7561 | 30 |
| No. de personas inscritas | Persona | Suma | 27963 | 1805 | 6 | 0 | 0 | 27963 | 100 | 8236 | 29 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficacia de término de personas inscritas en los cursos de capacitación

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|------|------|----------|------------------|-------|--------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 90.00 | 327.87 | 0.00 | 0.00 | * | 90.00 | 91.80 | 102.01 | VERDE |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de que este ejercicio se trata de un año atípico, y a que Subprograma Bécate opera en función de la disponibilidad presupuestaria; no omito mencionar que se realizó un ajuste al presupuesto por parte de las STPS a través de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo, para el ejercicio fiscal 2017, con relación al ejercicio anterior, lo que afecta de manera significativa en el cumplimiento de las metas establecidas; causando así que se tenga una menor capacidad a la hora de programar cursos de capacitación; así mismo debido a que existe una relación directa entre el número de personas inscritas a los cursos de capacitación a corto plazo, del mismo modo se ve reflejado un menor número de personas egresadas y colocadas.

Es importante mencionar que las modificaciones o ajustes que sufra el presupuesto, afecta de manera directa en el cumplimiento de las metas establecidas, esto debido a que la operación del Subprograma está en función del presupuesto autorizado para cada ejercicio fiscal.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Arq. María de Lourdes Hinojosa Jaimes
Coordinadora de Programas Federales

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2017

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020202 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [803] Porcentaje de conciliación de conflictos previos a juicio
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de convenios administrativos(PDT) / Platicas conciliatorias (Procuraduría)) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la Procuraduría con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previo a juicio
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: De 13,445 usuarios atendidos en pláticas conciliatorias, se benefició a 33.99% en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACIÓN | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|--|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| No. de convenios administrativos(PDT) | Convenio | Suma | 4600 | 1150 | 25 | 1002 | 22 | 4600 | 100 | 4070 | 88 |
| Platicas conciliatorias (Procuraduría) | Conciliación | Suma | 13850 | 3462 | 25 | 2991 | 22 | 13850 | 100 | 12260 | 89 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|-------|--------|----------|------------------|-------|-------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO | PROG | ALC | EF% | SEMÁFORO |
| 33.21 | 33.22 | 33.50 | 100.85 | VERDE | 33.21 | 33.20 | 99.95 | VERDE |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el cuarto trimestre esta Procuraduría celebró un número inferior de convenios administrativos de los programados en las pláticas conciliatorias, debido a que las y los trabajadores así como sus empleadores en algunos casos optaron por someter sus diferencias a los Tribunales Laborales

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

Dr.(a) en D. Tomás Ruiz Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo