



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [78] Porcentaje en la eficiencia de egresión de los capacitandos inscritos en cursos del Programa de Capacitación para el Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Egresados de los cursos de capacitación para el trabajo / Total de inscritos en cursos de capacitación para el trabajo) * 100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de alumnos que acreditan los Cursos de Capacitación para el Trabajo, en relación al total de la matrícula obtenida. [00000000]

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal y Municipal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Imagen

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Egresados de los cursos de capacitación para el trabajo	Persona	Suma	83115	15308	18	15908	19	83115	100	82155	99
Total de inscritos en cursos de capacitación para el trabajo	Persona	Suma	99738	18370	18	16846	17	99738	100	102744	103

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de la eficiencia de acreditación. [0000]

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
83.33	83.33	94.43	113.32	MORADO	83.33	79.96	95.95	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el Trimestre OCTUBRE-DICIEMBRE se alcanzó una meta de 15,908 lo que representa el 103.9% de la meta trimestral programada, misma que se rebasó en un 3.9 %, derivado a que hubo un mayor número de inscritos en el mes de septiembre, lo que se ve reflejado en la meta alcanzada.

En cuanto a inscritos se alcanzó 16,846 lo que representa el 91.70% de la meta trimestral programada, la cual no se alcanzó, esto debido a que se autorizaron cursos con menos de 15 alumnos, situación que afectó negativamente el cumplimiento de la misma.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: INCREMENTAR DE MANERA SUSTENTABLE LA PRODUCCIÓN, CALIDAD, EFICIENCIA, PRODUCTIVIDAD Y COM

ESTRATEGIA: Reducir la mortalidad materna brindando un adecuado desarrollo obstétrico en cualquier etapa y hasta el término de su embarazo.

LÍNEA DE ACCIÓN: Incrementar la certidumbre jurídica a los inversionistas para agilizar resoluciones de disputas mercantiles y cumplimiento de contratos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [79] Porcentaje de personas capacitadas en comunidades mediante cursos de capacitación específica para el autoempleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de personas egresadas de cursos de capacitación específicos para el autoempleo (CEA)/ No. de personas inscritas en cursos específicos para el autoempleo (CEA)*100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de personas egresadas de los cursos de capacitación específica para el autoempleo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: N/A

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal y Municipal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Imagen

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas de cursos de capacitación específicos para el autoempleo (CEA)	Persona	Suma	84772	42400	50	21970	26	84772	100	84772	100
No. de personas inscritas en cursos específicos para el autoempleo (CEA)	Persona	Suma	86000	42781	50	22035	26	86000	100	85066	99

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de la eficiencia de acreditación.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
98.57	99.11	99.71	100.60	VERDE	98.57	99.65	101.10	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se logró un avance del 232.93% debido a la ejecución de la 4ª Fase del programa ?Familias Fuertes, Salario Rosa? misma que dio inicio el 30 de septiembre y concluyó el 29 de noviembre del presente año, además y con el apoyo a la solicitud del Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social (CEMYBS), se capacitó a beneficiarias del Centro de Atención Integral para la mujer (CAIM), así mismo, se llevó a cabo la ejecución de los cursos derivados del convenio celebrado entre la Asociación de ?Mujeres Empeñadas por el Trabajo, A. C.?, lo cual contribuyó a que en este trimestre las cifras reflejen un excedente.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: INCREMENTAR DE MANERA SUSTENTABLE LA PRODUCCIÓN, CALIDAD, EFICIENCIA, PRODUCTIVIDAD Y COM

ESTRATEGIA:

Reducir la mortalidad materna brindando un adecuado desarrollo obstétrico en cualquier etapa y hasta el término de su embarazo.

LÍNEA DE ACCIÓN:

Incrementar la certidumbre jurídica a los inversionistas para agilizar resoluciones de disputas mercantiles y cumplimiento de contratos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [80] Porcentaje de personas capacitadas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE)

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas capacitadas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE) / No. de personas inscritas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE))*100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de personas egresadas de los cursos de capacitación acelerada específica en el sector productivo (CAE)

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: N/A

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal y Municipal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Imagen

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas capacitadas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE)	Persona	Suma	2493	1668	67	1115	45	2493	100	2493	100
No. de personas inscritas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE)	Persona	Suma	2618	1480	57	1122	43	2618	100	2503	96

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de personas capacitadas en cursos acelerados específicos en el sector productivo (CAE)

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
95.23	112.70	99.38	88.18	AMARILLO	95.23	99.60	104.59	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Dicho excedente obedece a la alta demanda por parte del sector productivo, a la labor de ventas de las Escuelas de Artes y Oficios, así como al fortalecimiento del equipo de venta a cargo de la Subdirección de Vinculación Externa y Asesoría Empresarial.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [81] Porcentaje de personas capacitadas vinculadas con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de capacitados vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado / No. de capacitados programados para su posible vinculación con el sector productivo) * 100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de alumnos acreditados que se vinculan con el sector productivo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Porcentaje de alumnos acreditados que se vinculan con el sector productivo.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal y Municipal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Imagen

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de capacitados vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado	Persona	Suma	2723	681	25	629	23	2723	100	2723	100
No. de capacitados programados para su posible vinculación con el sector productivo	Persona	Suma	2999	957	32	764	25	2999	100	2820	94

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de alumnos que se vinculan con el sector productivo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
90.80	71.16	82.33	115.70	MORADO	90.80	96.56	106.35	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta de alumnos vinculados al sector productivo fue rebasada en un 5.8% debido a la implementación de las acciones de vinculación, colocación y autoempleo en cada uno de los planteles.

Con relación al número de capacitados programados para su vinculación, la cifra no fue alcanzada, debido a que en trimestre anteriores la meta había sido superada, por lo que no resultó necesaria la captación de candidatos.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jaime Rebollo Hernández

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.
ESTRATEGIA: Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.
LÍNEA DE ACCIÓN: Fortalecer al Poder Judicial para facilitar la efectiva transición de la justicia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [85] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídico laboral
FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de usuarios atendidos/ No. de usuarios del servicio*100
INTERPRETACIÓN: Mide la capacidad de atención a los usuarios
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide la atención de los usuarios del servicio
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estado de México
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios atendidos	Usuario	Suma	80200	20050	25	19930	25	80200	100	81313	101
No. de usuarios del servicio	Usuario	Suma	80250	20063	25	19953	25	80250	100	81392	101

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

No. de usuarios atendidos 2017 70974

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.94	99.94	99.88	99.95	VERDE	99.94	99.90	99.97	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el período que se informa el número de usuarios en asesoría jurídica laboral, disminuyo debido al periodo vacacional.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [86] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de laudos condenatorios / No. de laudos notificados *100

INTERPRETACIÓN: Mide los juicios a favor de los trabajadores

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide los juicios a favor de los trabajadores

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de laudos condenatorios	Laudos	Suma	330	82	25	73	22	330	100	275	83
No. de laudos notificados	Laudos	Suma	370	93	25	95	26	370	100	358	97

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Índice de resoluciones favorables

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.19	88.17	76.84	87.15	AMARILLO	89.19	76.82	86.13	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa del total de laudos que fueron notificados por las Autoridades Laborales de los expedientes representados por esta Procuraduría, el 76.82% fue a favor de los trabajadores

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [87] No. de demandas elaboradas

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de demandas/ No. de usuarios sin convenio*100

INTERPRETACIÓN: Determina el porcentaje de demandas elaboradas respecto a los usuarios que no convinieron la solución del conflicto en las pláticas conciliatorias

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Demandas elaboradas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de demandas	Demanda	Suma	4300	1075	25	1309	30	4300	100	4901	114
No. de usuarios sin convenio	Usuario	Suma	12150	3038	25	4193	35	12150	100	15959	131

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Demandas elaboradas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
35.39	35.39	31.22	88.23	AMARILLO	35.39	30.71	86.77	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre el número de demandas fue superior en un 21.76%, ya que en las pláticas previas a juicio no fue posible la conciliación, optando las y los trabajadores por el arbitraje.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [88] Porcentaje de beneficiados en convenios administrativos previos a juicio

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de usuarios beneficiados (PDT)/ No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)*100

INTERPRETACIÓN: Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados, a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Beneficiados por convenio administrativo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios beneficiados (PDT)	Usuario	Suma	5400	1350	25	1763	33	5400	100	7308	135
No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	9050	2263	25	4738	52	9050	100	18512	205

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Beneficiados en convenio administrativo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.67	59.66	37.21	62.37	NARANJA	59.67	39.48	66.16	NARANJA

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo fue superior el número de beneficiados en convenio administrativos previos a juicio, evitando con ello el igual número de demandas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [89] Tasa de asesoría otorgada

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de asesoría otorgadas/ No. de usuarios del servicio de asesoría*100

INTERPRETACIÓN: Mide las asesorías otorgadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Asesorías otorgadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de asesorías otorgadas	Asesoría	Suma	26700	6675	25	8340	31	26700	100	36688	137
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	19930	25	80200	100	81313	101

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Asesorías otorgadas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
33.29	33.29	41.85	125.70	MORADO	33.29	45.12	135.53	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el número de asesorías otorgadas, fue superior al programado, debido a que los usuarios de este servicio también se incrementó.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [90] Porcentaje de conciliación de conflictos previos a juicio

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de convenios administrativos (PDT)/ No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la procuradora con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previas a juicio.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Pláticas conciliatorias

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de convenios administrativos (PDT)	Convenio	Suma	4800	1200	25	1667	35	4800	100	6801	142
No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	14000	3500	25	4735	34	14000	100	18509	132

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Convenios administrativos

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
34.29	34.29	35.21	102.68	VERDE	34.29	36.74	107.17	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre el número de convenios administrativos que se celebraron fué superior al programado, debido a que en las pláticas conciliatorias previas a juicio las y los trabajadores al igual que las y los patrones optaron por la solución conciliatoria.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [91] Porcentaje de representación jurídica laboral

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral / No. de usuarios del servicio de asesoría) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Personas asesoradas y representadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	48000	19200	40	12028	25	48000	100	51985	108
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	19930	25	80200	100	81313	101

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas asesoradas y representadas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.85	95.76	60.35	63.02	NARANJA	59.85	63.93	106.82	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El número de personas asesoradas y representadas jurídica laboral fué superior al programado debido a que se incrementó el número de solicitudes de asesoría y representación jurídica en juicio.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora de la Defensa del Trabajo

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fortalecer la vinculación de los estudiantes de educación media superior y superior con los sectores público, privado y social.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover una mayor vinculación entre el sector educativo y las necesidades, habilidades, y capacidades de las empresas, a fin de satisfacer los requerimientos específicos de la planta productiva y generar mayor valor agregado.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [109] Porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de becas otorgadas/ No. de solicitudes atendidas)*100

INTERPRETACIÓN: Capacitación de atención en la demanda de solicitudes recibidas de becas para hijos de trabajadores

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Estudiantes Mexiquenses destacados de escuelas públicas que sean hijos de trabajadores de los niveles básico, medio superior y superior

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de becas otorgadas	Beca	Suma	10000	0	0	6537	65	10000	100	6537	65
No. de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	11500	0	0	8500	74	11500	100	8500	74

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
86.96	0.00	76.91	0.00	*	86.96	76.91	88.44	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado al incremento a los estímulos económicos aprobados por el Comité de Selección y Asignación de Becas, el pasado 18 de octubre de 2019, se vieron disminuidas el número de becas a otorgar a las y los alumnos hijos/os de trabajadores mexiquenses.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [110] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para el trabajo mediante Becate

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas/ No. de personas egresadas)*100

INTERPRETACIÓN: Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: 26323 personas colocadas de un total de 29434

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 26323 personas colocadas de un total de 29434 personas egresadas

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	7703	310	4	1991	26	7703	100	7221	94
No. de personas egresadas	Persona	Suma	9063	365	4	2256	25	9063	100	7914	87

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de personas colocadas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
84.99	84.93	88.25	103.91	VERDE	84.99	91.24	107.35	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado a la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y a los que se les facilita la colocación mediante cursos de capacitación, se superó la meta para el cuarto trimestre. Es importante mencionar que el 88.3 por ciento de las personas que egresaron de los cursos de capacitación se colocaron en un empleo formal; teniendo una eficacia de colocación del 103.9% respecto a lo programado (84.9%).

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [111] Porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas/ No. de solicitudes atendidas)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en Ferias de Empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	15455	3192	21	1553	10	15455	100	8205	53
No. de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	35540	6026	17	3028	9	35540	100	21875	62

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.49	52.97	51.29	96.82	VERDE	43.49	37.51	86.25	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta al trimestre que se reporta, es importante mencionar que las cifras correspondientes al mes de diciembre consideran un corte parcial al día 7 de enero de 2020 en virtud a que se continúa con el seguimiento a la colocación en la participación en los eventos realizados en el mes de noviembre. Por lo anterior, en la variable de personas atendidas se tiene un avance del 49% respecto a la meta trimestral y del 50% a la variable de personas colocadas.□□□□□□□□

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Incentivar a las empresas para ofrecer empleos bien remunerados que contribuyan al crecimiento personal de sus empleados.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [114] Porcentaje de colocación mediante Bolsa de Empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas / No. de personas vinculadas (Bolsa)) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de colocación mediante Bolsa de Empleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en ferias de empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	58793	15429	26	16132	27	58793	100	61634	105
No. de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	155000	30607	20	39346	25	155000	100	165454	107

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
37.93	50.41	41.00	81.33	AMARILLO	37.93	37.25	98.21	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Importante es mencionar que en lo que corresponde al mes de Diciembre se consideró un corte parcial al día 7 de enero de 2020, en virtud a que se continúa con el seguimiento y operatividad en las Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo de la Entidad, sin embargo la oportuna selección, vinculación y seguimiento de solicitantes de empleo con el sector productivo, mediante la atención de Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo en el Programa Bolsa de Trabajo, para el presente trimestre se alcanzó el 105% para personas colocadas y el 129% para personas vinculadas respecto a la meta.00000000

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [116] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Iniciativas de ocupación validadas/ Solicitudes de iniciativas viables)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de iniciativas validadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 784 iniciativas de ocupación fueron validadas en el año 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	98	0	0	344	35	98	10	408	41
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	101	0	0	314	31	101	10	377	37

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validada

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
97.03	0.00	109.55	0.00	*	97.03	108.22	111.54	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se logró superar la meta del trimestre, En cuanto a Iniciativas de Ocupación por cuenta propia toda vez que los solicitantes integraron la documentación requerida por el Manual de Operación, Sin embargo en el rubro generar y/o conservar empleos se logró la meta ya que varios solicitantes integraron su documentación y complementaron los requisitos e Integraron los Expedientes, para que sean apoyados y cumplir con la normatividad.0000000000

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Fomentar una cultura que promueva la igualdad de oportunidades y la incorporación de mujeres, jóvenes y grupos vulnerables a la fuerza laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [118] Porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de mujeres inscritas (BECATE)/ No. de personas inscritas (BECATE)*100

INTERPRETACIÓN: Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 17126 personas inscritas, 12862 fueron mujeres

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de mujeres inscritas (BECATE)	Persona	Suma	6042	150	2	606	10	6042	10	6751	11
No. de personas inscritas (BECATE)	Persona	Suma	10071	250	2	789	8	10071	10	8537	85

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de mujeres capacitadas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.99	60.00	76.81	128.01	MORADO	59.99	79.08	131.81	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el cuarto trimestre, se superó la meta, derivado a que se tiene un mayor acercamiento de mujeres al subprograma. Cabe destacar, que el comportamiento del indicador tuvo un porcentaje del 76.8% de mujeres inscritas en cursos de capacitación del subprograma ACE, presentando una eficacia del 128% con respecto a lo que se tenía contemplado para el cuarto trimestre (60%).

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [119] Porcentaje de personas vinculadas por medio de bolsa de trabajo y ferias de empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) / No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias) *100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas vinculadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de personas vinculadas por medio de la bolsa de trabajo y ferias de empleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 260469 personas atendidas en bolsa de trabajo y ferias de empleo 205739 personas se vincularon al aparato productivo en 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	176324	34223	19	41163	23	176324	100	178579	101
No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	260609	61910	24	57089	22	260609	100	244416	94

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de trabajo y Ferias de Empleo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
67.66	55.28	72.10	130.44	MORADO	67.66	73.06	107.99	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Importante es mencionar que en lo que corresponde al mes de Diciembre se consideró un corte parcial al día 7 de enero de 2020, en virtud a que se continúa con el seguimiento y operatividad en las Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo de la Entidad. En lo que respecta a las variable No. de personas vinculadas se alcanzó el 120% y No. de personas atendidas se alcanzó el 92%, en los Programas de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo; esto debido, a la oportuna selección, vinculación y seguimiento de solicitantes con el sector productivo, mediante la atención brindada a través de Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [121] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)/ No. de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas vinculadas con una vacante

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 294411 ofertadas, 185375 fueron vinculadas a una vacante

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	176324	34223	19	41163	23	176324	100	178579	101
No. de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	257097	57704	22	54729	21	257097	100	245058	95

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de empleo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
68.58	59.31	75.21	126.82	MORADO	68.58	72.87	106.25	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Importante es mencionar que en lo que corresponde al mes de Diciembre se consideró un corte parcial al día 7 de enero de 2020, en virtud a que se continúa con el seguimiento y operatividad en las Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo de la Entidad, se tiene un avance del 120% respecto a la meta en el rubro de personas vinculadas y del 95 en vacantes ofertadas, lo alcanzado se debió a la oportuna selección y vinculación de solicitantes al sector productivo, así mismo a la realización de eventos en un mismo espacio físico (Ferias de Empleo).

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Mejorar la coordinación con instancias federales para fortalecer los apoyos para la generación de empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [124] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias)) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 286514 personas atendidas en los servicios de capacitación, vinculación para el aparato productivo del Estado de México | 11962 se beneficiaron en el 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	74248	18621	25	18474	25	74248	100	57121	77
No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	190540	36633	19	19676	10	190540	100	155717	82

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
38.97	50.83	93.89	184.71	MORADO	38.97	36.68	94.14	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta a la variable No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) se alcanzó el 77% y No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias) se alcanzó el 82%, en los Programas de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo; esto debido, a la oportuna selección, vinculación y seguimiento de solicitantes con el sector productivo, mediante la atención brindada a través de Oficinas Regionales y Servicios Municipales de Empleo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Mejorar la coordinación con instancias federales para fortalecer los apoyos para la generación de empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [362] Porcentaje en la eficiencia terminal de beneficiarios que obtuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de personas egresadas/ No. de personas inscritas (BECATE)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje en la eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje en la eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 32358 personas inscritas de los cursos de capacitación para el trabajo egresaron el 90.0 % de personas durante 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas	Persona	Suma	9063	365	4	2256	25	9063	100	7914	87
No. de personas inscritas (BECATE)	Persona	Suma	10071	250	2	789	8	10071	100	8537	85

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.99	146.00	285.93	195.84	MORADO	89.99	92.70	103.01	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el cuarto trimestre, el indicador tuvo una eficacia del 195.8% respecto a lo programado (146%) y al avance de la meta (285.9%), derivado a que los cursos que iniciaron en el trimestre anterior, concluyeron en el cuarto trimestre.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar las leyes y reglamentos, así como la normatividad aplicables con la finalidad de promover reformas y contar con un marco regulatorio claro que genere certidumbre y confianza.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [366] Inspección de Asesoría y Orientación en Seguridad y Salud en el Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de inspecciones de asesoría y orientación emitidas / No. de inspecciones de asesoría y orientación realizadas *100

INTERPRETACIÓN: Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se realizaron 367 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: En el año 2017 se realizaron 367 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	300	120	40	120	40	300	100	290	97
No. de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	300	120	40	120	40	300	100	290	97

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó al 100% la meta programada para el cuarto trimestre de 2019, logrando proporcionar la asesoría y la orientación solicitada por las empresas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía
Inspectora del Trabajo

M. en D. Julio César Vanegas Guzmán
Director General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar las leyes y reglamentos, así como la normatividad aplicables con la finalidad de promover reformas y contar con un marco regulatorio claro que genere certidumbre y confianza.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [368] Inspección extraordinaria en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de inspecciones extraordinarias emitidas/ No. de inspecciones extraordinarias realizadas *100

INTERPRETACIÓN: Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se realizaron únicamente 5 inspecciones extraordinarias en 2017, debido a que estas son a petición de parte

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	15	3	20	3	20	15	100	25	167
No. de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	15	3	20	3	20	15	100	25	167

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

La meta es a petición de parte

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó el 100% de la meta programada para este trimestre, logrando realizar las inspecciones solicitadas por parte de los trabajadores.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía
Inspectora del Trabajo

M. en D. Julio César Vanegas Guzmán
Director General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [369] Programa de autoverificación de centros de trabajo en condiciones generales de trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas/ No. de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación)*100

INTERPRETACIÓN: Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: En 2017 se logró una inscripción de 958 centros de trabajo al programa de autoverificación

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas	Unidad	Suma	900	200	22	200	22	900	100	803	89
No. de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación	Unidad	Suma	900	200	22	200	22	900	100	803	89

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se ha incrementado el interés de los centros de trabajo para practicar autoverificaciones

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó el 100% de la meta programada para el cuarto trimestre, debido a que la inscripción al Programa es de carácter voluntario.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía
Inspectora del Trabajo

M. en D. Julio César Vanegas Guzmán
Director General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [371] Inspección de Asesoría en Condiciones Generales de Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de inspecciones de asesoría y orientación emitidas / No. de inspecciones de asesoría y orientación realizadas *100

INTERPRETACIÓN: Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se logró realizar 1331 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2017

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró realizar 1331 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2017

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	1000	200	20	200	20	1000	100	830	83
No. de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	1000	200	20	200	20	1000	100	830	83

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó la meta programada para el cuarto trimestre, derivado de la realización de inspecciones por parte del Departamento de Inspección.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía
Inspectora del Trabajo

M. en D. Julio César Vanegas Guzmán
Director General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.
ESTRATEGIA: Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.
LÍNEA DE ACCIÓN: Apoyar a la Junta Local para abatir el rezago de asuntos en el menor plazo posible.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [374] Servicio público de la conciliación administrativa
FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de intervenciones conciliatorias realizadas/ No. de intervenciones conciliatorias emitidas*100
INTERPRETACIÓN: Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LÍNEA BASE: En 2017 se logró un total de 1200 intervenciones conciliatorias

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de intervenciones conciliatorias realizadas	Conciliación	Suma	1160	395	34	383	33	1160	100	1067	92
No. de intervenciones conciliatorias emitidas	Conciliación	Suma	1160	395	34	383	33	1160	100	1067	92

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó el 96.96% de la meta programada para el cuarto trimestre, debido a la participación activa de los conciliadores en la solución de conflictos de trabajo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía
Inspectora del Trabajo

M. en D. Julio César Vanegas Guzmán
Director General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [378] Inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de inspecciones extraordinarias emitidas/ No. de inspecciones extraordinarias realizadas *100

INTERPRETACIÓN: Mide la realización de inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO				
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%	
No. de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	50	10	20	10	20	50	10	50	10	0
No. de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	50	10	20	10	20	50	10	50	10	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se alcanzó el 100% de la meta programada para este cuarto trimestre, atendiendo la demanda de inspecciones por parte de los trabajadores que así lo solicitaron.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Claudia Contreras Mejía
Inspectora del Trabajo

M. en D. Julio César Vanegas Guzmán
Director General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [640] índice de cumplimiento de inspecciones comprometidas

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. De inspecciones realizadas (C)
/ No. De inspecciones programadas(C)
*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de inspecciones comprometidas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se pretende alcanzar 1200 inspecciones comprometidas en 2019

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 1200 inspecciones

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. De inspecciones realizadas (C)	Inspección	Suma	1200	260	22	274	23	1200	100	1081	90
No. De inspecciones programadas(C)	Inspección	Suma	1200	260	22	274	23	1200	100	1136	95

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se pretende alcanzar 1200 inspecciones comprometidas en 2019

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	95.16	95.16	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta se cumplió tanto en el trimestre como al cierre del ejercicio 2019.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [767] Porcentaje de capacitación y colocación en un empleo.

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas colocadas / Número de personas capacitadas) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas capacitadas, vinculadas y colocadas en un empleo o autoempleo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se espera capacitar, vincular y colocar a 164063 personas en un empleo o autoempleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se capacitaron, vincularon y colocaron 6772 personas en un empleo o autoempleo en el año 2017

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	74248	18562	25	19160	26	74248	100	71314	96
Número de personas capacitadas	Persona	Suma	190540	47635	25	19676	10	190540	100	155717	82

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Capacitar, vincular y colocar a 164063 personas en un empleo o autoempleo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
38.97	38.97	97.38	249.90	MORADO	38.97	45.80	117.53	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se logró colocar al cierre del ejercicio 2019 un 96% de lo programado, sin embargo, respecto a la capacitación se tenía programado capacitar a un número mayor de personas y solo se logró un 82%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: ARANTIZAR UNA PROCURACIÓN DE JUSTICIA DE CALIDAD.

ESTRATEGIA: Promover los mecanismos de solución alternos a los procesos judiciales.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover la difusión permanente de mecanismos de solución a controversias.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01020201 - Procuración de justicia

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [780] Porcentaje de beneficiarios con asesoría y representación otorgada

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Usuarios asesorados + usuarios representados con beneficio/ Usuarios que solicitan asesoría + usuarios representados)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas beneficiadas con asesoría y representación otorgada.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se espera beneficiar al cien por ciento a los usuarios mediante la asesoría y representación otorgada

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: El número de beneficiarios con asesoría y representación otorgada fue de 30409 en el año 2017

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Usuarios asesorados + usuarios representados con beneficio	Usuario	Suma	80200	20050	25	21693	27	80200	100	88621	111
Usuarios que solicitan asesoría + usuarios representados	Usuario	Suma	31300	7825	25	9649	31	31300	100	41589	133

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se espera beneficiar al cien por ciento a los usuarios mediante la asesoría y representación otorgada

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
256.23	256.23	224.82	87.74	AMARILLO	256.23	213.09	83.16	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el porcentaje de beneficiarios con asesoría y representación fue superior al programado debido a que el número de usuarios que solicitaron estos servicios fue superior.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal II: Gobierno Capaz y Responsable

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: IMPLEMENTAR EL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE MÉXICO Y MUNICIPIOS.

ESTRATEGIA: Implementar la Plataforma Digital Estatal que permita dar seguimiento y evaluar el desempeño del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios.

LÍNEA DE ACCIÓN: Unificar los sistemas de información complementarios de la Plataforma Digital Estatal.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [798] Índice de cumplimiento del programa de auditorías

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No.de auditorias programadas
/ No.de auditorias realizadas
) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el cumplimiento del programa de auditorías

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se espera cumplir el cien por ciento de las auditorías programadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró cumplir con el programa de auditorías en el año 2017

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No.de auditorias programadas	Auditoría	Suma	13	2	15	2	15	13	100	13	100
No.de auditorias realizadas	Auditoría	Suma	13	2	15	2	15	13	100	13	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Cumplir con el cien por ciento de las auditorías programadas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumplió al 100% lo programado debido a que se contó con el tiempo y los recursos para hacerlo

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: ARANTIZAR UNA PROCURACIÓN DE JUSTICIA DE CALIDAD.

ESTRATEGIA: Promover los mecanismos de solución alternos a los procesos judiciales.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover la difusión permanente de mecanismos de solución a controversias.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01020201 - Procuración de justicia

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [805] Porcentaje de resolución de conflictos laborales presentados

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Conflictos laborales solucionados (OS)
/ Conflictos laborales tramitados(OS)
) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de resolución de conflictos laborales presentados

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se espera alcanzar la resolución de 12,788 conflictos en el año 2019

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se llevó acabo la resolución de 3,671 conflictos atendidos en el 2017

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Conflictos laborales solucionados (OS)	Conflicto	Suma	17305	4326	25	0	0	17305	100	11384	66
Conflictos laborales tramitados(OS)	Conflicto	Suma	62393	15598	25	0	0	62393	100	41390	66

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Cumplir con la resolución de 12,788 conflictos en el año 2019

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
27.74	27.73	0.00	0.00	*	27.74	27.50	99.17	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: ARANTIZAR UNA PROCURACIÓN DE JUSTICIA DE CALIDAD.

ESTRATEGIA: Promover los mecanismos de solución alternos a los procesos judiciales.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover la difusión permanente de mecanismos de solución a controversias.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01020201 - Procuración de justicia

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [813] Porcentaje de eficiencia en la asesoría y representación laboral, así como resolución de conflictos laborales

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Asesorías atendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados / No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + Conflictos laborales atendidos) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la eficiencia en la asesoría y representación laboral, así como resolución de conflictos laborales

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se espera asesorar y representar a 36,100 usuarios en la resolución de conflictos laborales

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 8044 asesorías laborales se atendieron en el 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Asesorías atendidas + usuarios del servicio representados + conflictos laborales solucionados	Reporte	Suma	35800	8950	25	11316	32	35800	100	48390	135
No. de asesorías solicitadas + No. de solicitudes de representación + Conflictos laborales atendidos	Reporte	Suma	36150	9037	25	11339	31	36150	100	48447	134

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Asesorar y representar a los usuarios en la resolución de conflictos laborales

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.03	99.04	99.80	100.77	VERDE	99.03	99.88	100.86	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo el porcentaje de eficiencia en la asesoría y representación laboral se incremento porque fueron más los solicitantes de estos.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal II: Gobierno Capaz y Responsable

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: IMPLEMENTAR EL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE MÉXICO Y MUNICIPIOS.

ESTRATEGIA: Implementar la Plataforma Digital Estatal que permita dar seguimiento y evaluar el desempeño del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios.

LÍNEA DE ACCIÓN: Unificar los sistemas de información complementarios de la Plataforma Digital Estatal.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [818] Índice de cumplimiento del programa de evaluaciones

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No.de evaluaciones realizadas/ No.de evaluaciones programadas)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el cumplimiento de evaluaciones realizadas a la Secretaría del Trabajo, con respecto a las comprometidas en el programa de trabajo estatal

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se espera cumplir al cien por ciento con las evaluaciones programadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 2 evaluaciones realizadas en el año 2017

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO					
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%		
No.de evaluaciones realizadas	Evaluación	Suma	2	1	50	1	50	2	100	2	100	0	0
No.de evaluaciones programadas	Evaluación	Suma	2	1	50	1	50	2	100	2	100	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Cumplir al cien por ciento con las evaluaciones programadas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumplió al 100% lo programado debido a que se contó con el tiempo y los recursos para hacerlo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Fomentar una cultura que promueva la igualdad de oportunidades y la incorporación de mujeres, jóvenes y grupos vulnerables a la fuerza laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [889] Tasa de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Tasa de desempleo del año anterior en el Estado
/ Tasa de desempleo del año actual en el Estado
) * 100

INTERPRETACIÓN: Porcentaje de la población económicamente activa (PEA), que se encuentra sin trabajar, pero que está buscando trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Para el 2019 se estima que la tasa de desempleo en el Estado de México sea de 4.3 por ciento

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: La tasa de desempleo en el Estado de México fue de 4.0 en el 2017

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4	4	100	3.84	96	4	100	3.84	96
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.3	4.3	100	4.5	105	4.3	100	4.5	105

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Obtener el porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar, pero que esta buscando trabajo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
93.02	93.02	85.33	91.73	VERDE	93.02	85.33	91.73	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el cuadro se refleja la Tasa de Desempleo en el Estado de México de la Población en edad de Trabajar, de acuerdo a la estadística del INEGI al cierre del año 2019.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Promover una mayor diversificación de la actividad económica estatal, especialmente aquella intensiva en la generación de empleo.

LÍNEA DE ACCIÓN: Asesorar, estimular y fomentar la promoción comercial de las empresas mexiquenses con objeto de ampliar la exportación de sus productos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [952] Validación a las actualizaciones de la página Web de transparencia de la Secretaría del Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de actualizaciones de la página Web realizadas / No. de actualizaciones de la página Web validadas) * 100

INTERPRETACIÓN: Alta de los registros realizados por las unidades administrativas de la Secretaría del Trabajo, para visualización al público

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Actualizar oportunamente los registros de alta realizados por las unidades administrativas de la Secretaría del Trabajo, para visualización al público

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de actualizaciones de la página Web realizadas	Reporte	Suma	12	3	25	3	25	12	100	12	100
No. de actualizaciones de la página Web validadas	Reporte	Suma	12	3	25	3	25	12	100	12	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Muestra el alta de los registros realizados por las unidades administrativas de la Secretaría del Trabajo, para visualización al público

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta se cumplió al 100%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Promover una mayor diversificación de la actividad económica estatal, especialmente aquella intensiva en la generación de empleo.

LÍNEA DE ACCIÓN: Asesorar, estimular y fomentar la promoción comercial de las empresas mexiquenses con objeto de ampliar la exportación de sus productos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [955] Porcentaje de atención de solicitudes de información a Transparencia

FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{No.de solicitudes de información a transparencia atendidas} / \text{No.de solicitudes de información a transparencia recibidas}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de atención a solicitudes de información a transparencia

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se espera atender el cien por ciento de las solicitudes de información a transparencia

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Indicador de nueva creación

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No.de solicitudes de información a transparencia atendidas	Solicitud	Suma	40	10	25	53	13	40	10	123	30
No.de solicitudes de información a transparencia recibidas	Solicitud	Suma	40	10	25	53	13	40	10	123	30

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de atención a solicitudes de información a transparencia

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta se cumplió al 100%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1559] Número de personas empleadas

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Numero de personas activas / Numero de personas en edad de trabajar) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la población economicamente activa desocupada y subocupada, colocada en un empleo.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Para el 2019 se estima el 58.89% de la Población economicamente activa en el Estado de México, se encuentre empleada.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: El Porcentaje respecto a la población en edad de trabajar en el Estado de México fue de 58.6% en el 2018.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Numero de personas activas	Persona	Valor actual	9000000	9000000	100	8081258	90	9000000	100	8081258	90
Numero de personas en edad de trabajar	Persona	Valor actual	13200100	13200100	100	11509672	87	13200100	100	11509672	87

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
68.18	68.18	70.21	102.98	VERDE	68.18	70.21	102.98	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Al cierre del ejercicio 2019 se alcanzó un 70.21% respecto a lo programado, en el número de personas empleadas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la tasa de ocupación en el Sector Informal

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Para el 2019 se estima que el porcentaje de la Población económicamente activa de manera informal disminuya en un 57%.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	33.5	33.5	100	34.34	103	33.5	100	34.34	103
Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	55.2	55.2	100	57.45	104	55.2	100	57.45	104

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Obtener el porcentaje de la Población que se encuentra desempeñando una actividad, que no es reconocido por su fuente de trabajo.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
60.69	60.69	59.77	98.49	VERDE	60.69	59.77	98.49	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La programación en el porcentaje de la PEA empleada en el sector informal se cumplió favorablemente.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1561] Porcentaje de la población no activa, respecto de la Población Económicamente Activa

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Población no económicamente activa como porcentaje de la Población de 15 años y más / Población económicamente activa como porcentaje de la Población de 15 años y más) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la población económicamente activa de 15 años y más en el Estado de México

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Población económicamente activa en el Estado de México de 15 años y más.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Población no económicamente activa como porcentaje de la Población de 15 años y más	Porcentaje	Valor actual	41.8	41.8	100	35.82	86	41.8	100	35.82	86
Población económicamente activa como porcentaje de la Población de 15 años y más	Porcentaje	Valor actual	58.2	58.2	100	64.18	110	58.2	100	64.18	110

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Población económicamente activa en el Estado de México, está ocupada o busca estarlo.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
71.82	71.82	55.81	77.71	VERDE	71.82	55.81	77.71	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para la población económicamente activa analizamos que fue alcanzada y rebasada. La razón principal es por la dinámica que tiene la población analizada al incrementarse el número respecto de lo programado. Es decir, están en posibilidad de colocarse en un empleo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

María Laura Clara Murillo Castoño
Jefe de Área

CP. María Eugenia Villada Morgan
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género