



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [85] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídico laboral

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de usuarios atendidos/ Número de usuarios del servicio)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la capacidad de atención a los usuarios

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide la atención de los usuarios del servicio

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de usuarios atendidos	Usuario	Suma	80200	20050	25	6937	9	60150	75	28689	36
Número de usuarios del servicio	Usuario	Suma	80250	20062	25	6937	9	60187	75	28689	36

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

No. de usuarios atendidos 2017 70974

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.94	99.94	100.00	100.06	VERDE	99.94	100.00	100.06	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre que se informa con motivo de la declaración de emergencia sanitaria, el servicio de asesoría jurídica presencial, se suspendió y solo se brindó vía telefónica, en línea y a través del Sistema de Atención a Trabajadores (SIAT)

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [86] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de laudos condenatorios / No. de laudos notificados *100

INTERPRETACIÓN: Mide los juicios a favor de los trabajadores

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide los juicios a favor de los trabajadores

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de laudos condenatorios	Laudos	Suma	330	83	25	94	28	248	75	161	49
Número de laudos notificados	Laudos	Suma	370	92	25	121	33	277	75	214	58

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Índice de resoluciones favorables

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.19	90.22	77.69	86.11	AMARILLO	89.53	75.23	84.03	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa las autoridades laborales notificaron un mayor número de laudos de los cuales el 13% fue a favor de los trabajadores en los juicios que son representados por esta Procuraduría.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Ángel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [87] No. de demandas elaboradas

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de demandas/ No. de usuarios sin convenio*100

INTERPRETACIÓN: Determina el porcentaje de demandas elaboradas respecto a los usuarios que no convinieron la solución del conflicto en las pláticas conciliatorias

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Demandas elaboradas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de demandas	Demanda	Suma	5325	1332	25	2199	41	3994	75	3391	64
Número de usuarios sin convenio	Usuario	Suma	12150	3037	25	1996	16	9113	75	5728	47

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Demandas elaboradas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.83	43.86	110.17	251.19	MORADO	43.83	59.20	135.08	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el número de demandas fue superior al programado al reactivarse los términos procesales por parte de las autoridades laborales.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [88] Porcentaje de beneficiados en convenios administrativos previos a juicio

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de usuarios beneficiados (PDT)/ No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)*100

INTERPRETACIÓN: Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados, a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Beneficiados por convenio administrativo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de usuarios beneficiados (PDT)	Usuario	Suma	5400	1350	25	731	14	4050	75	2766	51
Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	9050	2263	25	673	7	6787	75	5162	57

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Beneficiados en convenio administrativo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.67	59.66	108.62	182.08	MORADO	59.67	53.58	89.80	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el período que se informa al disminuir la atención de los usuarios, no fue posible celebrar pláticas conciliatorias, disminuyendo el número de convenios y beneficiarios también

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [89] Tasa de asesoría otorgada

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de asesoría otorgadas/ No. de usuarios del servicio de asesoría*100

INTERPRETACIÓN: Mide las asesorías otorgadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Asesorías otorgadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de asesorías otorgadas	Asesoría	Suma	32000	8000	25	10291	32	24000	75	26380	82
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	6937	9	60150	75	28693	36

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Asesorías otorgadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
39.90	39.90	148.35	371.80	MORADO	39.90	91.94	230.42	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el número de asesorías otorgadas fue, superior al programado, ya que los usuarios fueron atendidos vía telefónica, en línea y a través del Sistema de Atención a Trabajadores (SIAT)

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Ángel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [90] Porcentaje de conciliación de conflictos previos a juicio

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de convenios administrativos (PDT)/ No. de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la procuradora con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previas a juicio.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Pláticas conciliatorias

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de convenios administrativos (PDT)	Convenio	Suma	4800	1200	25	673	14	3600	75	2552	53
Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	14000	3500	25	731	5	10500	75	5220	37

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Convenios administrativos

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
34.29	34.29	92.07	268.52	MORADO	34.29	48.89	142.59	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa la celebración de convenios administrativos fue inferior al suspenderse las pláticas conciliatorias, debido a la emergencia sanitaria.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [91] Porcentaje de representación jurídica laboral

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral / Número de usuarios del servicio de asesoría) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Personas asesoradas y representadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	44600	11150	25	12287	28	33450	75	31841	71
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	6937	9	60150	75	28693	36

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas asesoradas y representadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
55.61	55.61	177.12	318.50	MORADO	55.61	110.97	199.55	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre que se informa con motivo de la declaración de emergencia sanitaria, el servicio de asesoría jurídica presencial, se suspendió y solo se brindó vía telefónica, en línea y a través del Sistema de Atención a Trabajadores (SIAT)

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fortalecer la vinculación de los estudiantes de educación media superior y superior con los sectores público, privado y social.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover una mayor vinculación entre el sector educativo y las necesidades, habilidades, y capacidades de las empresas, a fin de satisfacer los requerimientos específicos de la planta productiva y generar mayor valor agregado.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [109] Porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de becas otorgadas/ No. de solicitudes atendidas)*100

INTERPRETACIÓN: Capacitación de atención en la demanda de solicitudes recibidas de becas para hijos de trabajadores

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Estudiantes Mexiquenses destacados de escuelas públicas que sean hijos de trabajadores de los niveles básico, medio superior y superior

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de becas otorgadas	Beca	Suma	10000	10000	100	0	0	10000	100	0	0
Número de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	11500	11500	100	0	0	11500	100	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
86.96	86.96	0.00	0.00	*	86.96	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [111] Porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas/ No. de solicitudes atendidas)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en Ferias de Empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	15455	4403	28	274	2	11385	74	865	6
Número de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	35540	10371	29	725	2	29135	82	3502	10

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.49	42.45	37.79	89.02	AMARILLO	39.08	24.70	63.21	NARANJA

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [114] Porcentaje de colocación mediante Bolsa de Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas colocadas / No. de personas vinculadas (Bolsa)) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de colocación mediante Bolsa de Empleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en ferias de empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	59007	16044	27	5788	10	43526	74	20172	34
Número de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	155000	45589	29	15201	10	124393	80	63843	41

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
38.07	35.19	38.08	108.19	VERDE	34.99	31.60	90.30	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Consolidar la modalidad de empleo remunerado desde casa.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [116] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Iniciativas de ocupación validadas/ Solicitudes de iniciativas viables)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de iniciativas validadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 784 iniciativas de ocupación fueron validadas en el año 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	100	40	40	0	0	100	100	0	0
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	170	50	29	0	0	170	100	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validada

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
58.82	80.00	0.00	0.00	*	58.82	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [118] Porcentaje de mujeres inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad del subprograma ACE

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de mujeres inscritas (ACE) / No. de personas inscritas (ACE) *100

INTERPRETACIÓN: Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 17126 personas inscritas, 12862 fueron mujeres

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres inscritas (ACE)	Persona	Suma	6042	2280	38	439	7	5892	98	465	8
Número de personas inscritas (ACE)	Persona	Suma	10071	3800	38	755	7	9821	98	787	8

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de mujeres capacitadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.99	60.00	58.15	96.91	VERDE	59.99	59.09	98.49	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [119] Porcentaje de personas vinculadas por medio de bolsa de trabajo y ferias de empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) / No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias) *100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas vinculadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de personas vinculadas por medio de la bolsa de trabajo y ferias de empleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 260469 personas atendidas en bolsa de trabajo y ferias de empleo 205739 personas se vincularon al aparato productivo en 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	176324	52098	30	15636	9	142101	81	65944	37
Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	260609	74755	29	20076	8	198320	76	81498	31

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de trabajo y Ferias de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
67.66	69.69	77.88	111.76	MORADO	71.65	80.91	112.93	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [121] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)/ No. de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas vinculadas con una vacante

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 294411 ofertadas, 185375 fueron vinculadas a una vacante

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	176324	52098	30	0	0	142101	81	50308	29
Número de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	257097	71719	28	0	0	199393	78	83435	32

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
68.58	72.64	0.00	0.00	*	71.27	60.30	84.61	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [124] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / No. de personas atendidas (Bolsa y Ferias)) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 286514 personas atendidas en los servicios de capacitación, vinculación para el aparato productivo del Estado de México | 11962 se beneficiaron en el 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	82117	22907	28	274	0	63186	77	444	1
Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	270846	77674	29	20076	7	208686	77	43337	16

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
30.32	29.49	1.36	4.63	ROJO	30.28	1.02	3.38	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [366] Inspección de Asesoría y Orientación en Seguridad y Salud en el Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas / Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la cantidad de inspecciones de asesoría y salud en el trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se realizaron 367 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: En el año 2017 se realizaron 367 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	300	120	40	19	6	180	60	49	16
Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	300	120	40	13	4	180	60	43	14

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	146.15	146.15	MORADO	100.00	113.95	113.95	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se logró alcanzar la meta programada durante este trimestre, en virtud de la Emergencia Sanitaria causada por el COVID-19

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Ing. Erick Felipe Carrillo Lozano
Inspector del Trabajo

Lic. Ana Laura Martínez Moreno
Directora General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [368] Inspección extraordinaria en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de inspecciones extraordinarias emitidas/ Número de inspecciones extraordinarias realizadas) * 1000

INTERPRETACIÓN: Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se realizaron únicamente 5 inspecciones extraordinarias en 2017, debido a que estas son a petición de parte

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	15	5	33	3	20	12	80	10	67
Número de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	15	5	33	0	0	12	80	7	47

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

La meta es a petición de parte

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
1,000.00	1,000.00	0.00	0.00	*	1,000.00	1,428.57	142.86	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se logró alcanzar la meta programada durante este trimestre, en virtud de la Emergencia Sanitaria causada por el COVID-19

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Ing. Erick Felipe Carrillo Lozano
Inspector del Trabajo

Lic. Ana Laura Martínez Moreno
Directora General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [369] Programa de autoverificación de centros de trabajo en condiciones generales de trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas/ No. de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación)*100

INTERPRETACIÓN: Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: En 2017 se logró una inscripción de 958 centros de trabajo al programa de autoverificación

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas	Unidad	Suma	900	230	26	0	0	680	76	319	35
Número de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación	Unidad	Suma	900	230	26	237	26	680	76	556	62

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se ha incrementado el interés de los centros de trabajo para practicar autoverificaciones

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	*	100.00	57.37	57.37	NARANJA

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se logró alcanzar la meta programada durante este trimestre, en virtud de la Emergencia Sanitaria causada por el COVID-19

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Ing. Erick Felipe Carrillo Lozano
Inspector del Trabajo

Lic. Ana Laura Martínez Moreno
Directora General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [371] Inspección de Asesoría en Condiciones Generales de Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas / Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se logró realizar 1331 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2017

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró realizar 1331 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2017

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	500	130	26	0	0	375	75	115	23
Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	500	130	26	0	0	375	75	115	23

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	*	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se logró alcanzar la meta programada durante este trimestre, en virtud de la Emergencia Sanitaria causada por el COVID-19

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Ing. Erick Felipe Carrillo Lozano
Inspector del Trabajo

Lic. Ana Laura Martínez Moreno
Directora General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Generar espacios de diálogo permanentes para atender las problemáticas que enfrentan los empresarios e impulsar programas conjuntos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [374] Servicio público de la conciliación administrativa

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de intervenciones conciliatorias realizadas/ No. de intervenciones conciliatorias emitidas*100

INTERPRETACIÓN: Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: En 2017 se logró un total de 1200 intervenciones conciliatorias

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de intervenciones conciliatorias realizadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	11	1	900	75	265	22
Número de intervenciones conciliatorias emitidas	Conciliación	Suma	1200	300	25	18	2	900	75	272	23

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	61.11	61.11	NARANJA	100.00	97.43	97.43	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se logró alcanzar la meta programada durante este trimestre, en virtud de la Emergencia Sanitaria causada por el COVID-19

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Ing. Erick Felipe Carrillo Lozano
Inspector del Trabajo

Lic. Ana Laura Martínez Moreno
Directora General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [378] Inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de inspecciones extraordinarias emitidas/ Número de inspecciones extraordinarias realizadas) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la realización de inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	500	130	26	93	19	375	75	208	42
Número de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	500	130	26	45	9	375	75	160	32

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	206.67	206.67	MORADO	100.00	130.00	130.00	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

No se logró alcanzar la meta programada durante este trimestre, en virtud de la Emergencia Sanitaria causada por el COVID-19

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Ing. Erick Felipe Carrillo Lozano
Inspector del Trabajo

Lic. Ana Laura Martínez Moreno
Directora General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1559] Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas ocupadas / Número de personas Económicamente Activas) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide que porcentaje de la PEA se encuentra ocupada

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Para el 2019 se estima el 58.89% de la Población económicamente activa en el Estado de México, se encuentre empleada.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas ocupadas	Persona	Suma	30719767	7716457	25	7689225	25	22983932	75	23200574	76
Número de personas Económicamente Activas	Persona	Suma	32098736	8092398	25	8114896	25	24063472	75	24425441	76

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas ocupadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
95.70	95.35	94.75	99.37	VERDE	95.51	94.99	99.45	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Coordinadora Administrativa



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la tasa de ocupación en el Sector Informal

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Para el 2019 se estima que el porcentaje de la Población económicamente activa de manera informal disminuya en un 57%.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	33.493	33.493	100	34.6	103	33.493	100	34.6	103
Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	57.009	57.009	100	57.8	101	57.009	100	57.8	101

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Obtener el porcentaje de la Población que se encuentra desempeñando una actividad, que no es reconocido por su fuente de trabajo.

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
58.75	58.75	59.86	101.89	VERDE	58.75	59.86	101.89	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Coordinadora Administrativa



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1702] Porcentaje de personas capacitadas para el trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas capacitadas para el trabajo en cursos acelerados específicos (CAE) + Número de personas capacitadas en comunidades mediante cursos específicos para el autoempleo) / Total de personas programadas a capacitar (CAE y Comunidades) *100

INTERPRETACIÓN: Mide las personas que se capacitaron y lograron vincularse

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas capacitadas para el trabajo en cursos acelerados específicos (CAE)	Persona	Suma	1921	0	0	52	3	1572	82	518	27
Número de personas capacitadas en comunidades mediante cursos específicos para el autoempleo	Persona	Suma	36666	0	0	0	0	26442	72	7508	20
Total de personas programadas a capacitar (CAE y Comunidades)	Persona	Suma	38587	0	0	52	0	28014	73	8026	21
					0	0	0		0		0
					0	0	0		0		0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

No. de personas capacitadas que se vincularon a un empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	0.00	100.00	0.00	*	100.00	100.00	100.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

A pesar de que en este trimestre no se tenía programado nada, se dio un pequeño repunte en el número de capacitados.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Coordinadora Administrativa



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1707] Tasa de variación en la colocación de los Programas de Apoyo al Empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: $((\text{Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año actual en el Estado} / \text{Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año anterior en el Estado}) - 1) * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas colocadas gracias a los Programas de Apoyo al Empleo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año actual en el Estado	Persona	Suma	82165	24155	29	318	0	62316	76	16312	20
Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año anterior en el Estado	Persona	Suma	84951	22841	27	4246	5	66020	78	43485	51

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Refleja la diferencia de las personas colocadas respecto al año anterior

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
-3.28	5.75	-92.51	-1,608.09	*	-5.61	-62.49	1,113.79	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Debido a la situación que se tiene a nivel Estado y Nacional, no se cumplió la meta trimestral.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Coordinadora Administrativa



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1708] Porcentaje de la población desempleada

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Población Económicamente Activa desocupada/ Población Económicamente Activa)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de la Población Desempleada respecto a la PEA

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Población Económicamente Activa desocupada	Persona	Suma	1431969	375941	26	425671	30	1082540	76	1224367	86
Población Económicamente Activa	Persona	Suma	32148736	8092398	25	8114896	25	24063472	75	24425441	76

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Proporción de la PEA que se encuentra desocupada

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
4.45	4.65	5.25	112.91	MORADO	4.50	5.01	111.43	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Coordinadora Administrativa



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1709] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para la empleabilidad mediante el subprograma ACE
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas colocadas/ Número de personas egresadas)*100
INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas colocadas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	7703	3708	48	17	0	7405	96	586	8
Número de personas egresadas	Persona	Suma	9063	4363	48	17	0	8713	96	684	8

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas colocadas y capacitadas mediante el Programa (ACE)

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
84.99	84.99	100.00	117.66	MORADO	84.99	85.67	100.81	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Debido a la difícil situación no se cumplió con la meta del tercer trimestre.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Coordinadora Administrativa



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1710] Porcentaje de personas con discapacidad y adultos mayores atendidas en los sectores privado y público

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos/ Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas con alguna discapacidad que pudieron ser colocadas en un empleo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos	Persona	Suma	2000	500	25	500	25	1500	75	1038	52
Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender	Persona	Suma	2000	500	25	500	25	1500	75	1139	57

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Total de personas colocadas respecto a los atendidos

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	91.13	91.13	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el tercer trimestre de 2020, se logro cumplir con la meta a pesar de la difícil situación.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Coordinadora Administrativa



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1719] Tasa de variación de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

FÓRMULA DE CÁLCULO: $((\text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado} / \text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado}) - 1) * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas desempleadas en edad de trabajar

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA:

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.64	4.64	100	5.2	112	4.64	100	5.2	112
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	3.77	3.77	100	4.5	119	3.77	100	4.5	119

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas desempleadas respecto a el año anterior

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
23.08	23.08	15.56	67.41	NARANJA	23.08	15.56	67.41	NARANJA

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

CP. María Eugenia Villada Morgan
Coordinadora Administrativa



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1753] Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad (ACE)

FÓRMULA DE CÁLCULO: No. de personas egresadas/ No. de personas inscritas (ACE)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la eficiencia terminal de de personas inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el total de egresados respecto a los inscritos

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas egresadas	Persona	Suma	9063	4363	48	366	4	8713	96	383	4
Número de personas inscritas (ACE)	Persona	Suma	10071	3800	38	755	7	9821	98	782	8

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad (ACE)

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.99	114.82	48.48	42.22	ROJO	88.72	48.98	55.21	NARANJA

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2020

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1754] Atención a las y los buscadores de empleo de grupos vulnerables de la entidad

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de personas colocadas / Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) *100

INTERPRETACIÓN: Mide la atención brindada a los buscadores de empleo de grupos vulnerables de la entidad

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	2000	500	25	221	11	1500	75	6332	317
Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	2000	500	25	15636	782	1500	75	35362	1,768

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de colocación con respecto a las personas vinculadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	1.41	1.41	ROJO	100.00	17.91	17.91	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad