



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [85] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídica laboral

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de usuarios atendidos / Número de usuarios del servicio)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la capacidad de atención a los usuarios

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide la atención de los usuarios del servicio

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de usuarios atendidos	Usuario	Suma	80200	20050	25	19170	24	60150	75	48462	60
Número de usuarios del servicio	Usuario	Suma	80210	20053	25	19170	24	60157	75	48462	60

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

No. de usuarios atendidos en 2020 80200

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
99.99	99.99	100.00	100.01	VERDE	99.99	100.00	100.01	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el tercer trimestre se atendió a un número inferior de usuarios en el servicio de asesoría, debido a que la atención de los usuarios, se ha brindado en forma limitada, debido a la declaración de emergencia por Covid-19, y en pro de la salud y bienestar de los usuarios.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [86] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de laudos condenatorios / Número de laudos notificados \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide los juicios a favor de los trabajadores

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide los juicios a favor de los trabajadores

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de laudos condenatorios	Laudos	Suma	330	83	25	292	88	247	75	463	140
Número de laudos notificados	Laudos	Suma	370	93	25	325	88	277	75	534	144

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Índice de resoluciones favorables en 2020 330

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.19	89.25	89.85	100.67	VERDE	89.17	86.70	97.23	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el tercer trimestre las Autoridades Laborales notificaron en un 252% más de los laudos a favor de los trabajadores que son representados en esta Procuraduría.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [87] No. de demandas elaboradas

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de demandas / Número de usuarios sin convenio \*100

**INTERPRETACIÓN:** Determina el porcentaje de demandas elaboradas respecto a los usuarios que no convinieron la solución del conflicto en las pláticas conciliatorias

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Demandas elaboradas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de demandas	Demanda	Suma	5325	1331	25	745	14	3993	75	1690	32
Número de usuarios sin convenio	Usuario	Suma	12150	3038	25	745	6	9112	75	1690	14

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Demandas elaboradas para 2020 5325

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
43.83	43.81	100.00	228.25	MORADO	43.82	100.00	228.20	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el periodo que se informa se presentó un número inferior de demandas, ya que algunos conflictos han sido resueltos a través de la conciliación administrativa y la conciliación pre judicial llevada a cabo en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Ángel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [88] Porcentaje de beneficiados en convenios administrativos previos a juicio

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de usuarios beneficiados (PDT) / Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados, a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Beneficiados por convenio administrativo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de usuarios beneficiados (PDT)	Usuario	Suma	6500	1625	25	986	15	4875	75	2236	34
Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	9050	2263	25	986	11	6787	75	2236	25

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Beneficiados en convenio administrativo para 2020 6500

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
71.82	71.81	100.00	139.26	MORADO	71.83	100.00	139.22	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo el número de beneficiados en los convenios administrativos. ha disminuido toda vez que también se agoto en algunos conflictos la conciliación pre judicial en el Centro de Conciliación Laboral.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [89] Tasa de asesoría otorgada

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de asesorías otorgadas / Número de usuarios del servicio de asesoría \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide las asesorías otorgadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Asesorías otorgadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de asesorías otorgadas	Asesoría	Suma	32000	8000	25	10658	33	24000	75	30888	97
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	19170	24	60150	75	48462	60

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Asesorías otorgadas en 2020 80200

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
39.90	39.90	55.60	139.34	MORADO	39.90	63.74	159.74	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el periodo que se informa se incrementó el número de usuarios del servicio de asesoría jurídica laboral y debido a que se brindó el mismo en forma presencial, telefónica y a través del Sistema de Atención a Trabajadores (SIAT)

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Ángel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [90] Porcentaje de conciliación de conflictos previos a juicio

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de convenios administrativos (PDT) / Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la procuradora con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previas a juicio.

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Pláticas conciliatorias

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de convenios administrativos (PDT)	Convenio	Suma	6500	1625	25	982	15	4875	75	2236	34
Número de usuarios atendidos en pláticas conciliatorias (PDT)	Usuario	Suma	14000	3500	25	986	7	10500	75	2240	16

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Convenios administrativos elaborados en 2020 5500

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
46.43	46.43	99.59	214.51	MORADO	46.43	99.82	215.00	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre el número de convenios administrativos fué inferior, por que también se solicito la conciliación pre judicial en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

**ESTRATEGIA:** Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [91] Porcentaje de representación jurídica laboral

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral / Número de usuarios del servicio de asesoría ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Personas asesoradas y representadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	44600	11150	25	14675	33	33450	75	41386	93
Número de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	80200	20050	25	19170	24	60150	75	48462	60

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Personas asesoradas y representadas en 2020 12600

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
55.61	55.61	76.55	137.66	MORADO	55.61	85.40	153.56	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo el porcentaje de representación jurídica laboral aumento el 28% de lo programado por que las Autoridades Laborales señalaron un mayor número de audiencias en los expedientes que son representados por esta Procuraduría.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Araceli Balderas Gómez

Subprocuradora de la Defensa del Trabajo Zona Nororiental

M. en D. Miguel Angel Terrón Mendoza

Procurador de la Defensa del Trabajo



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexicana tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [109] Porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de becas otorgadas / Número de solicitudes atendidas) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Capacitación de atención en la demanda de solicitudes recibidas de becas para hijos de trabajadores

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Estudiantes Mexicanos destacados de escuelas públicas que sean hijos de trabajadores de los niveles básico, medio superior y superior

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de becas otorgadas	Beca	Suma	6500	6500	100	0	0	6500	100	0	0
Número de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	8500	8500	100	0	0	8500	100	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
76.47	76.47	0.00	0.00	*	76.47	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El programa de Becas del Gobierno del Estado de México para Hijos de Trabajadores, a la fecha no cuenta con asignación presupuestal para la operación del mismo.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad





## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [111] Porcentaje de colocaci?n mediante Ferias de Empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas colocadas / Número de solicitudes atendidas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en Ferias de Empleo

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	7470	2682	36	3707	50	5635	75	4859	65
Número de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	17770	7078	40	1009	6	14210	80	4604	26

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
42.04	37.89	367.39	969.58	MORADO	39.66	105.54	266.14	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del Covid-19, fueron cancelados eventos presenciales, sin embargo, se han realizado eventos denominados Ferias Virtuales de Empleo, la meta para el presente trimestre no fue alcanzada. Por lo anterior, los rubros de personas atendidas y personas colocadas en Ferias de Empleo, fue de 38 y 52% respectivamente de acuerdo a la meta.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [114] Porcentaje de colocaci?n mediante Bolsa de Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas colocadas / Número de personas vinculadas (Bolsa) ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de colocación mediante Bolsa de Empleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se logró colocar en un empleo a 17415 personas de las 42512 personas atendidas en ferias de empleo

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	50415	14422	29	8297	16	37898	75	21176	42
Número de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	126038	36055	29	18553	15	94744	75	50760	40

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
40.00	40.00	44.72	111.80	MORADO	40.00	41.72	104.29	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del Covid-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales de Empleo continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo. Por lo anterior, el rubro de personas colocadas y personas vinculadas alcanzaron el 63 y el 57% respectivamente de la meta programada.

Nota: Cifras preliminares con corte parcial al 30 de septiembre del 2021.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [116] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Iniciativas de ocupación validadas / Solicitudes de iniciativas viables)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de iniciativas validadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 784 iniciativas de ocupación fueron validadas en el año 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	3500	1050	30	0	0	2450	70	0	0
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	3500	1050	30	0	0	2450	70	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validada

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	*	100.00	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El 29 de enero del año en curso se expidieron en Gaceta de Gobierno las modificaciones a las Reglas de Operación del Programa de Desarrollo Social Fomento al Autoempleo de 2021. No se llevó a cabo ningún registro debido a que aunque ya se autorizó el recurso, se encuentra en espera la liberación de los recursos para ejercer por parte de la Dirección de Planeación y Presupuesto de la Secretaría de Finanzas.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [118] Porcentaje de mujeres inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad del subprograma ACE

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de mujeres inscritas (ACE) / Número de personas inscritas (ACE) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de mujeres capacitadas mediante Becate para el trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 17126 personas inscritas, 12862 fueron mujeres

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de mujeres inscritas (ACE)	Persona	Suma	4795	1815	38	0	0	4689	98	0	0
Número de personas inscritas (ACE)	Persona	Suma	8025	3030	38	0	0	7845	98	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de mujeres capacitadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
59.75	59.90	0.00	0.00	*	59.77	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el tercer trimestre del ejercicio 2021, el indicador no tuvo avance de la meta, derivado de que a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación de las Reglas de Operación del Programa de Apoyo al Empleo de fecha 22 de febrero 2021, el subprograma de Capacitación para la Empleabilidad ya no forma parte del Programa de Apoyo al Empleo quedando fuera de la asignación presupuestal para su operatividad.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [119] Porcentaje de personas vinculadas por medio de bolsa de trabajo y ferias de empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias) / Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas vinculadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de personas vinculadas por medio de la bolsa de trabajo y ferias de empleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 260469 personas atendidas en bolsa de trabajo y ferias de empleo 205739 personas se vincularon al aparato productivo en 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	136700	40302	29	19755	14	103270	76	54119	40
Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	197825	58585	30	25469	13	149558	76	68017	34

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de trabajo y Ferias de Empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
69.10	68.79	77.56	112.75	MORADO	69.05	79.57	115.23	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del Covid-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales de Empleo continúan sin brindar el servicios de bolsa de trabajo. Así mismo, y derivado de la cancelación de eventos presenciales denominados ferias de empleo, la meta para el presente trimestre no fue alcanzada. Por lo anterior, en el rubro de personas atendidas y vinculadas se logró 49 y 43% respectivamente.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [121] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de personas vinculadas (Bolsa) / Número de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias) \*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas vinculadas con una vacante

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** De las 294411 ofertadas, 185375 fueron vinculadas a una vacante

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas vinculadas (Bolsa)	Persona	Suma	136700	40302	29	19755	14	103270	76	54119	40
Número de vacantes ofertadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	194202	56952	29	33073	17	150185	77	93937	48

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de empleo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
70.39	70.76	59.73	84.41	AMARILLO	68.76	57.61	83.78	AMARILLO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En atención a las recomendaciones emitidas por las autoridades sanitarias y con la finalidad de prevenir contagios del Covid-19, las Oficinas Regionales de Empleo y Servicios Municipales de Empleo, dejaron de brindar la atención a buscadores de empleo a mediados del mes de marzo del 2020 y a la fecha algunos Servicios Municipales de Empleo continúan sin brindar el servicio de bolsa de trabajo. Así mismo, y derivado de la cancelación de eventos presenciales denominados ferias de empleo, la meta para el presente trimestre no fue alcanzada. Por lo anterior, en el rubro de personas vinculadas y vacantes ofertadas se logró el 49 y el 58% respectivamente.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [124] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** 286514 personas atendidas en los servicios de capacitación, vinculación para el aparato productivo del Estado de México | 11962 se beneficiaron en el 2016

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	64014	16003	25	20764	32	42675	67	25808	40
Número de personas atendidas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	197825	58585	30	25469	13	149558	76	42773	22

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
32.36	27.32	81.53	298.46	MORADO	28.53	60.34	211.46	MORADO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

cifras preliminares con corte parcial al 30 de septiembre del 2021.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [366] Inspección de Asesoría y Orientación en Seguridad y Salud en el Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas / Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se realizaron 426 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo en 2019

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** En el año 2019 se realizaron 426 inspecciones de asesoría y orientación en seguridad y salud en el trabajo

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	300	120	40	157	52	180	60	393	131
Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	300	120	40	157	52	180	60	393	131

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en seguridad y salud en el trabajo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La nueva normalidad laboral establecida por la actividad productiva de las empresas en plena emergencia sanitaria trajo consigo un mayor número de solicitudes para inspeccionar los centros de trabajo porque no se cumplían los protocolos sanitarios, por ello se cumplió la meta propuesta.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral





## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [368] Inspección extraordinaria en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de inspecciones extraordinarias realizadas / Número de inspecciones extraordinarias emitidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Medir la cantidad de inspecciones extraordinarias en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se realizaron únicamente 5 inspecciones extraordinarias en 2017, debido a que estas son a petición de parte

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	15	5	33	19	127	12	80	43	287
Número de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	15	5	33	19	127	12	80	43	287

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

La meta es a petición de parte

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La nueva normalidad laboral establecida por la actividad productiva de las empresas en plena emergencia sanitaria trajo consigo un mayor número de solicitudes para inspeccionar los centros de trabajo porque no se cumplían los protocolos sanitarios, por esta razón se cumplió con la meta programada.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [369] Programa de autoverificación de centros de trabajo en condiciones generales de trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas / Número de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Promover la inscripción de centros de trabajo al programa de autoverificación en condiciones generales de trabajo

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** En 2019 se logró una inscripción de 1157 centros de trabajo al programa de autoverificación

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias de inscripción al Programa de Autoverificación emitidas	Unidad	Suma	900	230	26	366	41	680	76	816	91
Número de centros de trabajo que solicitan la inscripción al Programa de Autoverificación	Unidad	Suma	900	230	26	366	41	680	76	816	91

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Se ha incrementado el interés de los centros de trabajo para practicar autoverificaciones

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El aumento en la actividad productiva de las empresas que se ubican en el territorio del Estado de México, contribuyó a que dichas unidades productivas se inscribieran al programa de Autoverificación, motivo por el cual se cumplió con la meta establecida.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Fomentar un marco regulatorio que permita la creación y crecimiento empresarial en la entidad.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Propiciar una regulación clara que reduzca y simplifique los trámites y procesos administrativos, disminuyendo los espacios de discrecionalidad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [371] Inspección de Asesoría en Condiciones Generales de Trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas / Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Se logró realizar 1047 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2019

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Se logró realizar 1047 inspecciones en condiciones generales de trabajo en el año 2019

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones de asesoría y orientación realizadas	Unidad	Suma	500	130	26	193	39	375	75	509	102
Número de inspecciones de asesoría y orientación emitidas	Unidad	Suma	500	130	26	193	39	375	75	509	102

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la cantidad de inspecciones de asesoría en condiciones generales de trabajo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre el número de denuncias por incumplimiento de las Condiciones Generales de Trabajo, aumento de manera importante, es por ello por lo que la meta establecida se situó por encima de lo planeado.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 4: Seguridad  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.  
**ESTRATEGIA:** Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Apoyar a la Junta Local para abatir el rezago de asuntos en el menor plazo posible.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010202 - Administrativo y laboral  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [374] Servicio público de la conciliación administrativa  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de intervenciones conciliatorias emitidas/ Número de intervenciones conciliatorias realizadas)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:** En 2019 se logró un total de 1405 intervenciones conciliatorias

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de intervenciones conciliatorias emitidas	Conciliación	Suma	1200	300	25	255	21	900	75	521	43
Número de intervenciones conciliatorias realizadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	255	21	900	75	521	43

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de conciliaciones administrativas para la propuesta de soluciones a los conflictos laborales

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En la Conciliación Administrativa se presentan los siguientes factores; en primer lugar la emergencia sanitaria y derivado de ello la disminución de audiencias y la vulnerabilidad del personal conciliador, y en segundo lugar, la entrada en funciones del Centro de Conciliación Laboral del Estado de México (CCLEM), lo que trajo como consecuencia que ya no ingresaran demandas laborales ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje; sin embargo, se desarrollan acciones para cumplir con la meta propuesta.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Estimular la formalización del empleo.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Inspección e Inclusión Laboral

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [378] Inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Número de inspecciones extraordinarias realizadas / Número de inspecciones extraordinarias emitidas)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la realización de inspección extraordinaria en condiciones generales de trabajo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:** Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de inspecciones extraordinarias realizadas	Inspección	Suma	500	130	26	193	39	375	75	501	100
Número de inspecciones extraordinarias emitidas	Inspección	Suma	500	130	26	193	39	375	75	501	100

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Las inspecciones extraordinarias en condiciones generales de trabajo, se realizan a petición de parte

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre el número de denuncias por incumplimiento de las Condiciones Generales de Trabajo, aumento de manera importante, es por ello por lo que la meta establecida fue cubierta satisfactoriamente.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Juan Sánchez Balbuena  
Inspector del Trabajo

Mtro. Mario Alberto Martínez Robles  
Suplente del Titular de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1559] Porcentaje de personas empleadas en el Estado de México

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas ocupadas / Número de personas Económicamente Activas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide que porcentaje de la PEA se encuentra ocupada

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2019 se estima el 58.89% de la Población económicamente activa en el Estado de México, se encuentre empleada.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas ocupadas	Persona	Valor actual	7716457	7716457	100	7775997	101	7716457	100	7775997	101
Número de personas Económicamente Activas	Persona	Valor actual	8092398	8092398	100	8291602	102	8092398	100	8291602	102

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Porcentaje de personas ocupadas

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
95.35	95.35	93.78	98.35	VERDE	95.35	93.78	98.35	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Sin observaciones...

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1560] Porcentaje de PEA empleada en el sector informal

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Tasa de ocupación en el Sector Informal / Tasa de Informalidad Laboral ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la tasa de ocupación en el Sector Informal

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para el 2019 se estima que el porcentaje de la Población económicamente activa de manera informal disminuya en un 57%.

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de ocupación en el Sector Informal	Porcentaje	Valor actual	33.493	33.493	100	35.66	106	33.493	100	35.66	106
Tasa de Informalidad Laboral	Porcentaje	Valor actual	57.009	57.009	100	56.52	99	57.009	100	56.52	99

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Obtener el porcentaje de la Población que se encuentra desempeñando una actividad, que no es reconocido por su fuente de trabajo.

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
58.75	58.75	63.09	107.39	VERDE	58.75	63.09	107.39	VERDE

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Sin observaciones...

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1707] Tasa de variación en la colocación de los Programas de Apoyo al Empleo

**FÓRMULA DE CÁLCULO:**  $((\text{Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año actual en el Estado} / \text{Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año anterior en el Estado}) - 1) * 100$

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas colocadas gracias a los Programas de Apoyo al Empleo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año actual en el Estado	Persona	Suma	82165	24155	29	0	0	62316	76	0	0
Número de colocados de los Programas de Apoyo al Empleo del año anterior en el Estado	Persona	Suma	84951	22841	27	0	0	66020	78	0	0

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Refleja la diferencia de las personas colocadas respecto al año anterior

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
-3.28	5.75	-100.00	-1,738.28	*	-5.61	-100.00	1,782.40	MORADO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Es un Programa que solo operó de manera temporal durante el año 2020.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género





FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1708] Porcentaje de la población desempleada

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Población Económicamente Activa desocupada / Población Económicamente Activa ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de la Población Desempleada respecto a la PEA

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estado de México

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Población Económicamente Activa desocupada	Persona	Constante	375941	375941	100	515605	137	375941	100	7306881	1,94
Población Económicamente Activa	Persona	Constante	8092398	8092398	100	8291602	102	8092398	100	8291602	402

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Proporción de la PEA que se encuentra desocupada

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
4.65	4.65	6.22	133.86	MORADO	4.65	88.12	1,896.93	MORADO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Sin observaciones...

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Implementar modalidades alternativas de empleo para incorporar al mercado laboral formal a grupos vulnerables de la sociedad.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1709] Porcentaje de colocaci?n de personas capacitadas para la empleabilidad mediante el subprograma ACE

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas colocadas / Número de personas egresadas ) \* 100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas colocadas

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas colocadas	Persona	Suma	6129	2953	48	0	0	5895	96	0	0
Número de personas egresadas	Persona	Suma	7218	3476	48	0	0	6940	96	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas colocadas y capacitadas mediante el Programa (ACE)

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
84.91	84.95	0.00	0.00	*	84.94	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y a los que se les facilita la colocación mediante cursos de capacitación, no se alcanzó la meta.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1710] Porcentaje de personas con discapacidad y adultos mayores atendidas en los sectores privado y p?blico

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos/ Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas con alguna discapacidad que pudieron ser colocadas en un empleo

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas con discapacidad y adultos mayores atendidos	Persona	Suma	2000	500	25	285	14	1500	75	915	46
Número de personas con discapacidad y adultos mayores programados a atender	Persona	Suma	2000	500	25	500	25	1500	75	1214	61

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Total de personas colocadas respecto a los atendidos

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	57.00	57.00	NARANJA	100.00	75.37	75.37	AMARILLO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Sin observaciones...

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1719] Tasa de variación de desempleo en el Estado de México de la población en edad de trabajar

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** 
$$\left( \frac{\text{Tasa de desempleo del año actual en el Estado}}{\text{Tasa de desempleo del año anterior en el Estado}} - 1 \right) * 100$$

**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de personas desempleadas en edad de trabajar

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:**

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Tasa de desempleo del año actual en el Estado	Porcentaje	Valor actual	4.64	4.64	100	6.2	134	4.64	100	6.2	134
Tasa de desempleo del año anterior en el Estado	Porcentaje	Valor actual	3.77	3.77	100	5.2	138	3.77	100	5.2	138

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de personas desempleadas respecto a el año anterior

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
23.08	23.08	19.23	83.33	AMARILLO	23.08	19.23	83.33	AMARILLO

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

### ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1753] Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad (ACE)

**FÓRMULA DE CÁLCULO:**  $\text{Número de personas egresadas} / \text{Número de personas inscritas (ACE)} * 100$

**INTERPRETACIÓN:** Mide la eficiencia terminal de personas inscritas en cursos de capacitación para la empleabilidad

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el total de egresados respecto a los inscritos

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas egresadas	Persona	Suma	7218	3476	48	0	0	6940	96	0	0
Número de personas inscritas (ACE)	Persona	Suma	8025	3030	38	0	0	7845	98	0	0

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje en la eficiencia terminal de personas que se inscribieron en cursos de capacitación para la empleabilidad (ACE)

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
89.94	114.72	0.00	0.00	*	88.46	0.00	0.00	*

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el tercer trimestre del ejercicio 2021, no se tuvo avance de la meta, derivado a la relación que existe entre el número de solicitantes de empleo que se inscriben y los que concluyen su curso de capacitación.

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Fortalecer la vinculación de los estudiantes de educación media superior y superior con los sectores público, privado y social.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Promover una mayor vinculación entre el sector educativo y las necesidades, habilidades, y capacidades de las empresas, a fin de satisfacer los requerimientos específicos de la planta productiva y generar mayor valor agregado.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [1754] Atención a las y los buscadores de empleo de grupos vulnerables de la entidad

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Número de personas atendidas/ Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide la atención brindada a los buscadores de empleo de grupos vulnerables de la entidad

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de personas atendidas	Persona	Suma	2000	500	25	285	14	1500	75	915	46
Número de personas vinculadas (Bolsa y Ferias)	Persona	Suma	2000	500	25	3707	185	1500	75	17749	887

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Porcentaje de personas atendidas con respecto a las personas vinculadas (Bolsa y Ferias)

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	7.69	7.69	ROJO	100.00	5.16	5.16	ROJO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Abriendo Espacios está sujeta a la demanda por parte de la población objetivo, y derivado de que pasamos a semáforo amarillo, se ha logrado un aumento en la atención de solicitantes de empleo, ya que por la condición de vulnerabilidad de nuestra población objetivo siguen existiendo limitantes de acceso, atención y colocación, lo que impide el cumplimiento del 100% de la meta, Para el tercer trimestre del 2021 se obtuvo el 45.75% de avance respecto a la meta anual programada.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

**Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas**

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico

**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD

**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.

**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo

**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo

**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo

**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2060] Porcentaje de la plantilla de instructores capacitados en temas referentes a las especialidades que imparten dentro de las escuelas de artes y oficios

**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Número total de instructores capacitados de la plantilla/ Número total de instructores vigentes a la plantilla)\*100

**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios, con el propósito de conocer y determinar cuantos se encuentran calificados en su especialidad

**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**

**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal

**COBERTURA:** Estatal

**SENTIDO:** Ascendente

**EVIDENCIA:** Sin evidencia

**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número total de instructores capacitados de la plantilla	Persona	Suma	400	100	25	283	71	300	75	562	141
Número total de instructores vigentes a la plantilla	Persona	Valor actual	200	200	100	498	249	200	100	498	249

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
200.00	50.00	56.83	113.65	MORADO	150.00	112.85	75.23	AMARILLO

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

Sin observaciones...

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010402 - Apoyo y asesoría para la conducción de las políticas para el empleo y competitividad  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 209A0 Oficina del C. Srio. Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2061] Porcentaje de cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo de los cursos de capacitación acelerada específica  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas/ Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo con el objetivo de determinar cuantas de ellas se formalizan a fin de eficientizar e incrementar nuestra labor de venta al promocionar y ofertar los cursos de capacitación acelerada específica  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas	Documento	Suma	130	60	46	80	62	120	92	145	112
Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas	Documento	Suma	170	70	41	80	47	150	88	165	97

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
76.47	85.71	100.00	116.67	MORADO	80.00	87.88	109.85	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Sebero Arzate Ubando  
Jefe del Departamento de Informática

Lic. Raúl Vargas Herrera  
Titular de la Unidad de Planeación e Igualdad de Género





FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021  
ESTRATÉGICO

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Consolidar la modalidad de empleo remunerado desde casa.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 - Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** -  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900 Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 20900 Dirección General de Empleo y Productividad

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [2079] Porcentaje de proyectos productivos de fomento al autoempleo  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** Proyectos productivos validados/ Solicitudes de proyectos productivos viables\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el número de proyectos validados  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia  
**LÍNEA BASE:**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Proyectos productivos validados	Proyecto	Suma	3500	1050	30	0	0	2450	70	0	0
Solicitudes de proyectos productivos viables	Solicitud	Suma	3500	1050	30	0	0	2450	70	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el número de proyectos validados

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	*	100.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El 29 de enero del año en curso se expidieron en Gaceta de Gobierno las modificaciones a las Reglas de Operación del Programa de Desarrollo Social Fomento al Autoempleo de 2021. No se llevó a cabo ningún registro debido a que ya se autorizó el recurso, se encuentra en espera de la liberación de los recursos para ejercer por parte de la Dirección de Planeación y Presupuesto de la Secretaría de Finanzas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Vo. Bo

Lic. Abraham Abelardo Jurado Valdés  
Jefe del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

C. José Antonio Corona Yurrieta  
Director General de Empleo y Productividad