



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [85] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídica laboral

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de usuarios atendidos / Número de usuarios del servicio)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la capacidad de atención a los usuarios

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide la atención de los usuarios del servicio

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de usuarios atendidos	Usuario	Suma	80200	20050	25	12610	16	20050	25	12610	16
Número de usuarios del servicio	Usuario	Suma	80210	20052	25	12610	16	20052	25	12610	16

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

No. de usuarios atendidos en 2020 80200

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.99	99.99	100.00	100.01	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa debido a la declaración de emergencia sanitaria por el Covid-19 y en pro de la salud de los usuarios de los servicios que se brindan en esta Procuraduría, el servicio de asesorías jurídica laboral, se brindó vía telefónica y a través del Sistema de Atención a Trabajadores, en línea al no ser posible la atención de una manera presencial de nuestros servicios.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [86] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de laudos condenatorios / Número de laudos notificados \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide los juicios a favor de los trabajadores

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide los juicios a favor de los trabajadores

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de laudos condenatorios	Laudos	Suma	330	82	25	99	30	82	25	99	30
Número de laudos notificados	Laudos	Suma	370	92	25	117	32	92	25	117	32

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Índice de resoluciones favorables en 2020 330

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.19	89.13	84.62	94.93	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el número de laudos a favor de los trabajadores fue superior toda vez, que las Autoridades Laborales notificaron un mayor número de resoluciones de los juicios que representa esta Procuraduría.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [87] No. de demandas elaboradas

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de demandas / Número de usuarios sin convenio \*100

**INTERPRETACIÓN:** Determina el porcentaje de demandas elaboradas respecto a los usuarios que no convinieron la solución del conflicto en las pláticas conciliatorias

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Demandas elaboradas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de demandas	Demanda	Suma	5325	1331	25	237	4	1331	25	237	4
Número de usuarios sin convenio	Usuario	Suma	12150	3037	25	237	2	3037	25	237	2

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Demandas elaboradas para 2020 5325

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.83	43.83	100.00	228.17	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo se presento un número inferior de demandas debido a la declaración de la contingencia sanitaria por Covid-19, además que en algunos conflictos se agotó la instancia conciliatoria prejudicial ante el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México, en donde obtuvieron un arreglo conciliatorio.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [88] Porcentaje de beneficiados en convenios administrativos previos a juicio

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de usuarios beneficiados (PDT) / Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados, a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Beneficiados por convenio administrativo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de usuarios beneficiados (PDT)	Usuario	Suma	6500	1625	25	578	9	1625	25	578	9
Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	9050	2262	25	578	6	2262	25	578	6

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Beneficiados en convenio administrativo para 2020 6500

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
71.82	71.84	100.00	139.20	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa el porcentaje de beneficiados en convenios administrativos fue inferior, debido a que se tramito la conciliación prejudicial ante el Centro de Conciliación Laboral, en aquellos conflictos en donde no fue posible llevar a cabo pláticas conciliatorias debido a la emergencia sanitaria por Covid-19.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [89] Tasa de asesoría otorgada

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de asesorías otorgadas / Número de usuarios del servicio de asesoría \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide las asesorías otorgadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Asesorías otorgadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de asesorías otorgadas	Asesoría	Suma	32000	8000	25	9469	30	8000	25	9469	30
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	12610	16	20050	25	12610	16

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Asesorías otorgadas en 2020 80200

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
39.90	39.90	75.09	188.20	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el primer trimestre, la tasa de asesoría jurídica otorgada, fue superior debido a que los usuarios de este servicio solicitaron un mayor número de asesorías telefónicas y en línea, al no ser posible la atención personalizada, derivado de la contingencia sanitaria por Covid-19.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [90] Porcentaje de conciliación de conflictos previos a juicio

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de convenios administrativos (PDT) / Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la procuradora con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previas a juicio.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Pláticas conciliatorias

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de convenios administrativos (PDT)	Convenio	Suma	6500	1625	25	582	9	1625	25	582	9
Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	14000	3500	25	582	4	3500	25	582	4

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Convenios administrativos elaborados en 2020 5500

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
46.43	46.43	100.00	215.38	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el primer trimestre que se informa, el porcentaje de conciliación de conflictos previos a juicio ante la Procuraduría fue menor, debido en algunos conflictos se tramitó la conciliación prejudicial ante el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [91] Porcentaje de representación jurídica laboral

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral / Número de usuarios del servicio de asesoría)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Personas asesoradas y representadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	44600	11150	25	11977	27	11150	25	11977	27
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	12610	16	20050	25	12610	16

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas asesoradas y representadas en 2020 12600

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
55.61	55.61	94.98	170.79	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo el porcentaje de representación jurídica laboral se incrementó, debido a que los usuarios del servicio de asesoría tuvieron que ser atendidos vía Telefónica o en línea al no ser posible la atención personalizada por la contingencia sanitaria Covid-19.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [109] Porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de becas otorgadas / Número de solicitudes atendidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Capacitación de atención en la demanda de solicitudes recibidas de becas para hijos de trabajadores

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Estudiantes Mexiquenses destacados de escuelas públicas que sean hijos de trabajadores de los niveles básico, medio superior y superior

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de becas otorgadas	Beca	Suma	6500	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	8500	0	0	0	0	0	0	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
76.47	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones..

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad





FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [111] Porcentaje de colocaci?n mediante Ferias de Empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas colocadas / Número de solicitudes atendidas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en Ferias de Empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	7470	212	3	296	4	212	3	296	4
Número de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	17770	1777	10	1875	11	1777	10	1875	11

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
42.04	11.93	100.00	838.21	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios por Covid-19, fueron cancelados eventos presenciales, sin embargo, se han realizado eventos denominados Ferias Virtuales de Empleo. Por lo anterior, los rubros de personas atendidas y personas colocadas en Ferias de Empleo, se alcanzó el 140 y el 106% respectivamente de acuerdo a a meta. Tales cifras son preliminares con corte parcial al día 05 de abril del 2021.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [114] Porcentaje de colocaci?n mediante Bolsa de Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas colocadas / Número de personas vinculadas (Bolsa) ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de colocación mediante Bolsa de Empleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en ferias de empleo

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	50415	9573	19	4188	8	9573	19	4188	8
Número de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	126038	23934	19	12501	10	23934	19	12501	10

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
40.00	40.00	33.50	83.76	AMARILLO	0.00	0.00	0.00	AMARILLO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones sanitarias emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del Covid-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo en 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales de Empleo continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo. Por lo anterior, el rubro de personas colocadas y personas vinculadas alcanzaron el 44 y el 52% respectivamente de la meta programada. Tales cifras son preliminares con corte parcial al 05 de abril del 2021.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [116] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Iniciativas de ocupación validadas / Solicitudes de iniciativas viables)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de iniciativas validadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 784 iniciativas de ocupación fueron validadas en el año 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	3500	350	10	0	0	350	10	0	0
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	3500	350	10	0	0	350	10	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validada

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El 29 de enero del año en curso se expidieron en Gaceta de Gobierno las modificaciones a las Reglas de Operación del Programa de Desarrollo Social Fomento al Autoempleo de 2021, sin embargo, a la fecha no se ha recibido la ministración del recurso para el ejercicio 2021, a la fecha y derivado del atraso por la contingencia por COVID-19, se está llevando a cabo la entrega del mobiliario y equipo correspondiente al ejercicio 2020.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [118] Porcentaje de mujeres inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad del subprograma ACE

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de mujeres inscritas (ACE) / Número de personas inscritas (ACE) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 17126 personas inscritas, 12862 fueron mujeres

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres inscritas (ACE)	Persona	Suma	4795	861	18	0	0	861	18	0	0
Número de personas inscritas (ACE)	Persona	Suma	8025	1455	18	0	0	1455	18	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de mujeres capacitadas

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.75	59.18	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el primer trimestre del ejercicio 2021, el indicador no tuvo avance de la meta, derivado de que a partir de la publicación en el Diario de la Federación de las Reglas de Operación del Programa de Apoyo al Empleo de fecha 22 de febrero de 2021, el subprograma de Capacitación para la Empleabilidad ya no forma parte del Programa de Apoyo al Empleo quedando fuera de la asignación presupuestal para su operatividad.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [119] Porcentaje de personas vinculadas por medio de bolsa de trabajo y ferias de empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) / Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas vinculadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de personas vinculadas por medio de la bolsa de trabajo y ferias de empleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 260469 personas atendidas en bolsa de trabajo y ferias de empleo 205739 personas se vincularon al aparato productivo en 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	136700	25000	18	13626	10	25000	18	13626	10
Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	197825	35968	18	17304	9	35968	18	17304	9

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de trabajo y Ferias de Empleo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
69.10	69.51	78.74	113.29	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios por Covid-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo en 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo. Así mismo y derivado de la cancelación de eventos presenciales denominados ferias de empleo, la meta para el presente trimestre no fue alcanzada. Por lo anterior, en el rubro de personas atendidas y vinculadas se logró el 55 y 48% respectivamente.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [121] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de personas vinculadas (Bolsa) / Número de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas vinculadas con una vacante

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 294411 ofertadas, 185375 fueron vinculadas a una vacante

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	136700	25000	18	13626	10	25000	18	13626	10
Número de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	194202	38479	20	20834	11	38479	20	20834	11

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de empleo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
70.39	64.97	65.40	100.67	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del Covid-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo en 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales de Empleo continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo. Así mismo, y derivado de la cancelación de eventos presenciales denominados ferias de empleo, la meta para el presente trimestre no fue alcanzada. Por lo anterior, en el rubro de personas vinculadas y vacantes ofertadas se logró el 55 y el 54% respectivamente.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [124] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias) ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 286514 personas atendidas en los servicios de capacitación, vinculación para el aparato productivo del Estado de México | 11962 se beneficiaron en el 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	64014	10669	17	4188	7	10669	17	4188	7
Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	197825	35968	18	17304	9	35968	18	17304	9

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
32.36	29.66	24.20	81.59	AMARILLO	0.00	0.00	0.00	AMARILLO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el rubro de personas atendidas se logró el 48% de la meta trimestral programada. En el rubro de personas colocadas se alcanzó el 52% de la meta programada. Tales cifras son preliminares con corte parcial al día 05 de abril del 2021. Lo anterior, en atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios por Covid-19, las Oficinas Regionales de Empleo, dejaron de brindar atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo en 2020.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [366] Inspección de Asesoría y Orientación en Seguridad y Salud en el Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas / Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se realizaron 426 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo en 2019

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** En el año 2019 se realizaron 426 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	300	30	10	102	34	30	10	102	34
Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	300	30	10	102	34	30	10	102	34

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Observaciones: Derivado de la pandemia provocada por el COVID 19, el número de solicitudes para inspecciones de asesoría en empresas que no cumplen con los protocolos sanitarios se ha incrementado considerablemente, por lo que la meta establecida fue rebasada en 194%.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral





## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [368] Inspección extraordinaria en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de inspecciones extraordinarias realizadas / Número de inspecciones extraordinarias emitidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se realizaron únicamente 5 inspecciones extraordinarias en 2017, debido a que estas son a petición de parte

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	15	2	13	12	80	2	13	12	80
Número de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	15	2	13	12	80	2	13	12	80

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

La meta es a petición de parte

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Observaciones: Derivado de la pandemia provocada por el COVID 19, el número de solicitudes para inspección en empresas que no cumplen con los protocolos sanitarios y que han registrado contagios se ha incrementado considerablemente, por lo que la meta establecida fue rebasada en un 500%.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [369] Programa de autoverificación de centros de trabajo en condiciones generales de trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas / Número de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** En 2019 se logró una inscripción de 1157 centros de trabajo al programa de autoverificación

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas	Unidad	Suma	900	220	24	127	14	220	24	127	14
Número de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación	Unidad	Suma	900	220	24	127	14	220	24	127	14

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se ha incrementado el interés de los centros de trabajo para practicar autoverificaciones

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Observaciones: Una falla técnica presentada en el sistema que emite las constancias de la Inscripción de las empresas al Programa de Autoverificación y resulta recientemente por el Sistema Estatal de Informática (S.E.I.), retraso el cumplimiento de la meta propuesta, logrando solo el 58% del numero programado, sin embargo para los siguientes trimestres se trabajara para cumplir con la meta anual.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [371] Inspección de Asesoría en Condiciones Generales de Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas / Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se logró realizar 1047 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2019

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se logró realizar 1047 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2019

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	500	115	23	105	21	115	23	105	21
Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	500	115	23	105	21	115	23	105	21

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Observaciones ...La emergencia sanitaria provocada por el COVID 19 y temporalmente el semáforo epidemiológico en color rojo, provoco la suspensión de los términos legales para realizar las inspecciones, por ello solo se alcanzo el 87% de la meta propuesta, sin embargo se realizan esfuerzos para cumplir con las metas establecidas.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.  
**ESTRATEGIA:** Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Apoyar a la Junta Local para abatir el rezago de asuntos en el menor plazo posible.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [374] Servicio público de la conciliación administrativa  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de intervenciones conciliatorias emitidas/ Número de intervenciones conciliatorias realizadas)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** En 2019 se logró un total de 1405 intervenciones conciliatorias

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de intervenciones conciliatorias emitidas	Conciliación	Suma	1200	300	25	67	6	300	25	67	6
Número de intervenciones conciliatorias realizadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	67	6	300	25	67	6

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Observaciones: La emergencia sanitaria provocada por el COVID 19, el cierre de actividades en la Junta Estatal de Conciliación y Arbitraje y el Tribunal Estatal de Conciliación y arbitraje, así como el inicio de operaciones del Centro Estatal de Conciliación, han provocado que las actividades del área de conciliaciones hallan visto disminuidas, alcanzando solo el 22% de la meta, sin embargo se trabaja en una estrategia para mejorar los resultados.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [378] Inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de inspecciones extraordinarias realizadas / Número de inspecciones extraordinarias emitidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la realización de inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	500	115	23	100	20	115	23	100	20
Número de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	500	115	23	100	20	115	23	100	20

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Observaciones: La emergencia sanitaria provocada por el COVID 19 y temporalmente el semáforo epidemiológico en color rojo, provoco la suspensión de los términos legales para realizar las inspecciones, por ello, solo se alcanzo el 87% de la meta programada, sin embargo se realizan esfuerzos para cumplir con las metas establecidas.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexicana tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1559] Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas ocupadas / Número de personas Económicamente Activas ) \* 100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide que porcentaje de la PEA se encuentra ocupada  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2019 se estima el 58.89% de la Población económicamente activa en el Estado de México, se encuentre empleada.  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas ocupadas	Persona	Valor actual	7558731	7558731	100	7306881	97	7558731	100	7306881	97
Número de personas Económicamente Activas	Persona	Valor actual	7897293	7897293	100	7817888	99	7897293	100	7817888	99

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas ocupadas

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
95.71	95.71	93.46	97.65	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el primer trimestre se alcanzó el 93.46% de personas empleadas en el Estado de México, respecto a lo programado.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la tasa de ocupación en el Sector Informal

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2019 se estima que el porcentaje de la Población económicamente activa de manera informal disminuya en un 57%.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	34.793	34.793	100	54.7	157	34.793	100	54.7	157
Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	57.88	57.88	100	54.6	94	57.88	100	54.6	94

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Obtener el porcentaje de la Población que se encuentra desempeñando una actividad, que no es reconocido por su fuente de trabajo.

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
60.11	60.11	100.18	166.66	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

La tasa de ocupación en el sector informal, respecto a lo programado presento un incremento del 157.7%, debido al gran número de despidos que se dio en pequeñas y medianas empresas, quienes se vieron afectadas por el COVID-19.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1707] Tasa de variación en la colocación de los Programas de Apoyo al Empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:**  $((\text{Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año actual en el Estado} / \text{Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año anterior en el Estado}) - 1) * 100$

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas colocadas gracias a los Programas de Apoyo al Empleo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año actual en el Estado	Persona	Suma	82165	14351	17	0	0	14351	17	0	0
Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año anterior en el Estado	Persona	Suma	84951	15283	18	0	0	15283	18	0	0

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Refleja la diferencia de las personas colocadas respecto al año anterior

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
-3.28	-6.10	-100.00	1,639.81	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Derivado a la relación que existe entre el número de buscadores de trabajo, que egresan y a los que se les facilita la colocación mediante cursos de capacitación, no fue posible alcanzar la meta para el primer trimestre.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género





FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1708] Porcentaje de la población desempleada

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Población Económicamente Activa desocupada / Población Económicamente Activa ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de la Población Desempleada respecto a la PEA

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Población Económicamente Activa desocupada	Persona	Constante	375941	338562	90	7306881	1,94	338562	90	7306881	1,94
Población Económicamente Activa	Persona	Constante	8092398	7897293	98	7817888	97	7897293	98	7817888	97

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Proporción de la PEA que se encuentra desocupada

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
4.65	4.29	93.46	2,180.13	MORADO	0.00	0.00	0.00	MORADO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

La población desempleada se incremento en 1.97% en el trimestre, así mismo la población económicamente activa se incremento considerablemente.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1709] Porcentaje de colocaci?n de personas capacitadas para la empleabilidad mediante el subprograma ACE

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas colocadas / Número de personas egresadas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas colocadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	6129	438	7	0	0	438	7	0	0
Número de personas egresadas	Persona	Suma	7218	517	7	0	0	517	7	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas colocadas y capacitadas mediante el Programa (ACE)

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
84.91	84.72	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado a la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y a los que se les facilita la colocación mediante cursos de capacitación, no se pudo alcanzar la meta

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1710] Porcentaje de personas con discapacidad y adultos mayores atendidas en los sectores privado y p?blico

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos/ Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas con alguna discapacidad que pudieron ser colocadas en un empleo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos	Persona	Suma	2000	500	25	214	11	500	25	214	11
Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender	Persona	Suma	2000	500	25	214	11	500	25	214	11

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Total de personas colocadas respecto a los atendidos

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	0.00	0.00	0.00	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Abriendo Espacios está sujeta a la demanda por parte de la población objetivo, y derivado de que continuamos en semáforo naranja, se redujo la atención de solicitantes de empleo de forma significativa, ya que por la condición de vulnerabilidad de nuestra población objetivo existen limitantes de acceso y atención a la misma, lo que impide el cumplimiento del 100% de la meta. para el primer trimestre del 2021 de obtuvo un 11.0% de avance respecto a la meta anual programada.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1719] Tasa de variación de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** 
$$\left( \frac{\text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado}}{\text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado}} - 1 \right) * 100$$

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas desempleadas en edad de trabajar

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:**

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.28	4.28	100	6.5	152	4.28	100	6.5	152
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.32	4.32	100	4.5	104	4.32	100	4.5	104

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas desempleadas respecto a el año anterior

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
-0.93	-0.93	44.44	-4,800.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La tasa de variación de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar, fue de 44.4% en el primer trimestre del año 2021, superior a lo esperado.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1753] Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad (ACE)

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de personas egresadas / Número de personas inscritas (ACE) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la eficiencia terminal de personas inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el total de egresados respecto a los inscritos

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas egresadas	Persona	Suma	7218	517	7	0	0	517	7	0	0
Número de personas inscritas (ACE)	Persona	Suma	8025	1455	18	0	0	1455	18	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad (ACE)

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.94	35.53	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el primer trimestre del ejercicio 2021, no se tuvo avance en la meta, derivado a la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y los que concluyen su curso de capacitación

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Fortalecer la vinculación de los estudiantes de educación media superior y superior con los sectores público, privado y social.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Promover una mayor vinculación entre el sector educativo y las necesidades, habilidades, y capacidades de las empresas, a fin de satisfacer los requerimientos específicos de la planta productiva y generar mayor valor agregado.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1754] Atención a las y los buscadores de empleo de grupos vulnerables de la entidad

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de personas atendidas/ Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la atención brindada a los buscadores de empleo de grupos vulnerables de la entidad

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas atendidas	Persona	Suma	2000	500	25	214	11	500	25	214	11
Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	2000	500	25	13626	68	500	25	13626	68

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas atendidas con respecto a las personas vinculadas (Bolsa y Ferias)

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	1.57	1.57	ROJO	0.00	0.00	0.00	ROJO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Abriendo Espacios está sujeta a la demanda por parte de la población objetivo, y derivado de que continuamos en semáforo naranja, se redujo la atención de solicitantes de empleo de forma significativa, ya que por la condición de vulnerabilidad de nuestra población objetivo existen limitantes de acceso y atención a la misma, lo que impide el cumplimiento al 100% de la meta programada, para el presente trimestre. Sin embargo, se obtuvo un 10.07% de avance respecto a la meta anual programada.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

**Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas**

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés

Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta

Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2060] Porcentaje de la plantilla de instructores capacitados en temas referentes a las especialidades que imparten dentro de las escuelas de artes y oficios

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número total de instructores capacitados de la plantilla/ Número total de instructores vigentes a la plantilla)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios, con el propósito de conocer y determinar cuantos se encuentran calificados en su especialidad

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número total de instructores capacitados de la plantilla	Persona	Suma	400	100	25	100	25	100	25	100	25
Número total de instructores vigentes a la plantilla	Persona	Valor actual	115	115	10	417	36	115	10	417	36
					0		3		0		3

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
347.83	86.96	23.98	27.58	ROJO	0.00	0.00	0.00	ROJO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

El numero de instructores vigentes ha disminuido por el entorno de pandemia en el que actualmente se vive.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

**Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas**

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010402 - Apoyo y asesoría para la conducción de las políticas para el empleo y competitividad  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2061] Porcentaje de cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo de los cursos de capacitación acelerada específica  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas/ Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo con el objetivo de determinar cuantas de ellas se formalizan a fin de eficientizar e incrementar nuestra labor de venta al promocionar y ofertar los cursos de capacitación acelerada específica  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas	Documento	Suma	130	20	15	14	11	20	15	14	11
Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas	Documento	Suma	170	30	18	30	18	30	18	30	18

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
76.47	66.67	46.67	70.00	*	0.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El número de cotizaciones de cursos de capacitación aceptadas no se logró cubrir en virtud de que no se tuvo respuesta a tiempo para llevarlas a cabo, debido al contexto de pandemia por el Virus SARS COV2 (COVID-19) sin embargo dichas cotizaciones si fueron enviadas

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género





FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Consolidar la modalidad de empleo remunerado desde casa.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2079] Porcentaje de proyectos productivos de fomento al autoempleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Proyectos productivos validados/ Solicitudes de proyectos productivos viables\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de proyectos validados

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Proyectos productivos validados	Proyecto	Suma	3500	350	10	0	0	350	10	0	0
Solicitudes de proyectos productivos viables	Solicitud	Suma	3500	350	10	0	0	350	10	0	0

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Mide el número de proyectos validados

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

El 29 de enero del año en curso se expidieron en Gaceta de Gobierno las modificaciones a las Reglas de operación del Programa de Desarrollo Social Fomento al Autoempleo de 2021, sin embargo, a la fecha no se ha recibido la ministración del recurso para el ejercicio 2021, a la fecha y derivado del atraso por la contingencia sanitaria por Covid-19, se está llevando a cabo la entrega del mobiliario y equipo correspondiente al ejercicio 2020.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad