



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018 DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [832] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para el trabajo mediante Bécate
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas / No. de personas egresadas) * 100
INTERPRETACIÓN: Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo, desempleadas y subempleadas mayores de 16 años.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 26,323 Personas colocadas, de un total de 29,434 personas egresadas de los cursos en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	11842	430	4	572	5	11842	100	12178	103
No. de personas egresadas	Persona	Suma	13084	485	4	583	4	13084	100	13443	103

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
90.51	88.66	98.11	110.66	MORADO	90.51	90.59	100.09	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se supero la meta programa en el periodo debido a que hubo una mayor colocaión de personas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Luis Ángel Valle Ramos
Jefe del Departamento de Productividad

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018 DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [838] Porcentaje en la eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas egresadas / No. de personas inscritas) * 100
INTERPRETACIÓN: Eficiencia de término de las personas inscritas en los cursos de capacitación
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo, desempleadas y subempleadas mayores de 16 años.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: De las 32,358 personas inscritas en los cursos de capacitación para el trabajo, egresaron el 90.0% de personas durante 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas	Persona	Suma	13084	485	4	583	4	13084	100	13443	103
No. de personas inscritas	Persona	Suma	14171	0	0	45	0	14171	100	14766	104

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficacia de término de personas inscritas en los cursos de capacitación

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
92.33	0.00	1,295.56	0.00	*	92.33	91.04	98.60	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La variación de la meta obedece a que es un programa a petición de parte.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Luis Ángel Valle Ramos
Jefe del Departamento de Productividad

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018 DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [852] Porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{No. de personas colocadas} / \text{No. de personas atendidas}) * 100$
INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 17,415 personas, de las 42,512 personas atendidas en las ferias de empleo en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	15402	3099	20	2225	14	15402	100	10548	68
No. de personas atendidas	Persona	Suma	35540	8072	23	5347	15	35540	100	27999	79

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.34	38.39	41.61	108.39	VERDE	43.34	37.67	86.93	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de conjuntar de forma gratuita y en un mismo espacio físico a oferentes y demandantes de mano de obra, los Ayuntamientos participantes en la realización de eventos de vinculación suman esfuerzos en la organización y seguimiento a las peticiones del sector empresarial (que busca cubrir en estos espacios, las vacantes generadas en sus distintos procesos). Se realizaron 7 Ferias de Empleo a petición de parte en sedes con importante asentamiento de sector empresarial. .

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Luis Ángel Valle Ramos
Jefe del Departamento de Productividad

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018 DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [853] Porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo.
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas / No. de personas vinculadas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 66,046 personas, de las 163,227 vinculadas al aparato productivo, mediante la bolsa de empleo en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	58634	15391	26	15643	27	58634	100	64790	110
No. de personas vinculadas	Persona	Suma	155000	30607	20	38200	25	155000	100	169042	109

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
37.83	50.29	40.95	81.43	AMARILLO	37.83	38.33	101.32	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El avance en los meses de octubre y noviembre se debió a la oportuna selección y vinculación de solicitantes con el sector productivo, mediante la atención brindada a través de Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo. En lo que corresponde al mes de diciembre refleja un corte parcial en virtud a que se continúa en espera del cierre definitivo por parte de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo y Servicios Municipales de Empleo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Luis Ángel Valle Ramos
Jefe del Departamento de Productividad

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de las economías regionales para alcanzar un progreso equitativo.

ESTRATEGIA: Detonar la vocación productiva local.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover condiciones de competencia igualitaria para las micro y pequeñas empresas, las cuales representan a los principales generadores de empleo en la entidad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010203 - Fomento para el autoempleo

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [857] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Iniciativas de ocupación validadas / Solicitudes de iniciativas viables)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de iniciativas validadas viables y rentables

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Buscadores de Empleo con competencia para desarrollar una actividad por cuenta propia.

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE: 784 Iniciativas de ocupación fueron validadas, en el 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	98	0	0	56	57	98	10	139	14
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	100	0	0	56	56	100	10	159	15

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir el número de iniciativas validadas viables y rentables

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
98.00	0.00	100.00	0.00	*	98.00	87.42	89.21	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta para este trimestre se rebasó, así como la meta anual, en atención a que se otorgó mas recurso estatal para la operación de este Subprograma del que se había presupuestado a principios del presente año.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Luis Ángel Valle Ramos
Jefe del Departamento de Productividad

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018 DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [862] Porcentaje de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación
FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / No. de personas atendidas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Personas buscadoras de empleo.
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 286,514 Personas atendidas en los servicios de capacitación, vinculación, para el al aparato productivo del Estado de México, 111,962 se beneficiaron en el 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	145000	36250	25	18440	13	145000	100	133949	92
No. de personas atendidas	Persona	Suma	287379	67315	23	62475	22	287379	100	243432	85

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Medir el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
50.46	53.85	29.52	54.81	NARANJA	50.46	55.03	109.06	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se cumplió la meta programada debido a que el indicador se da cumplimiento con programas que son a petición de parte.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Luis Ángel Valle Ramos
Jefe del Departamento de Productividad

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1046] Porcentaje de eficiencia en la asesoría y representación laboral así como resolución de conflictos laborales

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Asesorías atendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados / No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + conflictos laborales atendidos) * 100

INTERPRETACIÓN: Asesorar y representar a los usuarios en lo referente a sus derechos como trabajadores en el estado de México e impartir justicia laboral

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE: 8,044 Asesorías laborales se atendieron en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Asesorías atendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados	Reporte	Suma	35500	8875	25	9414	27	35500	100	17549	49
No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + conflictos laborales solucionados	Reporte	Suma	35620	8905	25	9677	27	35620	100	17777	50

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficiencia en la asesoría y representación laboral así como resolución de conflictos laborales

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.66	99.66	97.28	97.61	VERDE	99.66	98.72	99.05	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El porcentaje de eficiencia en la asesoría y representación en el año que se informa sufrió un incremento por que las autoridades laborales señalaron un mayor número de auditorías,

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018 DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1048] Porcentaje de vinculación a un empleo o autoempleo
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Medir el número de personas colocadas que egresaron de capacitación a corto plazo.
(OS) / Vincular a personas desempleadas y subempleadas a través de las Oficinas Regionales, Municipales y Ferias de Empleo con el
objetivo de lograr su inserción al mercado laboral. (OS)) * 100
INTERPRETACIÓN: Representa el porcentaje de incorporación al aparato productivo
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: De 192,661 personas vinculadas para su incorporación al aparato productivo, atendidas en fomento al autoempleo y capacitadas para el trabajo, 109,984 obtuvieron un empleo o autoempleo en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Medir el número de personas colocadas que egresaron de capacitación a corto plazo. (OS)	Persona	Suma	13084	485	4	13443	103	13084	100	13443	103
Vincular a personas desempleadas y subempleadas a través de las Oficinas Regionales, Municipales y Ferias de Empleo con el objetivo de lograr su inserción al mercado laboral. (OS)	Persona	Suma	74036	18490	25	75338	102	74036	100	75338	102

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas incorporadas al aparato productivo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
17.67	2.62	17.84	680.26	MORADO	17.67	17.84	100.97	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de sectores específicos.
ESTRATEGIA: Impulsar la productividad de los sectores económicos que son los grandes generadores de empleos.
LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar y ejecutar programas de orientación, asesoría y asistencia técnica.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1051] Tasa de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar.
FÓRMULA DE CÁLCULO: $((\text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado} / \text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado}) - 1) * 100$
INTERPRETACIÓN: Porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar, pero que está buscando trabajo
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Tasas de desempleo de otras entidades federativas
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente
LÍNEA BASE: 5.5 la tasa de desempleo en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4	4	100	4	100	4	100	4	100
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	3.8	3.8	100	3.8	100	3.8	100	3.8	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera se mantenga estable la tasa con relación al año anterior, no dejando de considerar que la población en edad de trabajar sigue aumentando en la entidad, por lo que exigen y presionan a las empresas generadoras de empleo.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
5.26	5.26	5.26	100.00	VERDE	5.26	5.26	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La tasa de desempleo en el Estado de México, tuvo un ligero incremento en 2018 comparada con el año anterior.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.

ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexiquense.

LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitividad de las micro, pequeñas y medianas empresas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010102 - Becas para hijos de trabajadores

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1786] Porcentaje de Becas otorgadas a Hijos de Trabajadores

FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{No. de Becas otorgadas} / \text{No. de solicitudes atendidas}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Capacidad de atención en la demanda de solicitudes recibidas de Becas para hijos de trabajadores

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Estudiantes mexiquenses destacados de escuelas públicas que sean hijos de trabajadores de los niveles básico, medio superior y superior

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE: De las 8 mil 500 solicitudes atendidas, se otorgaron 7 mil 400 becas económicas

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de Becas otorgadas	Beca	Suma	10000	0	0	0	0	10000	100	9062	91
No. de solicitudes atendidas	Solicitud	Máximo	11500	0	0	0	0	11500	100	11500	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de Becas otorgadas a hijos de trabajadores durante el ejercicio

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
86.96	0.00	0.00	0.00	*	86.96	78.80	90.62	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumplió con lo programado durante el período.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Luis Ángel Valle Ramos
Jefe del Departamento de Productividad

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar un programa integral que incluya modificar al marco normativo para la simplificación de trámites de apertura de negocios, en estrecha colaboración con los municipios.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 204A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2284] Porcentaje de resolución de conflictos laborales presentados.

FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{Conflictos laborales solucionados (OS)} / \text{Conflictos laborales tramitados (OS)}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Que se cumplan los derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones; así mismo sus derechos y obligaciones cuando exista conflicto laboral

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE: 18,453 Conflictos laborales se atendieron en 2016.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Conflictos laborales solucionados (OS)	Conflicto	Suma	4700	1175	25	1250	27	4700	100	2541	54
No. de solicitudes de asesoría con demanda(OS)	Conflicto	Suma	4200	1050	25	1094	26	4200	100	2125	51

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Eficiencia en los conflictos laborales presentados

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
111.90	111.90	114.26	102.10	VERDE	111.90	119.58	106.86	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el año que se informa el porcentaje de resolución de conflictos laborales que se presentaron fue superior al programado debido a que optaron los trabajadores con su empleadores en dar solución por la vía conciliatoria .

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación