



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [85] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídica laboral

FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{Número de usuarios atendidos} / \text{Número de usuarios del servicio}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide la capacidad de atención a los usuarios

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide la atención de los usuarios del servicio

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de usuarios atendidos	Usuario	Suma	80200	20050	25	16682	21	40100	50	29292	37
Número de usuarios del servicio	Usuario	Suma	80210	20052	25	16682	21	40104	50	29292	37

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

No. de usuarios atendidos en 2020 80200

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.99	99.99	100.00	100.01	VERDE	99.99	100.00	100.01	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

en este periodo la capacidad de atención a los usuarios del servicio de asesoría jurídica laboral fue inferior al programado, al disminuir el número de conflictos de carácter laboral.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [86] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de laudos condenatorios / Número de laudos notificados *100

INTERPRETACIÓN: Mide los juicios a favor de los trabajadores

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide los juicios a favor de los trabajadores

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de laudos condenatorios	Laudos	Suma	330	82	25	72	22	164	50	171	52
Número de laudos notificados	Laudos	Suma	370	92	25	92	25	184	50	209	56

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Índice de resoluciones favorables en 2020 330

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.19	89.13	78.26	87.80	AMARILLO	89.13	81.82	91.80	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el segundo trimestre, las Autoridades Laborales notificaron un porcentaje inferior de laudos a favor de los trabajadores en los juicios que son representados por esta Procuraduría.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [87] No. de demandas elaboradas

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de demandas / Número de usuarios sin convenio *100

INTERPRETACIÓN: Determina el porcentaje de demandas elaboradas respecto a los usuarios que no convinieron la solución del conflicto en las pláticas conciliatorias

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Demandas elaboradas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de demandas	Demanda	Suma	5325	1331	25	708	13	2662	50	945	18
Número de usuarios sin convenio	Usuario	Suma	12150	3037	25	708	6	6074	50	945	8

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Demandas elaboradas para 2020 5325

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.83	43.83	100.00	228.17	MORADO	43.83	100.00	228.17	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa, el porcentaje de demandas que fueron elaboradas fue inferior debido a que los conflictos que se suscitaron entre las y los trabajadores y sus empleadores, se solucionaron en la conciliación prejudicial que se llevó a cabo en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México y otros por convenio administrativo ante la Procuraduría.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [88] Porcentaje de beneficiados en convenios administrativos previos a juicio

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de usuarios beneficiados (PDT) / Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT) *100

INTERPRETACIÓN: Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados, a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Beneficiados por convenio administrativo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de usuarios beneficiados (PDT)	Usuario	Suma	6500	1625	25	672	10	3250	50	1250	19
Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	9050	2262	25	672	7	4524	50	1250	14

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Beneficiados en convenio administrativo para 2020 6500

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
71.82	71.84	100.00	139.20	MORADO	71.84	100.00	139.20	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo que se informa el porcentaje de beneficiados en convenio administrativo, fue inferior al programado, debido a que también se busco la solución de algunos conflictos laborales mediante la conciliación prejudicial ante el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [89] Tasa de asesoría otorgada

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de asesorías otorgadas / Número de usuarios del servicio de asesoría *100

INTERPRETACIÓN: Mide las asesorías otorgadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Asesorías otorgadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de asesorías otorgadas	Asesoría	Suma	32000	8000	25	10761	34	16000	50	20230	63
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	16682	21	40100	50	29292	37

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Asesorías otorgadas en 2020 80200

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
39.90	39.90	64.51	161.67	MORADO	39.90	69.06	173.09	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el presente trimestre la tasa de asesoría otorgada en materia de asesoría laboral, se incrementó debido a que el servicio de asesoría ya también se brinda en forma presencial limitada en pro de la salud y bienestar de los usuarios de nuestro servicio.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [90] Porcentaje de conciliación de conflictos previos a juicio

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de convenios administrativos (PDT) / Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT) *100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la procuradora con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previas a juicio.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Pláticas conciliatorias

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de convenios administrativos (PDT)	Convenio	Suma	6500	1625	25	672	10	3250	50	1254	19
Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	14000	3500	25	672	5	7000	50	1254	9

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Convenios administrativos elaborados en 2020 5500

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
46.43	46.43	100.00	215.38	MORADO	46.43	100.00	215.38	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el segundo trimestre, el porcentaje de conciliación administrativa fue inferior ya que también se tramitó en algunos conflictos de carácter laboral la conciliación prejudicial ante el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [91] Porcentaje de representación jurídica laboral

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral / Número de usuarios del servicio de asesoría) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Personas asesoradas y representadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	44600	11150	25	14734	33	22300	50	26711	60
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	16682	21	40100	50	29292	37

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas asesoradas y representadas en 2020 12600

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
55.61	55.61	88.32	158.82	MORADO	55.61	91.19	163.98	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo, se incrementó el porcentaje de representación jurídica laboral, toda vez que las Autoridades Laborales señalaron un mayor número de audiencias en los expedientes que son representados por esta Procuraduría, incrementándose también el número de asesorías en materia laboral al iniciar la atención presencial limitada de las y los trabajadores que solicitan este servicio

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [109] Porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de becas otorgadas / Número de solicitudes atendidas)*100

INTERPRETACIÓN: Capacitación de atención en la demanda de solicitudes recibidas de becas para hijos de trabajadores

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Estudiantes Mexiquenses destacados de escuelas públicas que sean hijos de trabajadores de los niveles básico, medio superior y superior

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de becas otorgadas	Beca	Suma	6500	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	8500	0	0	0	0	0	0	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
76.47	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [111] Porcentaje de colocaci?n mediante Ferias de Empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas colocadas / Número de solicitudes atendidas) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en Ferias de Empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	7470	2741	37	856	11	2953	40	1152	15
Número de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	17770	5355	30	1720	10	7132	40	3595	20

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
42.04	51.19	49.77	97.23	VERDE	41.40	32.04	77.39	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del COVID-19, fueron cancelados los eventos presenciales, sin embargo, se han realizado eventos denominados Ferias Virtuales de Empleo, la meta para el presente trimestre no fue alcanzada, Por lo anterior, los rubros de personas atendidas y personas colocadas en Ferias de Empleo, fue de 31 y 32% respectivamente de acuerdo a la meta.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [114] Porcentaje de colocaci?n mediante Bolsa de Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas colocadas / Número de personas vinculadas (Bolsa)) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de colocación mediante Bolsa de Empleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en ferias de empleo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	50415	13903	28	8691	17	23476	47	12879	26
Número de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	126038	34755	28	19706	16	58689	47	32207	26

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
40.00	40.00	44.10	110.25	MORADO	40.00	39.99	99.97	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del Covid-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo de 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales Empleo continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo, Por lo anterior, el rubro de personas colocadas y personas vinculadas alcanzaron el 63 y el 57% respectivamente de la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [116] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Iniciativas de ocupación validadas / Solicitudes de iniciativas viables)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de iniciativas validadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 784 iniciativas de ocupación fueron validadas en el año 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	3500	1050	30	0	0	1400	40	0	0
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	3500	1050	30	0	0	1400	40	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validada

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	*	100.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El 29 de enero del año en curso se expidieron en Gaceta de Gobierno las modificaciones a las Reglas de Operación del Programa de Desarrollo Social Fomento al Autoempleo de 2021. No se llevó a cabo ningún registro debido a que aunque ya se autorizó el recurso, aún no se liberan los recursos para ejercer por parte de la Dirección de Planeación y Presupuesto de la Secretaría de Finanzas,

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [118] Porcentaje de mujeres inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad del subprograma ACE

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de mujeres inscritas (ACE) / Número de personas inscritas (ACE) *100

INTERPRETACIÓN: Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 17126 personas inscritas, 12862 fueron mujeres

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres inscritas (ACE)	Persona	Suma	4795	2013	42	0	0	2874	60	0	0
Número de personas inscritas (ACE)	Persona	Suma	8025	3360	42	0	0	4815	60	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de mujeres capacitadas

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.75	59.91	0.00	0.00	*	59.69	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el segundo trimestre del ejercicio 2021, el indicador no tuvo avance de la meta, derivado de que a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación de las Reglas de Operación del Programa de Apoyo al Empleo de fecha 22 de febrero del 2021, el subprograma de Capacitación para la Empleabilidad ya no forma parte del Programa de Apoyo al Empleo quedando fuera de la asignación presupuestal para su operatividad.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [119] Porcentaje de personas vinculadas por medio de bolsa de trabajo y ferias de empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) / Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias) *100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas vinculadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de personas vinculadas por medio de la bolsa de trabajo y ferias de empleo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: De las 260469 personas atendidas en bolsa de trabajo y ferias de empleo 205739 personas se vincularon al aparato productivo en 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	136700	37968	28	20738	15	62968	46	34364	25
Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	197825	55005	28	25244	13	90973	46	42548	22

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de trabajo y Ferias de Empleo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
69.10	69.03	82.15	119.01	MORADO	69.22	80.77	116.69	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del COVID-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales de Empleo continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo. Así mismo, y derivado de la cancelación de eventos presenciales denominados ferias de empleo, la meta para el presente trimestre no fue alcanzada. Por lo anterior, en el rubro de personas atendidas y vinculadas se logró el 55 y el 46% respectivamente.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [121] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo
FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de personas vinculadas (Bolsa) / Número de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas vinculadas con una vacante
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LÍNEA BASE: De las 294411 ofertadas, 185375 fueron vinculadas a una vacante

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	136700	37968	28	20738	15	62968	46	34364	25
Número de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	194202	54754	28	40030	21	93233	48	60864	31

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de empleo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
70.39	69.34	51.81	74.71	AMARILLO	67.54	56.46	83.60	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del COVID-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales de Empleo continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo. Así mismo, y derivado de la cancelación de eventos presenciales denominados ferias de empleo, la meta para la presente trimestre no fue alcanzada. Por lo anterior, en el rubro de personas vinculadas y vacantes ofertadas se logro el 55 y el 73% respectivamente. Nota: Cifras preliminares con corte parcial al 05 de junio del 2021.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [124] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: 286514 personas atendidas en los servicios de capacitación, vinculación para el aparato productivo del Estado de México | 11962 se beneficiaron en el 2016

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	64014	16003	25	856	1	26672	42	5044	8
Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	197825	55005	28	0	0	90973	46	17304	9

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
32.36	29.09	0.00	0.00	*	29.32	29.15	99.42	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas y con la finalidad de prevenir contagios por COVID-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo en el año 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales de Empleo continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo. Así mismo, y derivado de la cancelación de eventos presenciales denominados ferias de empleo, la meta para el presente trimestre no fue alcanzada. Por lo anterior, en el rubro de personas atendidas y colocadas se logró el 55 y el 31% respectivamente de acuerdo a la meta.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [366] Inspección de Asesoría y Orientación en Seguridad y Salud en el Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas / Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se realizaron 426 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo en 2019

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: En el año 2019 se realizaron 426 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	300	30	10	134	45	60	20	236	79
Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	300	30	10	134	45	60	20	236	79

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para reforzar las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo y garantizar el cumplimiento de los protocolos de seguridad en los centros de trabajo se ha incrementado el número de visitas de inspección en materia de seguridad y salud en el trabajo, lo que motivo que la meta se cumpliera al 100 por ciento.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [368] Inspección extraordinaria en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de inspecciones extraordinarias realizadas / Número de inspecciones extraordinarias emitidas)*100

INTERPRETACIÓN: Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se realizaron únicamente 5 inspecciones extraordinarias en 2017, debido a que estas son a petición de parte

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	15	5	33	12	80	7	47	24	160
Número de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	15	5	33	12	80	7	47	24	160

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

La meta es a petición de parte

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para reforzar las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo y garantizar el cumplimiento de los protocolos de seguridad en los centros de trabajo se ha incrementado el número de visitas de inspección en materia de seguridad y salud en el trabajo, lo que nos llevo a cumplir la meta satisfactoriamente al 100 por ciento.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [369] Programa de autoverificación de centros de trabajo en condiciones generales de trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas / Número de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación) * 100

INTERPRETACIÓN: Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: En 2019 se logró una inscripción de 1157 centros de trabajo al programa de autoverificación

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas	Unidad	Suma	900	230	26	323	36	450	50	450	50
Número de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación	Unidad	Suma	900	230	26	323	36	450	50	450	50

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se ha incrementado el interés de los centros de trabajo para practicar autoverificaciones

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La reactivación económica de sectores considerados como no esenciales, así como la promoción del propio programa de Autoverificación, incidieron para que la meta se cumpliera satisfactoriamente al 100 por ciento.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

LÍNEA DE ACCIÓN: Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [371] Inspección de Asesoría en Condiciones Generales de Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas / Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se logró realizar 1047 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2019

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Se logró realizar 1047 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2019

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	500	130	26	211	42	245	49	316	63
Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	500	130	26	211	42	245	49	316	63

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Con la reactivación productiva de los distintos sectores económicos, el mayor número de inspectores del trabajo y el aumento en el número de denuncias por incumplimiento de las prestaciones, condiciones, seguridad social y en general a la normatividad laboral, motivo que la meta establecida para este trimestre se cumpliera al 100 por ciento.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.
ESTRATEGIA: Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.
LÍNEA DE ACCIÓN: Apoyar a la Junta Local para abatir el rezago de asuntos en el menor plazo posible.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [374] Servicio público de la conciliación administrativa
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de intervenciones conciliatorias emitidas/ Número de intervenciones conciliatorias realizadas)*100
INTERPRETACIÓN: Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LÍNEA BASE: En 2019 se logró un total de 1405 intervenciones conciliatorias

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de intervenciones conciliatorias emitidas	Conciliación	Suma	1200	300	25	199	17	600	50	266	22
Número de intervenciones conciliatorias realizadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	199	17	600	50	266	22

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La Conciliación Administrativa se realiza en función de la reactivación laboral del Tribunal Estatal y de las Juntas de Conciliación y Arbitraje en el Estado de México, es por ello que el comportamiento de este indicador es de manera ascendente, sin embargo el trabajo realizado por el Departamento de Conciliación Administrativa alcanza para cubrir el 66.3 por ciento de la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Estimular la formalización del empleo.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [378] Inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de inspecciones extraordinarias realizadas / Número de inspecciones extraordinarias emitidas)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la realización de inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE: Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	500	130	26	208	42	245	49	308	62
Número de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	500	130	26	208	42	245	49	308	62

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Con la reactivación productiva de los distintos sectores económicos, el mayor número de inspectores del trabajo y el aumento en el número de denuncias por incumplimiento de las prestaciones, condiciones, seguridad social y en general a la normatividad laboral, motivo que la meta establecida para este trimestre se cumpliera al 100 por ciento.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1559] Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas ocupadas / Número de personas Económicamente Activas) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide que porcentaje de la PEA se encuentra ocupada

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Para el 2019 se estima el 58.89% de la Población económicamente activa en el Estado de México, se encuentre empleada.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas ocupadas	Persona	Valor actual	7708744	7708744	100	6784282	88	7708744	100	6784282	88
Número de personas Económicamente Activas	Persona	Valor actual	8073781	8073781	100	7256647	90	8073781	100	7256647	90

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas ocupadas

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
95.48	95.48	93.49	97.92	VERDE	95.48	93.49	97.92	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide la tasa de ocupación en el Sector Informal

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Para el 2019 se estima que el porcentaje de la Población económicamente activa de manera informal disminuya en un 57%.

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	33.484	33.484	100	55.4	165	33.484	100	55.4	165
Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	57.015	57.015	100	55.4	97	57.015	100	55.4	97

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Obtener el porcentaje de la Población que se encuentra desempeñando una actividad, que no es reconocido por su fuente de trabajo.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
58.73	58.73	100.00	170.28	MORADO	58.73	100.00	170.28	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1707] Tasa de variación en la colocación de los Programas de Apoyo al Empleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: $((\text{Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año actual en el Estado} / \text{Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año anterior en el Estado}) - 1) * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas colocadas gracias a los Programas de Apoyo al Empleo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año actual en el Estado	Persona	Suma	82165	23810	29	0	0	38161	46	0	0
Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año anterior en el Estado	Persona	Suma	84951	27896	33	0	0	43179	51	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Refleja la diferencia de las personas colocadas respecto al año anterior

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
-3.28	-14.65	-100.00	682.72	MORADO	-11.62	-100.00	860.48	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1708] Porcentaje de la población desempleada

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Población Económicamente Activa desocupada / Población Económicamente Activa) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de la Población Desempleada respecto a la PEA

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estado de México

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Población Económicamente Activa desocupada	Persona	Constante	375941	368037	98	472365	126	368037	98	7306881	1,94
Población Económicamente Activa	Persona	Constante	8092398	8073781	100	7256647	90	8073781	100	7817888	97

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Proporción de la PEA que se encuentra desocupada

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
4.65	4.56	6.51	142.80	MORADO	4.56	93.46	2,050.35	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1709] Porcentaje de colocaci?n de personas capacitadas para la empleabilidad mediante el subprograma ACE

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas colocadas / Número de personas egresadas) * 100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas colocadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	6129	2504	41	0	0	2942	48	0	0
Número de personas egresadas	Persona	Suma	7218	2947	41	0	0	3464	48	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas colocadas y capacitadas mediante el Programa (ACE)

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
84.91	84.97	0.00	0.00	*	84.93	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y a los que se les facilita la colocación mediante cursos de capacitación, no se pudo alcanzar la meta.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1710] Porcentaje de personas con discapacidad y adultos mayores atendidas en los sectores privado y p?blico

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos/ Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas con alguna discapacidad que pudieron ser colocadas en un empleo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos	Persona	Suma	2000	500	25	416	21	1000	50	630	32
Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender	Persona	Suma	2000	500	25	500	25	1000	50	714	36

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Total de personas colocadas respecto a los atendidos

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	83.20	83.20	AMARILLO	100.00	88.24	88.24	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Abriendo Espacios está sujeta a la demanda por parte de la población objetivo, y derivado de que continuamos en semáforo verde, se ha logrado un aumento en la atención de solicitantes de empleo, ya que por la condición de vulnerabilidad de nuestra población objetivo siguen existiendo limitantes de acceso y atención a la misma, lo que impide el cumplimiento del 100% de la meta. para el segundo trimestre del 2021 se obtuvo el 20.08% de avance respecto a la meta anual programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1719] Tasa de variación de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

FÓRMULA DE CÁLCULO:
$$\left(\frac{\text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado}}{\text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado}} - 1 \right) * 100$$

INTERPRETACIÓN: Mide el número de personas desempleadas en edad de trabajar

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA:

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.56	4.56	100	6.5	143	4.56	100	6.5	143
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.12	4.12	100	3.4	83	4.12	100	3.4	83

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas desempleadas respecto a el año anterior

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
10.68	10.68	91.18	853.74	MORADO	10.68	91.18	853.74	MORADO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1753] Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad (ACE)

FÓRMULA DE CÁLCULO: $\text{Número de personas egresadas} / \text{Número de personas inscritas (ACE)} * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide la eficiencia terminal de personas inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el total de egresados respecto a los inscritos

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas egresadas	Persona	Suma	7218	2947	41	0	0	3464	48	0	0
Número de personas inscritas (ACE)	Persona	Suma	8025	3360	42	0	0	4815	60	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad (ACE)

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.94	87.71	0.00	0.00	*	71.94	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el segundo trimestre del ejercicio 2021, no se tuvo avance en la meta, derivado a la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y los que concluyen su curso de capacitación.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Fortalecer la vinculación de los estudiantes de educación media superior y superior con los sectores público, privado y social.

LÍNEA DE ACCIÓN: Promover una mayor vinculación entre el sector educativo y las necesidades, habilidades, y capacidades de las empresas, a fin de satisfacer los requerimientos específicos de la planta productiva y generar mayor valor agregado.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1754] Atención a las y los buscadores de empleo de grupos vulnerables de la entidad

FÓRMULA DE CÁLCULO: Número de personas atendidas/ Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)*100

INTERPRETACIÓN: Mide la atención brindada a los buscadores de empleo de grupos vulnerables de la entidad

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas atendidas	Persona	Suma	2000	500	25	416	21	1000	50	630	32
Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	2000	500	25	416	21	1000	50	14042	70

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas atendidas con respecto a las personas vinculadas (Bolsa y Ferias)

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	4.49	4.49	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Abriendo Espacios está sujeta a la demanda por parte de la población objetivo, y derivado de que continuamos en semáforo verde, se ha logrado un aumento en la atención de solicitantes de empleo, ya que por la condición de vulnerabilidad de nuestra población objetivo existiendo limitantes de acceso y atención a la misma, lo que impide el cumplimiento del 100% de la meta, para el segundo trimestre del 2021 se obtuvo el 20.8% de avance respecto a la meta anual programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés

Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta

Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2060] Porcentaje de la plantilla de instructores capacitados en temas referentes a las especialidades que imparten dentro de las escuelas de artes y oficios
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número total de instructores capacitados de la plantilla/ Número total de instructores vigentes a la plantilla)*100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios, con el propósito de conocer y determinar cuantos se encuentran calificados en su especialidad
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número total de instructores capacitados de la plantilla	Persona	Suma	400	100	25	179	45	200	50	279	70
Número total de instructores vigentes a la plantilla	Persona	Valor actual	200	200	10	464	23	200	10	464	23
					0		2		0		2

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
200.00	50.00	38.58	77.16	AMARILLO	100.00	60.13	60.13	NARANJA

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010402 - Apoyo y asesoría para la conducción de las políticas para el empleo y competitividad
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2061] Porcentaje de cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo de los cursos de capacitación acelerada específica
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas/ Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas)*100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo con el objetivo de determinar cuantas de ellas se formalizan a fin de eficientizar e incrementar nuestra labor de venta al promocionar y ofertar los cursos de capacitación acelerada específica
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas	Documento	Suma	130	40	31	51	39	60	46	65	50
Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas	Documento	Suma	170	50	29	55	32	80	47	85	50

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
76.47	80.00	92.73	115.91	MORADO	75.00	76.47	101.96	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

LÍNEA DE ACCIÓN: Consolidar la modalidad de empleo remunerado desde casa.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2079] Porcentaje de proyectos productivos de fomento al autoempleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: Proyectos productivos validados/ Solicitudes de proyectos productivos viables*100

INTERPRETACIÓN: Mide el número de proyectos validados

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Sin evidencia

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Proyectos productivos validados	Proyecto	Suma	3500	1050	30	0	0	1400	40	0	0
Solicitudes de proyectos productivos viables	Solicitud	Suma	3500	1050	30	0	0	1400	40	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de proyectos validados

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	*	100.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El 29 de enero del año en curso se expidieron en Gaceta de Gobierno las modificaciones a las Reglas de Operación del Programa de Desarrollo Social Fomento al Autoempleo de 2021. No se llevó a cabo ningún registro debido a que aunque ya se autorizó el recurso, aun no se liberan los recursos para ejercer por parte de la Dirección de Planeación y Presupuesto de la Secretaría de Finanzas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta
Director General de Empleo y Productividad